

COMMSCOPE®

2024 Relatório de Sustentabilidade

# Investindo em nosso futuro

# Índice

<b>1 INTRODUÇÃO</b>	<b>2</b>	<b>4 RESPONSABILIDADE AMBIENTAL</b>	<b>26</b>
1. Uma mensagem do nosso CEO	2	1. Destaques da responsabilidade ambiental em 2023	27
2. A visão da CommScope em 2023	3	2. Alterações climáticas, eficiência energética e	
3. Análise de materialidade	3	3. emissões de GEE.	27
		3. Redução do impacto ambiental de	
<b>2 GOVERNANÇA</b>	<b>4</b>	nossas matérias-primas, resíduos e água	35
1. Destaques da governança em 2023	5		
2. Liderança e gestão	6	<b>5 APÊNDICE</b>	<b>41</b>
3. Responsabilidade do fornecedor	8	1. Metodologia utilizada para o relatório	42
		2. Indicadores-chave de desempenho (KPIs)	44
<b>3 RESPONSABILIDADE SOCIAL</b>	<b>13</b>	3. Objetivos e metas para 2024	52
1. Destaques da responsabilidade social em 2023	14	4. Identificação de riscos significativos e de não	
2. Ciclo de vida da educação, treinamento e desenvolvimento	15	conformidade	53
3. Diversidade, igualdade e incluso	18	5. Iniciativas externas	54
4. Recompensas e benefícios	22	6. Declaração de fiabilidade	54
5. Bem-estar, saúde e segurança	23		

## **ADENDOS**

[Índice de Conteúdo da Global Reporting Initiative \(GRI\)](#)

[Índice Sustainability Accounting Standards Board \(SASB\)](#)

[Objetivos de Desenvolvimento Sustentável \(ODS\)](#)

## 1.1 Uma mensagem do nosso CEO

**Na CommScope, conectamos e capacitamos pessoas globalmente por meio de nossas soluções avançadas de telecomunicações. Redefinimos o que é possível em conectividade, ajudando nossos parceiros de rede a resolverem, hoje, seus desafios mais urgentes e inovando para que possam enfrentar os futuros desafios.**

A sustentabilidade está entre os desafios mais urgentes e, na CommScope, estamos comprometidos em ser parte da solução. Nossa estratégia de sustentabilidade se concentra em minimizar nosso impacto ambiental e contribuir positivamente para a natureza e a sociedade; ajudar nossos clientes e parceiros a atingir suas metas de sustentabilidade através de soluções inovadoras e comunicar nosso desempenho em sustentabilidade de maneira transparente.

Estou orgulhoso de nossas conquistas no último ano, pois demonstramos um forte compromisso com a preservação ambiental. Especificamente, alcançamos uma redução de 37% nas emissões de gases de efeito estufa (GEE) dos Escopos 1 e 2 baseadas no mercado, em comparação com nosso ano base de 2019. Continuamos a ser reconhecidos por nossos esforços; a Newsweek nomeou a CommScope em sua lista de [2023 das Empresas Mais Responsáveis dos Estados Unidos da América](#). Este prêmio reconhece as principais empresas dos Estados Unidos da América pelo desempenho social e ambiental, conforme analisado pela Statista em nome da Newsweek. A CommScope também foi homenageada com o [Prêmio de Inovação](#) da Cabling Installation & Maintenance por nosso compromisso com a sustentabilidade, e mais uma vez alcançamos uma classificação [Gold em Responsabilidade Social Corporativa \(CSR\)](#) da EcoVadis, líder global em monitoramento, benchmarking e promoção da sustentabilidade nas cadeias de suprimentos globais.

Mantendo-nos fiéis ao nosso core value (valor fundamental) inovar para o sucesso do cliente, tenho o prazer de relatar que a CommScope está desenvolvendo soluções que apoiam nossos clientes a impulsionar um desempenho sustentável positivo.

Por exemplo, os provedores de serviços de banda larga podem aprimorar o perfil de sustentabilidade de suas redes sem comprometer o desempenho ao optarem pelo nosso cabo HeliARC™. Além disso, estamos implementando valores de Pontuação de Valor Sustentável (SVScore™) associados às nossas soluções de antena sem fio externa, começando com nossas antenas de estação base. Essas avaliações detalhadas de SVScore fornecerão aos nossos parceiros uma indicação concisa, objetiva e, acima de tudo, confiável dos impactos ambientais associados ao uso de nossas soluções.

Em 2023, continuamos evoluindo em nossa missão de expandir a infraestrutura digital em todo o país, para conectar melhor todos os membros da sociedade. Foi mais um ano repleto de importantes ações sociais, incluindo doações para diversas causas como apoio em desastres e suporte a comunidades desfavorecidas. Internamente, continuamos a apoiar nossa Rede de Negócios de Diversidade e Inclusão. Além disso, foi uma honra receber uma classificação de cinco estrelas [na lista America's Greatest Workplaces for Diversity da Newsweek](#).

**Continuamos avançando significativamente, cumprindo com nossos compromissos com a sustentabilidade, enquanto impulsionamos a indústria. Estou animado com o futuro e em como a CommScope contribuirá para uma sociedade mais sustentável — e mais conectada.**

Você encontrará mais detalhes sobre nosso avanço em sustentabilidade neste relatório, onde exploramos nossas iniciativas, conquistas e esforços contínuos.

Como sempre, agradeço seu **feedback**.



Chuck Treadway  
Presidente e CEO



**Estamos orgulhosos de que a tecnologia da CommScope contribui significativamente para um futuro mais sustentável e conectado - e para a transformação de uma sociedade dedicada e comprometida com um mundo melhor para todos. Estamos impulsionando em nossa indústria e promovendo um futuro mais sustentável por meio de práticas de negócios responsáveis, parcerias e inovação tecnológica. Para apoiar essa missão, toda a nossa equipe está trabalhando arduamente para integrar nossos compromissos com a sustentabilidade em nossa cultura, operações do dia a dia e ciclos de vida do produto.**

## CommScope em números

>26.000  
colaboradores talentosos e inovadores ao redor do mundo

~4.300  
Clientes

45  
localidades logísticas

13.000  
Patentes

USD \$600M  
por ano em P&D

~2.500  
fornecedores diretos e fabricantes terceirizados

~11.000  
fornecedores indiretos

10.000  
parceiros de negócios

+ 150  
Países

Sede - Claremont, NC, EUA.

## 1.2 Resumo da CommScope

A CommScope (NASDAQ: COMM) projeta, constrói e gerencia redes com fio e sem fio em todo o mundo. Nossos produtos e serviços possibilitam soluções mais rápidas, inteligentes e sustentáveis, para melhor conectar a sociedade de maneira ambientalmente consciente. Conseguimos alcançar nossos objetivos por meio de desenvolvimentos tecnológicos que nos mantêm na vanguarda do setor de telecomunicações. Temos um relacionamento sólido e frequente com nossos fornecedores pois eles são essenciais para permitir que a CommScope ofereça consistentemente um serviço de alta qualidade aos nossos clientes. A responsabilidade corporativa e a sustentabilidade são fatores-chave, considerados em todas as decisões comerciais. Conheça a [missão, visão, valores e estratégia da empresa](#).

## 1.3 Análise de da materialidade

A CommScope utiliza o processo de análise de da materialidade como uma ferramenta para identificar tópicos ambientais, sociais e de governança (ESG) considerados significativos para os stakeholders. Essas avaliações são essenciais para identificar riscos e oportunidades, que por sua vez são usados para orientar nossa estratégia de longo prazo e ações futuras. Nossa análise mais recente foi conduzida em 2019 e estruturamos este relatório de sustentabilidade para fornecer atualizações sobre tópicos e sub-tópicos identificados como relevantes.

Estabelecemos objetivos anuais relacionados a cada tópico de ESG e medimos o sucesso utilizando indicadores-chave de desempenho (KPIs) para acompanhar nosso progresso em direção a essas metas. Esse processo garante que possamos medir o progresso e permanecer alinhados com os [Objetivos de Desenvolvimento Sustentável \(ODS\) das Nações Unidas](#).

Um objetivo-chave para 2024 é realizar uma análise de dupla materialidade em conformidade com os requisitos da Diretiva de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa da EU (CSRD).

A dupla materialidade considera tanto as implicações financeiras das questões de ESG para a CommScope (materialidade financeira) quanto as implicações sociais e ambientais das atividades da organização (materialidade de impacto). A avaliação identificará tópicos relevantes, informando quais divulgações e indicadores-chave de desempenho (KPIs) devem ser incluídos nos relatórios de sustentabilidade da CommScope conforme os Padrões Europeus de Relatórios de Sustentabilidade (ESRS), e o que pode ser excluído.

A responsabilidade pela nossa estratégia de ESG reside no conselho de administração, que aprova os tópicos materiais e as maneiras que adotamos para abordá-los.

Os detalhes da nossa abordagem de avaliação de materialidade e da nossa estratégia de responsabilidade corporativa e sustentabilidade estão disponíveis em nosso [site](#).

## Engajamento e diálogo contínuo com stakeholders

Stakeholders	Tipo de engajamento e diálogo
Clientes	Feedback da equipe de Atendimento ao Cliente, recursos online, teleconferências e reuniões virtuais/workshops
Acionistas e investidores	Eventos e apresentações, teleconferências, relatórios, eventos online
Funcionários	Pesquisas de engajamento e de pulso, mídia interna, entrevistas, webcasts, reuniões e diálogos em reuniões estilo "Town Hall" locais, CommAlert.
Fornecedores	Pesquisa de Sustentabilidade com Fornecedores, visitas/avaliações/auditorias no local, CommAlert
Comunidades locais e autoridades regulatórias	Eventos locais, eventos online, recursos online
Associações setoriais	Eventos locais, eventos online, recursos online



# Governança

Nossa empresa possui uma estrutura de governança corporativa sólida e um conjunto bem definido de princípios e valores. A CommScope está comprometida em manter os mais altos padrões éticos, conduzindo os negócios com integridade, honestidade, justiça e transparência.

Nossas práticas de governança evoluem em resposta a mudanças globais e locais, com o objetivo de criar valor duradouro para nossos stakeholders, clientes e sociedade, além de suportar a resiliência do nosso negócio.



## Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Em 2015, a ONU adotou a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável nos estados-membros, identificando 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) que oferecem um modelo global para proteger as pessoas e o planeta. Identificamos os ODS onde nossa empresa pode ter maior impacto positivo. Nossas contribuições mais significativas estão apresentadas no Adendo de ODS 2024.

## 2.1 Destaques da governança em 2023


A CommScope atribui a máxima importância à ética e à governança, aderindo às leis e regulamentações de cada país onde operamos. Este compromisso foi reconhecido de várias formas ao longo de 2023:

- A CommScope recebeu uma classificação AA (em uma escala de AAA-CCC) no Rating ESG da MSCI, o que representou uma melhoria em relação à nossa classificação anterior de A.
- A CommScope foi promovida ao status "Prime" ISS, concedido pela ISS por nosso desempenho ambiental e social. Empresas categorizadas como "Prime" atingem ou superam os requisitos de desempenho ESG específicos do setor.
- A CommScope alcançou uma classificação de "Baixo Risco" no quadro de pontuação de sustentabilidade do Yahoo Finance, com base nos dados ESG fornecidos pela Sustainalytics, fornecendo uma indicação de como estamos gerenciando questões específicas de ESG do setor às quais estamos expostos. A classificação ESG informa aos investidores o nível de exposição ao risco em áreas-chave que devem ser consideradas nas decisões de investimento.
- A CommScope melhorou a pontuação no último Relatório de Risco ESG, publicado pela Sustainalytics, uma empresa independente líder de pesquisa, classificação e análise de governança corporativa e ESG. A CommScope foi classificada entre os 8% melhores desempenhos e entre as 5% melhores empresas na categoria "Equipamentos de Comunicação". Mais de 15.500 empresas foram avaliadas no último relatório, que avalia empresas em diversas áreas, como gerenciamento de riscos e compromisso com a sustentabilidade.
- Empregamos diversas ferramentas de avaliação de riscos, como EcoVadis, a Responsible Business Alliance (RBA) Online e Avetta, para identificar riscos e oportunidades de melhoria em toda nossa organização globalmente. Nossas fábricas utilizam o questionário de autoavaliação RBA-Online (SAQ) e o BSI Entropy™, nossa principal ferramenta de avaliação e gestão de riscos de meio ambiente, saúde e segurança, para avaliações de riscos específicos da instalação, monitoramento interno e atividades de relatórios.
- Em 2023, a CommScope continuou a ser reconhecida por melhorias contínuas. A empresa conquistou uma Medalha de Ouro de RSE da EcoVadis com uma pontuação geral de 77/100, melhorando em 10% em relação à pontuação de 2022. Todos os locais de fabricação da CommScope alcançaram avaliações de "Baixo Risco" por meio da conclusão de 100% do SAQ RBA 2023 na plataforma RBA-Online.

### Metas e realizações de 2023


**Meta de governança e ética:** Impulsionar a responsabilidade corporativa e a sustentabilidade nos negócios.

Objetivos/Metas	Progresso
Publicar um Relatório de Sustentabilidade verificado por terceiros, alinhado com as normas da Global Reporting Initiative (GRI) e do Sustainability Accounting Standards Board (SASB), incluindo os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).	ALCANÇADO
Reforçar o programa de treinamento de Ética e Conformidade, visando uma taxa de conclusão de mais de 95%	ALCANÇADO
Implementar um projeto de conscientização sobre sustentabilidade para os funcionários	ALCANÇADO
Reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE ou GHG, em inglês) em nossas operações por meio de análises e, por fim, adotar metas baseadas em ciência, aprovadas externamente (SBTs), para reduzir as emissões de GEE dos Escopos 1, 2 e 3.	Em progresso




189

avaliações e auditorias de sustentabilidade em nossa cadeia de suprimentos




100%

dos funcionários designados completaram o treinamento anual de Ética e Conformidade




90%

das fábricas da CommScope certificadas de acordo com as normas ISO14001:2015 e ISO45001:2018




AA

Morgan Stanley Capital International (MSCI) ESG AA Rating em seu MSCI - ESG Rating



8%

reconhecida entre os 8% melhores desempenhos no Relatório de Risco ESG da Sustainalytics.



19

As autoavaliações da RBA CSR indicaram todas as instalações como de baixo risco

### Reconhecimentos



Obtivemos a classificação "Gold" de RSE da EcoVadis com uma pontuação geral de 77/100

Reconhecidos na lista de 2023 e 2024 da Newsweek das Empresas Mais Responsáveis dos Estados Unidos da América com todas as instalações classificadas como de baixo risco

Reconhecidos na lista de 2023 da USA Today dos Líderes Climáticos dos Estados Unidos da América.

Finalista para o Prêmio de Sustentabilidade Nokia Diamond Awards 2023

Primeiro lugar no "Top 10 Cabling Award" do China Intelligent Building Brand Awards 2023 (pelo 20º ano consecutivo)

Finalista no DTAG Green Future Best Practice Awards 2023

A CommScope avalia os principais departamentos e funções para garantir que nossos esforços, incluindo nossas políticas anticorrupção, sejam suficientes e que os riscos potenciais sejam abordados prontamente. A CommScope incentiva tanto os funcionários quanto terceiros a relatar preocupações por meio de diversos mecanismos, incluindo a linha direta da empresa CommAlert e [ethics@commscope.com](mailto:ethics@commscope.com). Todos os relatórios são analisados e a empresa determina se uma investigação interna formal é apropriada. Preocupações críticas são comunicadas ao conselho de administração e revisadas trimestralmente. Em 2023, o Responsável por Ética Corporativa e Conformidade da CommScope (ou seu designado) iniciou 115 investigações internas.

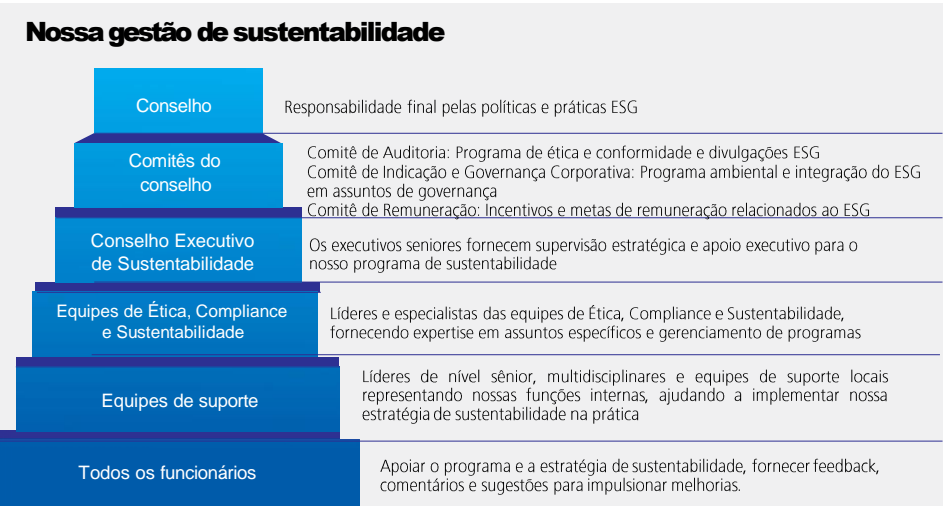
A CommScope toma medidas corretivas e disciplinares quando apropriado. Durante 2023, a empresa encerrou 149 investigações. Das 65 investigações encerradas que exigiram medidas disciplinares, 13 resultaram em demissões, 7 em advertências por escrito e 45 em advertências verbais, treinamento e/ou aconselhamento obrigatório.

## Nossa abordagem de governança de sustentabilidade

O conselho de administração da CommScope continua a ter a responsabilidade final pelas políticas e práticas ESG. Os três comitês permanentes do conselho fornecem orientação e supervisão para diferentes aspectos do ESG:

- O Comitê de Auditoria supervisiona o programa de ética e conformidade e questões relacionadas às divulgações ESG
- O Comitê de Indicação e Governança Corporativa é responsável pelos assuntos ambientais e pela integração do ESG em questões de governança
- O Comitê de Remuneração supervisiona nossos incentivos de remuneração relacionados ao ESG e metas, bem como nossas estratégias relacionadas à diversidade, igualdade, inclusão e bem-estar

Além disso, equipes lideradas pela gestão elaboram, direcionam e executam nossa estratégia de sustentabilidade. Elas fazem isso por meio de um sistema exaustivo de controles que auxiliam na redução de riscos sociais, ambientais, físicos e éticos. Como parte disso, os funcionários da CommScope continuam desempenhando um papel essencial no programa de sustentabilidade, implementando nossas ações e iniciativas.



## Ética e Compliance

Todos os funcionários da CommScope devem completar o treinamento de Ética e Compliance. Todos os novos funcionários devem concluir este treinamento obrigatório nos primeiros 30 dias de sua contratação, e um grupo específico de funcionários deve renová-lo anualmente. Este treinamento aumenta a conscientização sobre os riscos éticos e de compliance. O conteúdo é refinado com base em desenvolvimentos regulatórios, melhores práticas da indústria e feedback dos funcionários. Utilizamos a plataforma de aprendizado THRIVE@CommScope para fornecer este treinamento e adaptamos os módulos de acordo com as funções de cada colaborador.

## 2.2 Liderança e gestão

Nossa dedicação a práticas comerciais inovadoras, seguras e sustentáveis é um pilar do sucesso de nossa empresa. A equipe de liderança executiva continua a apoiar nossos esforços de responsabilidade corporativa e sustentabilidade e a impulsionar a melhoria do desempenho ESG em todos os segmentos de negócios. Saiba mais sobre a equipe de gestão da CommScope [aqui](#).

Em 2023, os objetivos ESG em nosso plano de incentivo de curto prazo para o CEO e os responsáveis pela da Seção 16 incluíram um incentivo de 10% vinculado a dois objetivos estratégicos sob nosso plano de transformação CommScope NEXT. Estes incluíram métricas específicas de desempenho ESG projetadas para:

- Reduzir as emissões de gases de efeito estufa em nossas operações
- Melhorar nossa cultura de inclusão e melhorar a atração, promoção e retenção de mulheres em cargos de liderança

O CommScope NEXT é uma iniciativa de transformação focada em impulsionar o futuro de nossa empresa. É projetado para gerar valor para os acionistas por meio de três pilares: crescimento rentável, eficiência operacional e otimização de portfólio.

**Conversas lideradas por gerentes - ética e integridade**

O foco em ética e conformidade aumentou este ano com a facilitação de conversas lideradas por gerentes. Gerentes em toda a organização foram desafiados a ter conversas sobre ética e integridade com seus colaboradores diretos. Em novembro de 2023, houve pelo menos 60 dessas conversas - garantindo que este importante tópico fosse abordado em todos os níveis hierárquicos em todo o negócio.

O treinamento anual de Ética e Compliance inclui os seguintes módulos:

- Ética e Código de Conduta, incluindo políticas relacionadas a antissuborno, anticorrupção e trabalho com terceiros, além de recursos para relatar preocupações ou possíveis irregularidades
- Presentes e entretenimento - compreensão de presentes aceitáveis e inaceitáveis
- Cronograma de autorizações
- Assédio no local de trabalho global
- Privacidade global de dados
- Segurança cibernética (básica)
- Segurança cibernética (phishing e smishing)

Ao final do curso, cada participante preenche uma declaração de reconhecimento de compliance, que oferece a oportunidade de relatar problemas reais ou potenciais.

Os 10.068 funcionários não envolvidos na produção da CommScope e o conselho concluíram o treinamento online em 2023. Mais uma vez, 100% do público-alvo concluiu o curso anual de Ética e Compliance.

Os funcionários da CommScope têm acesso às políticas globais, bem como às políticas e procedimentos específicos de cada região, país ou instalação por meio da intranet da empresa. Esses documentos estão disponíveis em todos os idiomas mais utilizados. As políticas-chave também estão disponíveis na Biblioteca de Documentos online no site da CommScope para acesso por terceiros, que têm a obrigação contratual de cumprir as políticas da nossa empresa.

### Segurança de dados e privacidade

A CommScope compreende a importância da segurança de dados. Em 2023, continuamos construindo sobre nossa sólida base, aumentando ainda mais a maturidade do nosso programa de segurança.

Para estruturar ainda mais nossa busca por essas competências, em 2023 alinhamos nosso programa de segurança com Framework de Segurança Cibernética (CSF) do NIST e os 18 controles de segurança críticos do Center for Internet Security (CIS). Uma consultoria global realizou uma avaliação de maturidade de segurança, que foi utilizada como insumo em nossa avaliação de risco empresarial e planos para iniciativas de segurança relevante.

As ameaças de segurança cibernética representam um risco substancial para governos, sociedade civil e comércio em todo o mundo. Para que seja efetiva, a resposta a essas ameaças também deve ser coletiva. Para se manter atualizada com o panorama de ameaças e promover uma defesa coletiva, a CommScope estabeleceu novas parcerias e expandiu as existentes. Nossas conexões de compartilhamento de informações com as autoridades, fornecedores, clientes e outras empresas continuam a aumentar expressivamente.

A essência da nossa defesa cibernética é construída sobre cultura e controles. A cultura, a conscientização e o engajamento de nossa força de trabalho global são promovidos por meio de treinamento anual em segurança cibernética, comunicações contínuas com os funcionários ao longo do ano, conteúdo de liderança apresentado em reuniões gerais e treinamento mensal de conscientização e simulação de phishing.

Nosso portfólio de controles continua expandindo e amadurecendo. Em 2023, nos focamos em áreas como Gerenciamento de Identidade & Acesso e Detecção e Resposta, entre outras. Promovendo a integração entre cultura e controles temos nosso exercício anual de mesa de segurança, que inclui executivos seniores e outras partes interessadas de toda a empresa.

Nosso programa de privacidade de dados busca conformidade com todas as leis aplicáveis de privacidade de dados, como o Regulamento Geral de Proteção de Dados (GDPR) da UE, o California Consumer Privacy Act e o California Privacy Rights Act. Essas medidas dizem respeito ao tratamento dos dados pessoais dos nossos funcionários e contatos comerciais, bem como às áreas em que a CommScope atua como um processador de dados para clientes. A CommScope não recebeu reclamações administrativas relacionadas à privacidade ou proteção de dados em 2023.

Apesar das medidas descritas nesta seção, em março de 2023, experimentamos um incidente cibernético e violação de dados. A CommScope apresentou relatórios em todas as jurisdições aplicáveis onde os limiares de notificação foram atendidos. Nossa equipe global colaborou com os melhores provedores de serviços externos, respondendo de forma eficaz e eficiente ao ataque. Devido ao impacto limitado, o ataque foi considerado não material e foi informado aos investidores na teleconferência trimestral de resultados. Os dados violados incluíam dados de funcionários, o que levou a CommScope a notificar proativamente os indivíduos afetados e as autoridades pertinentes. Serviços de proteção de identidade e monitoramento de crédito foram disponibilizados para os afetados.

A segurança da informação continuará a ser um foco estratégico para a CommScope. Continuaremos aprimorando e investindo em nosso time, processos e tecnologia enquanto buscamos nosso objetivo de ser a melhor empresa do setor de tecnologia.

Um advogado adjunto lidera nosso programa de privacidade como parte do programa de Ética e Compliance da CommScope, que é supervisionado pelo Comitê de Auditoria do conselho. O Diretor de Segurança da Informação da CommScope lidera a função, reportando-se diretamente ao CIO e atualizando regularmente o Comitê de Auditoria do conselho de diretores.

### Política de Segurança em Inteligência Artificial

Embora a maioria dos sistemas de IA na indústria de telecomunicações ainda esteja em fase de desenvolvimento, prevê-se que terão um impacto significativo no setor. Reconhecendo essa evolução, a CommScope desenvolveu e lançou nossa Política de Segurança em IA.

A política estabelece diretrizes que limitam o uso de tecnologias de IA generativa. O uso dessas tecnologias é restrito dentro da CommScope, com controles e avaliações de risco implementados para proteger os sistemas e informações da empresa.

Nossa política de IA será revisada periodicamente e atualizada conforme necessário para abordar riscos emergentes, avanços, mudanças regulatórias e as melhores práticas à medida que se tornem disponíveis.



## 2.3 Responsabilidade do fornecedor

Os fornecedores da CommScope são de vital importância para o bom funcionamento de nossas operações e para o sucesso do negócio. Nosso objetivo é colaborar com fornecedores parceiros que mantenham os mais altos padrões e, em contrapartida, esperem que a CommScope atenda aos mesmos padrões elevados. Esse compromisso com boas práticas e qualidade é crucial para que a CommScope aperfeiçoe os produtos e cresça em novos mercados. O apoio dos nossos parceiros é fundamental para fomentar relações mutuamente vantajosas e duradouras, além de adotar e aprimorar práticas sustentáveis.

Em 2023, atualizamos nosso [Código de Conduta para Fornecedores](#) para alinhar nosso programa de gestão da cadeia de suprimentos aos requisitos da nova e crescente legislação de diligência devida em sustentabilidade. Após essa atualização, 6.230 fornecedores, representando 79% de nossos gastos, aceitaram o código atualizado.

Além disso, tomamos medidas para garantir que nossa cadeia de suprimentos esteja em conformidade com os padrões internacionais e regulamentações globais relacionados à sustentabilidade, à diligência devida e à prevenção do trabalho forçado.

Atualizamos também nossas comunicações com fornecedores, treinamentos e o modelo de Pesquisa de Sustentabilidade para Fornecedores, utilizado para autoavaliações e auditorias no local. Exigimos que nossos fornecedores incluam nossos requisitos de sustentabilidade em seus códigos de conduta e documentos contratuais e que estes requisitos sejam repassados ao longo de suas cadeias de suprimentos, incluindo fornecedores secundários, terciários e de outros níveis.

### Metas e Conquistas de 2023

Meta de responsabilidade do fornecedor: Abastecer de forma responsável e minimizar os riscos na nossa cadeia de suprimentos.

#### Objetivos/metasp>

#### Progresso

Realizar avaliações anuais de sustentabilidade para 100% dos fornecedores

**ALCANÇADA**

Garantir que 100% dos fornecedores de "Alto Risco" da RBA concluam uma auditoria de CR

**ALCANÇADA**

Garantir que 100% das instalações da CommScope não sejam classificadas como "Alto Risco" durante a revisão anual de avaliação de risco da RBA

**ALCANÇADA**

Desenvolver uma estratégia de cadeia de suprimentos do Escopo 3 que envolva nossos fornecedores na medição e monitoramento de gases de efeito estufa (GHG)

**ALCANÇADA**

## Nossa cadeia de suprimentos em resumo

A CommScope obtém materiais e componentes de uma rede global de fornecedores. Temos aproximadamente 2.500 fornecedores diretos e fabricantes contratados ativos globalmente. Adquirimos muitos componentes de mercados internacionais e contamos com fabricantes domésticos e internacionais não afiliados para produzir produtos ou componentes-chave. Também temos mais de 11.000 fornecedores indiretos em 83 países e regiões, com os maiores gastos nos Estados Unidos, México e Brasil na região das Américas; Reino Unido, Países Baixos e República Tcheca na região da Europa, Oriente Médio e África (EMEA); e China, Índia e Singapura na região da Ásia-Pacífico (APAC).

### Fornecedor direto por localização geográfica



Em 2023, a CommScope tinha aproximadamente 13.500 fornecedores diretos e indiretos com os quais gastou aproximadamente US\$ 4,9 bilhões.

#### Fornecedores por localização geográfica

Região	% de fornecedores
AMÉRICAS	43%
EMEA	30%
APAC	27%

#### Fornecedores por valor monetário gasto

Região	% de fornecedores
AMÉRICAS	54%
EMEA	11%
APAC	35%

\* Números arredondados

## Proporção de gastos com fornecedores locais diretos

Principais locais de operação	País	% de gastos locais	% de gastos indiretos locais
Suzhou CSC	China	99%	96%
Suzhou CSA	China	96%	87%
Goa	Índia	74%	86%
Bmo	República Tcheca	27%	91%
Buchdorf	Alemanha	63%	86%
Bray	Irlanda	4%	56%
Kessel-Lo	Bélgica	57%	86%
Malton	Reino Unido	95%	56%
Bodelwyddan (Rhyl)	Reino Unido	27%	86%
Catawba, NC	Estados Unidos	86%	97%
Claremont, NC	Estados Unidos	99%	88%
Eules, TX	Estados Unidos	94%	96%
Pineville, NC	Estados Unidos	9%	100%
Santa Ana, CA	Estados Unidos	23%	100%
Reynosa	México	86%	79%
Delicias	México	72%	84%
Tijuana	México	83%	93%
Juarez-Bermudez	México	93%	97%
Juarez-Praderas	México	77%	64%
Manaus	Brasil	-	100%

Fornecedor direto local: Um fornecedor de matérias-primas, componentes ou produtos que está sediado no mesmo país que a instalação de fabricação da CommScope.

Local de operação significativo: Uma instalação de fabricação da CommScope.

## Consciência dos novos e próximos requisitos legislativos

A CommScope está trabalhando para cumprir as novas regulamentações para garantir que continuemos alinhados com a legislação nacional e internacional. Estamos comprometidos em monitorar o avanço desses mecanismos para garantir que permaneçamos em conformidade.

## Mecanismo de Ajuste de Fronteira de Carbono (CBAM)

O Mecanismo de Ajuste de Fronteira de Carbono (CBAM) da União Europeia (UE) foi desenvolvido para precificar o carbono emitido durante a produção de bens intensivos em carbono que entram na UE e para incentivar uma produção industrial mais limpa em países não pertencentes à UE. A introdução gradual do CBAM está alinhada com a eliminação da alocação de permissões gratuitas sob o Sistema de Comércio de Emissões (ETS) da UE para apoiar a descarbonização da indústria da UE.

O mecanismo entrou em aplicação em sua fase transitória em 1º de outubro de 2023, com o primeiro período de relatório para importadores encerrando em 31 de janeiro de 2024. Inicialmente, aplica-se às importações de certos bens cuja produção é intensiva em carbono e apresenta o risco mais significativo de vazamento (incluindo cimento, ferro e aço, alumínio, fertilizantes, eletricidade e hidrogênio).

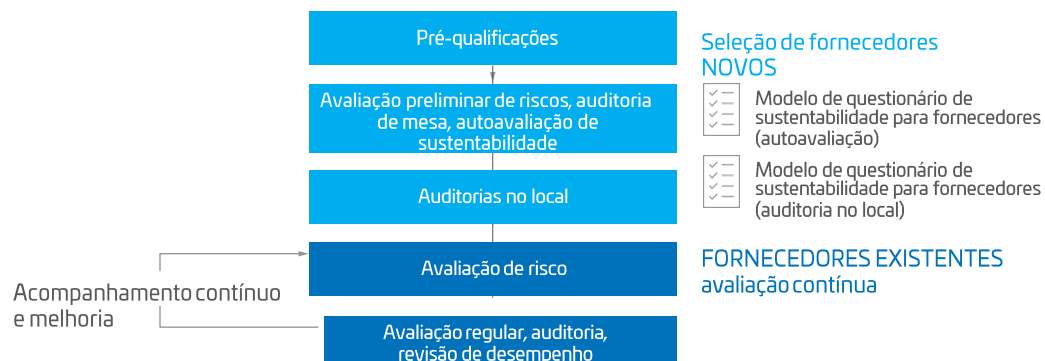
A CommScope enviou com sucesso nosso primeiro relatório CBAM em janeiro de 2024 e o segundo em abril de 2024 para bens dentro do escopo importados para a Europa. Antecipando a fase definitiva do CBAM a partir de dezembro de 2025, estamos trabalhando com fornecedores para garantir que todos os requisitos adicionais para esta fase sejam atendidos.

## Diretiva de Devida Diligência em Sustentabilidade Corporativa (CSDDD)

Esta diretiva visa promover práticas comerciais sustentáveis e responsáveis, integrando direitos humanos, considerações ambientais e obrigações de diligência devida nas operações e governança das empresas. Empresas abrangidas terão que aplicar diligência devida em suas operações, subsidiárias e parceiros comerciais em cadeias de atividades (que abrange os parceiros comerciais e fornecedores upstream relacionados à produção de bens ou à prestação de serviços pela empresa, incluindo projeto, extração, obtenção, fabricação, transporte e armazenamento; e parcialmente as atividades downstream, como distribuição e reciclagem). Empresas abrangidas também terão que estabelecer uma política e sistema de diligência devida; identificar, avaliar, prevenir, mitigar, encerrar e remediar qualquer impacto negativo real e potencial nos direitos humanos e no meio ambiente. Além disso, precisam adotar e colocar em prática um plano de transição para a mitigação das mudanças climáticas, de acordo com a meta global de limitar o aquecimento global a 1,5°C. A CommScope está monitorando ativamente esta diretiva à medida que avança pelo processo legislativo da UE e garantirá que permaneçamos em conformidade se for aceita.

## Controles na cadeia de suprimentos

Nosso rigoroso processo de seleção de fornecedores garante que os riscos sejam minimizados e o desempenho seja maximizado. Fornecedores atuais e potenciais passam por um processo detalhado de qualificação e avaliação, conforme mostrado abaixo. Custos, qualidade do fornecedor, padrões de continuidade de negócios, conformidade com padrões de responsabilidade social corporativa da indústria e sua capacidade de ser um fornecedor confiável são avaliados ao longo do processo. No quadro geral de governança ESG, a governança da cadeia de suprimentos também é incluída. Ele detalha as responsabilidades gerenciais que ocorrem em nível corporativo, como a formação de uma equipe dedicada à responsabilidade do fornecedor.



A Equipe de Avaliação de Fornecimento é responsável pelo engajamento dos fornecedores, incluindo avaliações de risco, auditorias no local, inspeções e monitoramento de confiabilidade, promovendo a resiliência dos fornecedores e a qualidade contínua.

Todos os fornecedores devem cumprir nosso [Código de Conduta do Fornecedor](#) e nosso [Manual de Qualidade do Fornecedor](#), que detalha as expectativas definidas pela política da CommScope. Se forem esperados quaisquer desvios desses documentos, eles devem ser referenciados no acordo de compra do fornecedor individual.

A conclusão do nosso [Formulário de Divulgação Completa de Materiais](#) pelos fornecedores também é obrigatória ao detalhar peças e materiais. Para mais informações, [clique aqui](#).

Nosso negócio legado da ARRIS era membro pleno da [Responsible Business Alliance](#) (RBA) em 2023. Para manter esse compromisso, todos os principais fornecedores de componentes e fabricação e principais prestadores de serviços preencheram o Questionário de Autoavaliação (SAQ) da RBA de 2023. Os fornecedores de alto risco e estratégicos completaram a auditoria da RBA em 2023.

Em 2023, a CommScope realizou 189 auditorias e avaliações nas instalações dos fornecedores. Houve uma constatação principal e uma constatação secundária na categoria de emprego livremente escolhido; ambas estavam relacionadas ao prazo de reembolso das taxas de exame médico admissional. Não foram relatados incidentes de trabalho infantil, trabalho forçado, escravidão ou tráfico humano.

Para ajudar nossos fornecedores a aprimorar seu conhecimento do Código de Conduta da RBA, realizamos sessões de treinamento virtual para fornecedores de alto risco e novos, utilizando a Academia de Aprendizagem Eletrônico da RBA e sessões de treinamento online da RBA. Em 2023, 78% dos fornecedores em escopo melhoraram suas pontuações de auditoria do Programa de Avaliação Validado (VAP) da RBA após completar as sessões e avaliações.

### Exigências de sustentabilidade da cadeia de suprimentos

Os fornecedores da CommScope devem manter os mais altos padrões éticos. Isso inclui reconhecer os impactos ambientais e minimizar os efeitos negativos na comunidade, no meio ambiente e nos recursos naturais; garantir os direitos humanos de seus trabalhadores, tratando-os com dignidade e respeito; fornecer um ambiente seguro, ambiente de trabalho saudável para prevenir incidentes e lesões que possam ocorrer durante o trabalho ou como resultado das operações do fornecedor; e governança eficiente em sua operação e cadeia de valor.

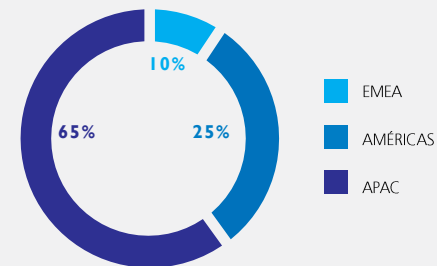
um ambiente de trabalho saudável para evitar incidentes e lesões que possam ocorrer durante o trabalho ou como resultado das operações dos fornecedores; e uma gestão eficiente em sua operação e cadeia de valor.

Como parte do alinhamento da CommScope com a RBA, nossos fornecedores devem:

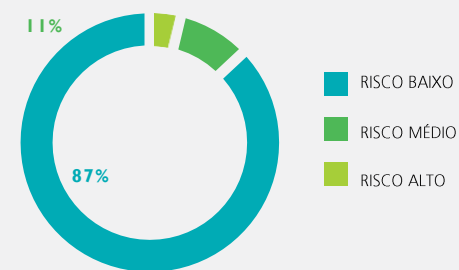
- **Adotar e manter sistemas de gerenciamento que estejam em conformidade com as leis, regulamentos e requisitos do cliente responsabilidades.** Os sistemas devem conter compromissos e políticas de sustentabilidade do fornecedor e identificar e atribuir responsabilidades.
- **Identificar e mitigar riscos operacionais.** Os sistemas de gerenciamento devem conter os compromissos e as políticas de sustentabilidade dos fornecedores.
- **Criar processos de avaliação e gerenciamento de riscos e metas de desempenho por escrito** para melhorar seu desempenho em sustentabilidade.
- **Estabelecer programas de treinamento para que os funcionários implementem suas políticas.**
- **Fornecer aos funcionários mecanismos de feedback e reclamação** para incentivar a melhoria contínua.
- **Realizar auditorias e avaliações regulares** para garantir a conformidade.
- **Desenvolver processos para comunicar informações precisas** sobre suas políticas.
- **Implementar processos de ação corretiva para garantir a correção oportuna de deficiências**, bem como um programa de responsabilidade e envolvimento do fornecedor para monitorar a conformidade.

A CommScope incentiva ativamente as partes interessadas, incluindo fornecedores e seus funcionários, a fazer perguntas ou relatar preocupações. Temos uma política rígida que proíbe qualquer forma de retaliação contra aqueles que, de boa-fé, relatam uma preocupação ou suspeita de má conduta. A empresa oferece diversas maneiras para a comunicação de reclamações ou preocupações sobre práticas comerciais ou suspeitas de má conduta, incluindo uma linha direta dedicada (CommAlert), um [portal da Web](#) dedicado e uma conta de e-mail para denúncias ([ethics@commscope.com](mailto:ethics@commscope.com)).

### Avaliações de sustentabilidade de fornecedores por região



### Avaliações de sustentabilidade de fornecedores por nível de risco



### Fornecedores novos e existentes analisados

Américas	48
APAC	122
EMEA	19
<b>Total:</b>	<b>189</b>

Este ano, as três principais não-conformidades detectadas durante as auditorias/avaliações de fornecedores foram relacionadas a:

- Horário de trabalho
- Segurança no trabalho
- Preparação para emergências



## Garantindo transparência em nossa cadeia de suprimentos

As seguintes declarações visam cumprir nossas obrigações de relatório e descrever nossos esforços para lidar com a escravidão moderna, trabalho forçado, tráfico humano e trabalho infantil em nossas operações e cadeia de suprimentos:

- [Divulgação da Lei de Transparência nas Cadeias de Suprimentos da Califórnia](#)
- [Divulgação sobre Escravidão Moderna, Trabalho Forçado e Trabalho Infantil no Reino Unido, Austrália e Canadá](#)

A CommScope está sujeita ao U.K. Modern Slavery Act (2015), ao Australian Modern Slavery Act 2018 (Cth) e à Canadian Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act (S-211). A CommScope fornece uma declaração conjunta para abordar essa legislação, pois todas as entidades da empresa ao redor do mundo aplicam as mesmas políticas e processos, operam no mesmo setor de tecnologia da informação e comunicação (TIC) e têm muitos fornecedores compartilhados. Além disso, como parte de nosso Código de Conduta do Fornecedor atualizado, exigimos a disponibilização de um mapa da cadeia de suprimentos para os produtos fornecidos à CommScope. O mapa deve identificar todos os fornecedores e subfornecedores, juntamente com suas localizações, para os produtos solicitados. Isso é para garantir que sejamos capazes de abordar de forma eficiente e eficaz as regulamentações emergentes e em evolução da cadeia de suprimentos em todo o mundo.

## Diversidade de fornecedores

À medida que expandimos nossa presença em novos mercados e experimentamos o crescimento, estamos ativamente promovendo a diversidade em nossos relacionamentos com fornecedores. Através do nosso programa de Diversidade de Fornecedores, buscamos cultivar parcerias mutuamente benéficas com pequenas empresas, bem como aquelas de propriedade de veteranos, mulheres e minorias.

A Declaração de Missão de Diversidade de Fornecedores da CommScope compromete a empresa a fornecer acesso igual a todos os fornecedores e promover a diversidade em nossa base de fornecimento. Nosso objetivo é desenvolver uma comunidade empresarial diversificada que contribua para o crescimento e expansão geral de nosso mercado. A CommScope oferece a todas as empresas - incluindo aquelas de propriedade de veteranos, mulheres e minorias - a oportunidade de competir em igualdade de condições.

Se você tiver perguntas específicas sobre nosso programa de Diversidade de Fornecedores, entre em contato conosco através do e-mail [SupplierDiversity@commscope.com](mailto:SupplierDiversity@commscope.com).

## Emissões de gases de efeito estufa na cadeia de suprimentos

Como parte de nosso projeto de metas baseadas na ciência (SBT), estimou-se que as emissões de gases de efeito estufa (GEE) da cadeia de valor do Escopo 3 representam ~98% das emissões totais de GEE da CommScope. Enquanto no Escopo 3, o Uso de produtos Vendidos (Categoria 11) e os Bens e Serviços Adquiridos (Categoria 1) correspondem a 81% e 13% do total das emissões, respectivamente. Com o uso de energia renovável pelos clientes (Categoria 11), a redução das emissões dos Bens e Serviços Adquiridos (Categoria 1) torna-se mais importante para a redução das emissões de GEE dentro da cadeia de valor do Escopo 3. A redução das emissões dos fornecedores é um foco crítico para a Categoria 1 e, portanto, é uma parte essencial em nosso projeto de metas baseadas na ciência.

Para ter uma melhor compreensão do status de gerenciamento das emissões de gases de efeito estufa na cadeia de suprimentos em 2023, envolvemos fornecedores selecionados em uma pesquisa usando a Ferramenta de Gerenciamento de Emissões (EMT) da RBA, alcançando uma taxa de resposta de 97%. Descobrimos que a maioria dos fornecedores tem práticas de medição e monitoramento de emissões de gases de efeito estufa em vigor, mas seu nível de maturidade no gerenciamento de GEE varia. Em 2024, expandiremos a estratégia de envolvimento com GEE para apoiar os esforços dos fornecedores em melhorar seu desempenho no gerenciamento de GEE.

## Treinamento e engajamento de fornecedores

A CommScope se envolve regularmente com os fornecedores por meio de vários canais para educar e aumentar a conscientização. Essas atividades de engajamento incluem:

- Sessões de treinamento online disponíveis em nosso site para nossos fornecedores se educarem e aumentarem a conscientização sobre nosso Código de Conduta do Fornecedor
- Aumento da conscientização sobre os requisitos de sustentabilidade da CommScope por meio da realização de revisões, avaliações e inspeções de sustentabilidade nas instalações dos fornecedores
- Realização de revisões executivas frequentes com as equipes de liderança de nossos fornecedores, bem como revisões do desempenho de sustentabilidade do fornecedor e oportunidades de melhoria
- Medição do desempenho de sustentabilidade usando um indicador de desempenho dedicado do fornecedor
- Treinamento e comunicação com fornecedores - especialmente, aqueles em países e regiões de alto risco
- Liderança em treinamento virtual de sustentabilidade e comunicação via reuniões online e treinamento no local
- Promoção do uso dos recursos de treinamento da RBA por nossos fornecedores
- Fornecimento de materiais de treinamento para nossos fornecedores para apoiar nossos esforços de compliance e sustentabilidade do produto e informar os fornecedores sobre nossa [Especificação do Fornecedor e Lista de Substâncias Restritas](#)

## Treinamento de fornecedores sobre GEE

Após a pesquisa de engajamento de fornecedores sobre emissões de gases de efeito estufa, em 2023, oferecemos treinamento sobre gerenciamento de emissões de GEE a fornecedores selecionados como parte de nosso programa de engajamento de fornecedores. Este treinamento forneceu uma visão geral de:

- O projeto SBT da CommScope
- Legislação sobre divulgação de sustentabilidade
- Metodologias de medição e contabilidade de emissões de GEE
- Estabelecimento e monitoramento de metas de redução de emissões de GEE
- Como preencher nossa pesquisa sobre GEE

Isso ofereceu aos fornecedores informações que apoiarão suas organizações na redução de emissões.



## Fornecimento seguro de matérias-primas

A CommScope estabeleceu uma cadeia de suprimentos responsiva e robusta, garantindo prazos de entrega mais curtos e disponibilidade otimizada. Isso foi alcançado sem comprometer nossos padrões consistentes na qualidade de materiais e na fabricação.

As principais matérias-primas e componentes que adquirimos permanecem consistentes com os adquiridos em anos anteriores, incluindo metais como cobre, aço, alumínio e latão. Também adquirimos silício, plásticos e outros polímeros e fibra óptica. Isso inclui placas de circuito e outros componentes eletrônicos. A CommScope utiliza cobre, aço e alumínio fabricados para produzir antenas, cabos coaxiais e de par trançado, e polímeros para isolar e proteger cabos.

O fornecimento e o custo dos materiais que utilizamos são significativamente influenciados por flutuações na demanda global, interrupções no fornecimento e outros fatores, como inflação de commodities, aumento dos custos logísticos e certas escassezes. Em 2023, as sanções afetaram a importação de algumas matérias-primas para a Europa, e continuaremos monitorando essa situação conforme ela evolui. Em resposta, otimizamos nossa presença global de fabricação e distribuição para nos ajudar a responder rapidamente às condições de mercado em rápida mudança, mantendo uma cadeia de suprimentos confiável e responsável.

## Aquisição responsável

Um componente-chave dos compromissos de cadeia de fornecimento e sustentabilidade da CommScope é a obtenção de minerais de forma responsável, especialmente porque minerais de conflito são necessários na fabricação de nossos produtos. Nosso processo de diligência prévia para minerais de conflito está alinhado com o Guia de Diligência Prévia da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) para Cadeias de Fornecimento Responsáveis de Minerais de Áreas Afetadas por Conflitos e de Alto Risco, que se concentra na transparência das cadeias de suprimento de estanho, tântalo, tungstênio e ouro (comumente referidos como os 3TGs), criando um processo para envolver fornecedores, avaliar seus esforços de diligência devida e identificar fundições.

Conduzimos um Levantamento Razoável sobre País de Origem (RCOI) para determinar a origem de quaisquer minerais de conflito presentes em nossos produtos, coletando dados de nossos fornecedores, utilizando o modelo padrão da indústria de Relatório de Minerais de Conflito (CMRT). Nossa RCOI inclui:

- Identificação de fornecedores dentro do escopo
- Avaliação de riscos e coleta de dados
- Avaliação dos dados coletados
- Acompanhamento com os fornecedores, se necessário

Nosso negócio legado é membro da Iniciativa de Minerais Responsáveis (RMI), que incentiva as fundições a passarem por auditorias usando o Processo de Garantia de Minerais Responsáveis (RMAP). Isso ajuda a identificar fundições que podem demonstrar - por meio de uma avaliação independente de terceiros - que os minerais que adquirem não têm origem em fontes que contribuem para o conflito na República Democrática do Congo (RDC) e em países adjacentes e áreas de alto risco. Como membro contribuinte da RMI, participando de auditorias independentes de terceiros e programas de diligência prévia de fundições e refinarias de minerais de conflito, esperamos que nossos fornecedores sigam o mesmo padrão rigoroso. Isso inclui:

- Cumprir as regulamentações Dodd-Frank referentes a minerais de conflito e fornecer documentação de conformidade legalmente exigida à CommScope
- Realizar RCOIs para determinar a origem de estanho, tântalo, tungstênio e ouro (3TGs)
- Evitar o uso de minerais de conflito que financiem direta ou indiretamente grupos armados ilegais nos países abrangidos e áreas de alto risco
- Exigir que os fornecedores que identificam fundições de alto risco em sua cadeia de suprimentos procurem materiais alternativos

Em 2023, envolvemos nossos 207 fornecedores identificados dentro do escopo e obtivemos uma taxa de resposta de 100% para nosso Levantamento Razoável sobre País de Origem (RCOI) e processo de diligência devida. A Automação Robótica de Processos é usada para automatizar o processo de coleta de dados para verificação do status de compliance.

A origem de minerais é levada muito a sério na CommScope. Encorajamos você a revisar nossa [Política de Minerais de Conflito](#) e nosso [Formulário SD e Relatório de Minerais de Conflito](#) para obter mais informações.

# Responsabilidade Social

A CommScope está comprometida em promover o desenvolvimento e a expansão de uma infraestrutura digital que melhore a vida de todos os membros da sociedade. Com milhões de usuários confiando em nossos produtos e serviços todos os dias, temos oportunidades significativas de fornecer benefícios sociais. Nos esforçamos para que nossos produtos tenham preço competitivo, sejam acessíveis e inclusivos, para que o maior número possível de pessoas possa se beneficiar através de seu uso. Nosso compromisso em melhorar a vida das pessoas é alavancado por meio de nossas iniciativas de responsabilidade social corporativa (RSC), que apoiam uma variedade de causas dignas a cada ano por meio de doações e diversos outros programas de auxílio.

Priorizamos o bem-estar, saúde e segurança de nossos funcionários. Também temos vários programas em vigor para apoiar o treinamento profissional e o desenvolvimento de nossos colaboradores. Na CommScope, a diversidade e inclusão estão na essência de nossos valores, e garantimos que a igualdade seja incorporada em todos os aspectos de nossos negócios, desde a contratação até as promoções.

Acreditamos que uma equipe feliz e saudável é essencial para o sucesso de nosso negócio e estamos comprometidos em fornecer suporte frequente e consistente para capacitar nossa equipe a alcançar seu melhor desempenho, o que, por sua vez, gera resultados positivos para todos os nossos stakeholders.



## Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Em 2015, a ONU adotou a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável nos estados-membros, identificando 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) que oferecem um modelo global para proteger as pessoas e o planeta. Identificamos os ODS onde nossa empresa pode ter maior impacto positivo. Nossas contribuições mais significativas estão apresentadas no Anexo de ODS 2024.

### 3.1 Destaques em responsabilidade social em 2023

Em 2023, a CommScope avançou significativamente em responsabilidade social, consolidando os progressos dos anos anteriores. A empresa priorizou o treinamento e desenvolvimento de seus funcionários, proporcionando acesso a uma ampla gama de programas. Seja recebendo novas turmas de profissionais iniciantes, apoiando iniciativas de diversidade, igualdade e inclusão (DEI) ou fornecendo treinamento de liderança significativo e prático, a CommScope continua oferecendo excelência em responsabilidade social.

Externamente, a CommScope manteve seu compromisso de apoiar causas beneficentes, doando aproximadamente \$780.000 em recursos monetários e não monetários globalmente. Essas causas incluíram apoio em desastres, instituições de caridade educacionais e apoio a comunidades desfavorecidas.

Também estamos profundamente comprometidos com nossa missão de apoiar o desenvolvimento da infraestrutura digital para melhorar a vida das pessoas. Para avançar nesse objetivo, estamos orgulhosos de ter lançado nossa nova solução de cabo de fibra óptica HeliARC™, que traz inúmeros benefícios sociais, incluindo a promoção da conectividade universal de banda larga para comunidades rurais e outras desassistidas, fornecendo aos provedores de serviços uma opção de infraestrutura econômica e de implantação rápida projetada para os desafios únicos associados às redes de banda larga remotas.

Em 2023, nossos esforços de sustentabilidade social foram reconhecidos pela Forbes em sua [lista de Melhores Empregadores da América por Estado](#), onde ficamos em 42º lugar na Carolina do Norte - na metade superior de todas as empresas listadas no estado.

Além disso, a CommScope teve a satisfação de receber uma classificação de cinco estrelas nas [listas de Melhores Locais de Trabalho para Diversidade 2024 da Newsweek](#) e [Melhores Locais de Trabalho para o Bem-estar Mental 2024 da Newsweek](#).

### Metas e conquistas de 2023

**Nosso objetivo em termos de equipe:** Alavancar uma força de trabalho colaborativa, capacitada e ágil para impulsionar a inovação nos negócios.

Objetivos/metasp>	Progresso
Ativar nossa missão, visão, valores e estratégia CommScope NEXT para impulsionar o engajamento, inovação e crescimento	<b>ALCANÇADO</b>
Impulsionar resultados positivos em termos de desenvolvimento de talentos e de negócios por meio de liderança, cultura e experiências positivas dos funcionários.	Em andamento
Fortalecer uma cultura diversificada e inclusiva que prospera na inovação e no aprendizado para se adaptar, crescer e vencer.	<b>ALCANÇADO</b>
Fornecer suporte significativo ao bem-estar para permitir que nossos funcionários prosperem em todos os aspectos	<b>ALCANÇADO</b>
Atuar como cidadãos positivos na comunidade.	<b>ALCANÇADO</b>

## Conquistas



### 1.500

Nosso Grupo de Negócios de Diversidade e Inclusão (DIBN) agora inclui mais de 1.500 funcionários em todo o mundo



### 7,6/10

Recebeu uma taxa geral de engajamento de 7,6/10 pelos funcionários na Pesquisa de Pulso



### 0,31

Obteve uma taxa global de lesões de 0,31, 48,33% abaixo da taxa da indústria da Occupational Safety and Health Administration dos EUA de 0,6.



### 16

Concedeu 16 Prêmios de Excelência em Serviço Comunitário Frank M. Drendel aos nossos heróis do serviço comunitário



### 4.100

Concedeu 4.100 Prêmios STAR aos funcionários por conquistas únicas e excepcionais.



### 270

O programa RISE para talentos em início de carreira já conta com mais de 270 membros



## USD\$780k

Realizou doações de aproximadamente \$780 mil para obras de caridade.

Foi incluída na lista da Forbes de Melhores Empregadores da América por Estado em 2023.

Recebeu uma classificação de cinco estrelas na lista de Melhores Locais de Trabalho para Diversidade 2024 da Newsweek e na lista de Melhores Locais de Trabalho para o Bem-Estar Mental 2024 da Newsweek.

INTRODUÇÃO

GOVERNANÇA

RESPONSABILIDADE SOCIAL

RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

APÊNDICE

COMMScope®

Investindo em nosso futuro | Relatório de Sustentabilidade 2024

15

## 3.1 Ciclo de vida de educação, treinamento e desenvolvimento

### Desenvolvimento do capital humano

#### Solução de treinamento interno—Thrive@CommScope

Desde o seu lançamento em 2021, a plataforma de aprendizado digital interna da CommScope, THRIVE@CommScope, tem sido um grande sucesso. A plataforma hospeda mais de 30.000 conteúdos de aprendizagem acessíveis e a cada dia novos conteúdos são adicionados, incluindo artigos, vídeos, resumos de livros e cursos de treinamento. Além dos caminhos de aprendizagem indicados pela empresa e das campanhas mensais, algoritmos dentro da plataforma personalizam o conteúdo sugerido com base nas habilidades e interesses dos usuários.

THRIVE também funciona como uma plataforma social, onde os funcionários podem compartilhar conhecimento e se conectar com especialistas internos. Funcionários em tempo integral contratados pela empresa e que possuem dispositivos móveis fornecidos pela CommScope podem acessar a THRIVE por meio de um aplicativo, permitindo que eles se envolvam com o conteúdo de aprendizado a qualquer momento e em qualquer lugar. Em 2023, mais de 10.500 funcionários da CommScope usaram a plataforma, onde visualizaram 92.000 peças de conteúdo e completaram 29.770 cursos de treinamento. Os principais cursos realizados pelos funcionários foram centrados em gestão de desempenho, marca pessoal e treinamento técnico/segurança.

#### Solução de treinamento externo—Universidade CommScope e Academia de Infraestrutura CommScope

A Universidade CommScope é uma plataforma interna criada para desenvolver ainda mais as habilidades de nossos funcionários. Através dela, é possível receber treinamento relacionado a certificação profissional, treinamento técnico, de produtos e de capacitação em vendas. A plataforma de aprendizado está disponível para todos os funcionários, parceiros e clientes através de sua página inicial "My CommScope".

Também é o aplicativo oficial de treinamento online para os cursos de conformidade ISO 9001 e TL9000. Isso inclui treinamento para todos os procedimentos do Sistema de Gestão da Qualidade corporativo, segmentos e unidades de negócios.

Outras oportunidades de aprendizado são fornecidas através da Academia de Infraestrutura CommScope, que oferece cursos online flexíveis para instaladores de rede, técnicos, engenheiros e integradores. Após a conclusão bem-sucedida desses cursos, os funcionários recebem certificações formais. Os cursos disponíveis abrangem tópicos como as mais recentes tecnologias com fio, sem fio, wireline e de fibra óptica, incluindo marcas inovadoras como ADC®, NETCONNECT®, Andrew®, KRONE® e SYSTIMAX®.

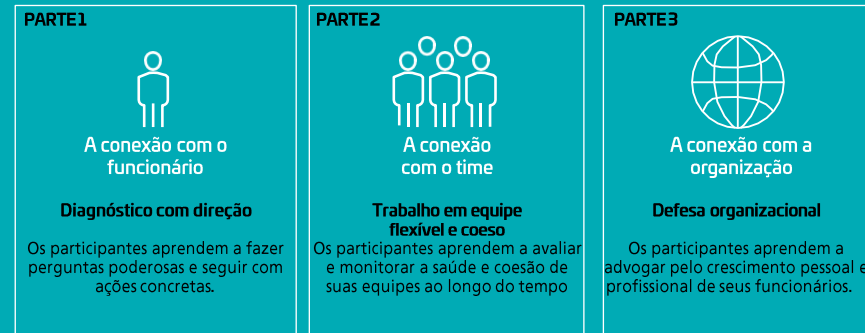
### Desenvolvimento de liderança

A CommScope oferece uma variedade de programas de liderança para ajudar seus funcionários a desenvolver suas habilidades e avançar em suas carreiras. Esses programas incluem:

- **uLEAD**, um programa de treinamento digital autodirigido que permite aos funcionários aprender os fundamentos da gestão em seu próprio ritmo
- **Connector Manager**, um programa que fornece ferramentas práticas e recursos para ajudar os gerentes a liderar suas equipes de forma mais eficaz e sustentável
- **GM Accelerate**, um programa de liderança sênior desenvolvido em parceria com a Kenan-Flagler Business School da Universidade da Carolina do Norte em Chapel Hill (UNC). GM Accelerate é um programa de seis meses que apresenta experiências de aprendizado presenciais e virtuais, aprendizado colaborativo, simulações de negócios, revisões de estudos de caso e trabalho de aprendizado pela ação com patrocinadores de liderança sênior. Os participantes recebem coaching e feedback e participam de discussões guiadas lideradas por professores da UNC e especialistas em assuntos da CommScope. Em 2023, duas turmas (50 pessoas) se formaram no programa, e outra turma está prevista para ser lançada no final de 2024.

#### Treinamento do Gerente Conector

O Gerente Conector é um programa de treinamento em três partes baseado em extensa pesquisa sobre o que os melhores gestores fazem para orientar e desenvolver seus funcionários. Cada parte do programa se concentra em uma das três conexões que os gestores bem-sucedidos desenvolvem proficientemente: com o funcionário, com a equipe e com a organização. Pesquisas mostram que gestores que exploram todas essas áreas podem aumentar o desempenho de seus funcionários em até 45%.



O programa de treinamento facilitado é oferecido em três partes, de setembro de 2023 a março de 2024. Cada parte inclui uma sessão de aprendizado facilitada de duas horas e acesso a um conjunto de ferramentas com modelos e guias práticos. 185 gerentes participaram das sessões de treinamento do Gerente Conector (Parte 1), e 90% recomendariam fortemente o treinamento a um colega. As sessões de treinamento do Gerente Conector (Parte 2) estão atualmente em andamento e estão sendo igualmente bem recebidas.



## Engajamento e colaboração da liderança

A cada trimestre, são realizadas reuniões com toda a empresa para fornecer atualizações. Em 2023, essas reuniões foram assistidas ao vivo por uma média de mais de 7.800 funcionários. Uma parcela substancial adicional dos nossos funcionários também assiste às gravações. Além disso, o engajamento com a liderança ocorre por meio de eventos de mesa redonda e interações com os gestores de linha. Nossa Pesquisa de pulso é usada como uma medida importante do engajamento dos funcionários e fornece à empresa uma visão de como eles vivenciam nossos valores.

## Atrair e reter talentos

Nossa equipe de Aquisição de Talentos trabalha arduamente para atrair e reter talentos de uma ampla gama de origens, pois descobrimos que uma equipe mais diversificada e inclusiva é capaz de gerar ideias e soluções mais criativas para os desafios que enfrentamos.

A equipe está constantemente buscando melhorar o processo de recrutamento e é auxiliada nesse processo pelo recente desenvolvimento de uma nova pesquisa de candidatos e candidatas, que nos permite identificar os elementos do nosso processo de recrutamento que são percebidos como benéficos pelos candidatos, bem como as áreas em que podemos melhorar ainda mais. Tomamos medidas diligentes nas áreas identificadas na pesquisa anterior como oportunidades de melhoria e, desde então, melhoramos nosso desempenho nessas áreas.

A pesquisa mais recente nos permitiu identificar que novas melhorias no processo precisam se concentrar em definir claramente as expectativas e explicar os requisitos do cargo em nosso processo de contratação. Em 2023, a satisfação geral dos candidatos com nosso processo de recrutamento foi de 4,37 de 5, uma melhoria em relação ao ano anterior.

Um dos principais projetos de Aquisição de Talentos em 2023 concentrou-se na otimização do processo, com base no feedback dos candidatos e gestores de contratação. Como resultado do feedback recebido, simplificamos vários elementos do nosso processo de contratação e simplificamos nossas práticas de comunicação. Também implementamos uma nova ferramenta de recrutamento digital chamada "Ali", um chatbot de IA conversacional disponível em nossa página de Carreiras da CommScope. Ali permite que os candidatos encontrem oportunidades de emprego, façam perguntas comuns de candidatos e saibam mais sobre a empresa. Ali também oferece agendamento instantâneo e automatizado em determinadas etapas do processo de recrutamento. Este é um começo emocionante para uma nova geração de tecnologia para a CommScope no espaço de Aquisição de Talentos.

## Manager JumpStart

Nosso programa global de integração, Bem-vindo à CommScope, está em vigor desde 2018. Durante 2023, adicionamos uma plataforma de integração para funções para gerentes recém-contratados ou promovidos chamada Manager JumpStart, um recurso online para acesso rápido a ferramentas e informações que apoiam seu sucesso. Esta plataforma fornece conselhos práticos para entender tópicos administrativos e se conectar a recursos mais detalhados disponíveis na intranet da empresa. As áreas de foco abrangem o ciclo de vida do colaborador, desde a contratação até a saída mas também inclui informações úteis de outros departamentos da empresa, que são relevantes para conhecer nos primeiros três a seis meses em uma nova função.

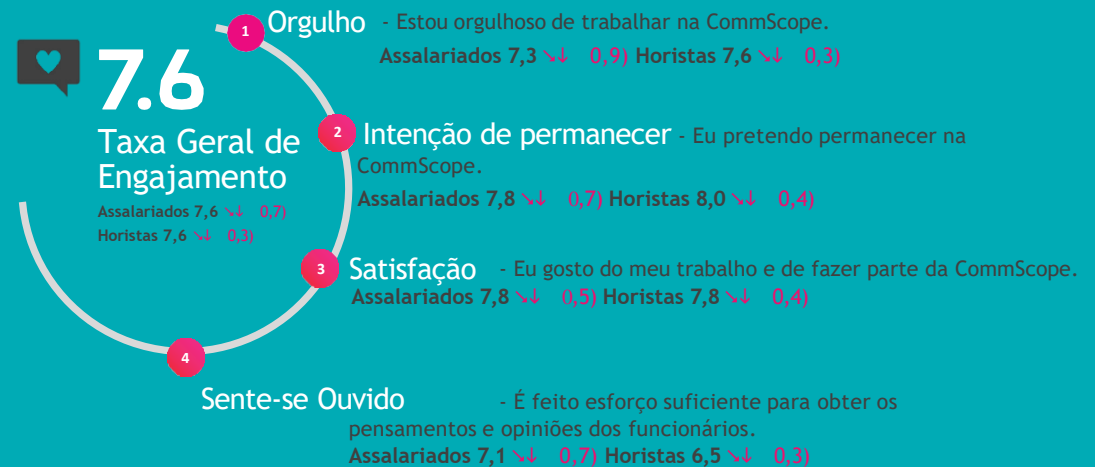


## Pesquisa de Pulso

Em novembro de 2023, a CommScope realizou sua pesquisa anual de engajamento, a Pesquisa de Pulso, para coletar insights sobre o engajamento dos funcionários e a experiência com os valores da empresa. A partir dela, identificamos principais pontos fortes, bem como oportunidades de melhoria, para tornar a CommScope uma empresa ainda melhor e um ótimo lugar para se trabalhar. Reconhecendo o impacto das mudanças organizacionais no último ano, esperávamos uma queda nas pontuações gerais. No entanto, o feedback dos funcionários é inestimável enquanto olhamos para o futuro, destacando o fato de que nossa taxa de resposta geral permaneceu estável em 68%.

## Compromisso

As pontuações são médias baseadas no nível de concordância em uma escala de 0 a 10.



Um processo de integração suave também é fundamental para a aquisição e bem-estar geral dos funcionários talentosos. Continuamos a fornecer a cada novo funcionário um Coach de Boas-Vindas, responsável por apoiar o novo colaborador ao longo dos primeiros três meses. Os Coaches são responsáveis por delinear os valores e processos da empresa, bem como responder a quaisquer outras dúvidas gerais. Até 2023, havia mais de 340 Coaches de Boas-Vindas na CommScope globalmente.

O programa é muito popular entre os novos colaboradores, conforme evidenciado pelos resultados da pesquisa de integração. Em 2023, a taxa de satisfação dos novos funcionários foi em média de 8,6 em 10, enquanto a avaliação dos gestores de contratação foi de 8,7 em 10. Informações detalhadas adicionais sobre integração são fornecidas em nossa plataforma intranet.

## Investindo no futuro

O Programa de Rotação para Recém-Formados (PRRF), uma iniciativa para contratar e treinar a próxima geração de trabalhadores talentosos, foi lançado em 2022. O programa tem duração de dois anos e a primeira turma está prevista para se formar em 2024. Em 2023, continuamos o programa e demos as boas-vindas a uma nova turma, que está prevista para se formar em 2025. Durante o curso, os funcionários adquirem uma ampla gama de experiências em diferentes equipes e projetos importantes para o sucesso do negócio. No último ano, o PRRF recebeu três novos participantes. Embora o programa permaneça geograficamente limitado aos EUA, estão sendo desenvolvidos planos de expansão.

Em 2023, demos as boas-vindas a 121 estudantes universitários ao nosso programa contínuo de estágio e cooperação, que oferece aos alunos uma oportunidade valiosa de desenvolvimento profissional e experiência em suas áreas de estudo, incluindo engenharia, marketing e TI. Os alunos também participam de workshops, eventos de networking e uma série de palestras executivas. Ao final do programa, recebem feedback e orientação de carreira. O programa também nos dá, na CommScope, a chance de identificar estudantes com alto potencial e preparar oportunidades de emprego após a formatura.

Um compromisso sólido com a diversidade, igualdade e inclusão é essencial para o sucesso da CommScope, e é por isso que tem sido uma parte importante de nossa abordagem de Responsabilidade Social Corporativa (CSR) por muitos anos. A CommScope conta com mais de 26.000 funcionários em 51 países. Nós nos beneficiamos enormemente da diversidade de nossa força de trabalho por meio de colaboração internacional, que potencializa uma melhor geração de ideias e habilidades de resolução de problemas, o que, por sua vez, beneficia todos os nossos grupos de interesse.

Nosso compromisso com a justiça e equidade é visível em todas as nossas operações. Estamos em conformidade com os requisitos legais de cada região onde operamos e estamos dedicados a criar um ambiente de trabalho no qual todos os funcionários se sintam valorizados, incluídos e tratados com respeito. Todas as decisões, especialmente aquelas relacionadas à contratação, remuneração e promoções, são baseadas exclusivamente na competência do candidato e não são influenciadas por características pessoais, exceto quando a lei local exige ação afirmativa.

Medir a inclusão — o grau em que os funcionários se sentem valorizados, respeitados e apoiados dentro de sua organização — é um aspecto importante dos esforços de DEI. Ambientes inclusivos promovem um sentimento de pertencimento e segurança psicológica, o que pode levar a um aumento no engajamento dos funcionários, produtividade e inovação. É um fator chave na retenção de talentos diversos e na promoção de resultados equitativos. Ao priorizar a inclusão, a CommScope reforça sua cultura que valoriza e aproveita as perspectivas e experiências únicas de todos os funcionários. Acreditamos que isso pode levar a melhores resultados comerciais. Durante nossa Pesquisa Pulse de 2023, perguntamos a todos os nossos funcionários questões para ajudar a medir a inclusão e estamos satisfeitos que pontuamos bem em todos os fatores que contribuem para a inclusão. Estamos felizes em relatar que nossos funcionários veem a CommScope como tendo uma cultura inclusiva, evidenciada pelas pontuações gerais em categorias relacionadas a esse tópico. Todas as pontuações estão em uma escala de 10.

- Tratamento justo: 7,05
- Pertencimento: 8,43
- Integração de diferenças: 8,40
- Tomada de decisão: 8,3
- Segurança psicológica: 8,4
- Confiança: 8,5

### Programa de Vendas para Recém-formados

O ano de 2023 marcou o segundo ano do nosso Programa de Vendas Recém-formados, que é um curso de desenvolvimento de vendas disponível para recém-formados e profissionais no início da carreira. O curso abrange tanto treinamento de produtos quanto de vendas e inclui workshops interativos. Após a conclusão do curso, os graduados assumem funções de vendas externas em todo os Estados Unidos em nossos negócios de Conectividade para Edifícios e Data Centers (BDCC) e Redes RUCKUS. Essas unidades viram 16 participantes se formarem em vendas externas em 2023. O programa foi expandido em 2023 com mais seis candidatos se juntando ao negócio de Cabos e Conectividade de Rede (NCC). Planos de expansão adicionais para acomodar novos participantes estão em análise para 2024.

### Diversidade no Campus

Continuamos a aprimorar e expandir nossos esforços de recrutamento de diversidade no campus. Anteriormente, realizamos um estudo em escolas dos Estados Unidos que têm populações estudantis diversas em programas de graduação alinhados com os empregos para os quais normalmente contratamos. Com base nos resultados, conseguimos determinar melhor quais programas e organizações estudantis trabalhar para atrair estudantes diversos para nossos programas de estágio e cooperação. Isso nos permitiu continuar aumentando a representação tanto na diversidade étnica quanto nas contratações de mulheres em nosso programa de estágio nos Estados Unidos em 2023. Planejamos continuar esses esforços em 2024.

### 3.3 Diversidade, igualdade e inclusão

#### Rede Empresarial de Diversidade e Inclusão (DIBN) da CommScope

A Rede de Negócios de Diversidade e Inclusão (DIBN) da CommScope foi estabelecida em 2020 e conta com mais de 1.500 funcionários e 70 embaixadores. A rede oferece uma plataforma para celebrar as diversas experiências e perspectivas da equipe global da CommScope e oferece programação especial para seus membros. A rede também oferece oportunidades para profissionais em início de carreira através do programa RISE, que atualmente conta com 270 membros.

Os membros também têm acesso ao portal do DIBN, que fornece informações sobre eventos futuros e oportunidades de networking. O DIBN é gerenciado por 12 funcionários que compõem o Conselho de Liderança, liderado por dois co-presidentes. A rede também conta com numerosos embaixadores responsáveis pela organização de eventos em nível local. O DIBN é patrocinado por Robyn Mingle, Vice-Presidente Sênior de Recursos Humanos e Chefe de Recursos Humanos da CommScope.

Nos Estados Unidos, a CommScope estabeleceu programas de ação afirmativa para apoiar nosso compromisso com oportunidades de igualdade de emprego. Nossos compromissos incluem ações para promover o avanço de minorias, mulheres, pessoas com deficiência e veteranos. A responsabilidade pela implementação eficaz desses programas cabe às equipes de Recursos Humanos dos Estados Unidos. Eles fornecem atualizações de progresso para nossa Vice-Presidente Sênior de Recursos Humanos, Diretora de Recursos Humanos e Diretora de Oportunidades Iguais de Emprego Robyn Mingle.

#### Destaques e prioridades do DIBN de 2023:

- Lançamento bem-sucedido do Programa de Conexão de Carreira - 149 participantes no primeiro ano deste programa de mentoria
- Realização de quatro eventos de programação, incluindo:
  - Série Prospectiva com Leigh Wosard discutindo marca pessoal
  - DIBN@Work - inclusão intencional
  - Resiliência em tempos de mudança com L. D. Bennett, Ph.D.
  - Oficina de bem-estar com Dorinda Farver
- Organização de eventos de associação - Seis discussões entre pares após os eventos de programação
- Treinamento da força de trabalho horista nos EUA, México, Índia e República Tcheca; Mais de 16.000 funcionários treinados/participaram em 2022/2023, totalizando 14.782 horas de treinamento com 145 instrutores
- RISE - Vários eventos locais ao longo do ano, bem como uma sessão de almoço e aprendizado com Upendra Pingle, SVP, Redes de Células Inteligentes.

#### Promovendo a liderança feminina

Em 2023, a CommScope permaneceu dedicada ao avanço da liderança feminina. Em nossa fábrica de Praderas, continuamos com nossa iniciativa do Comitê CREA de mulheres na liderança, que busca fortalecer as habilidades profissionais, sociais e comunitárias das mulheres em cargos de liderança.

Em 2023, Nikita Kandath, da CommScope, recebeu a Bolsa de Estudos Nomi M. Bergman através da rede Women in Cable Telecommunications (WICT), uma organização que visa capacitar mulheres na mídia, entretenimento e tecnologia. O prêmio reconhece os esforços de uma mulher de alto potencial na tecnologia e concede à vencedora uma adesão aos recursos e programas da rede WICT, que incluem conferências e eventos.

Nikita atua como Vice-Presidente de Marketing e Comunicação da WICT, onde é responsável por criar, gerenciar e executar estratégias de marketing. Janine Bowling, do segmento ANS da CommScope, recebeu o Prêmio Be Fearless for Allyship de seu capítulo local da WICT Southeast. A cada ano, a WICT premia membros em sua conferência Tech It Out que inspiram membros, colegas de trabalho e seus locais de trabalho a apoiar o avanço das mulheres na mídia, entretenimento e tecnologia. Bowling foi selecionada juntamente com um membro do capítulo por seu compromisso com a aliança.

#### Webinars DIBN@Work: oportunidades para os funcionários fazerem networking, aprenderem e liderarem

A CommScope compreende que organizações com uma força de trabalho mais diversificada podem ser mais inovadoras e frequentemente são mais bem-sucedidas. Por isso, promovemos ativamente uma cultura diversificada que visa fazer com que todos os funcionários se sintam bem-vindos. Como parte desse esforço, recentemente introduzimos a série de webinars DIBN@Work, que oferece oportunidades trimestrais para os funcionários participarem de sessões e se engajarem em conversas sobre tópicos como:

- Assumindo o controle da sua trajetória de carreira
- Resiliência em tempos de mudança
- Inclusão intencional em um ambiente de trabalho diversificado
- Liderança incorporada

DIBN@Work provou ser popular entre nossos funcionários mais uma vez, com o conteúdo sendo visualizado mais de 1.500 vezes em 2023. Este ano, expandimos o treinamento para nossa equipe horista em nossas fábricas em Bermudez, Delicias e Tijuana, totalizando 13.716 horas de treinamento, 507 sessões e 52 treinadores. Nosso objetivo era alcançar aproximadamente 9.000 de nossos trabalhadores da linha de frente e conseguimos 16.007. Os tópicos abordados incluíram:

- Introdução à DEI (Diversidade, Equidade e Inclusão)
- A inclusão começa comigo
- Viés inconsciente no trabalho
- 3 maneiras de ser um melhor aliado no trabalho

## Celebrando a diversidade

Nós celebramos a diversidade engajando os funcionários e suas famílias durante todo o ano:

- Fevereiro: Celebração do Mês da História Negra nos EUA
- Março: Reconhecimento do Dia Internacional da Mulher em todo o mundo
- Abril: Celebração do Dia da Terra em todo o mundo durante um mês
- Abril: Celebração do Dia das Crianças no México desfrutada pelas famílias em nossas instalações mexicanas
- Maio: Celebração do Dia das Mães nos EUA e no México
- Junho: Mês do Orgulho para homenagear e celebrar a comunidade LGBTQ+ em todo o mundo
- Junho: Comemoração do Juneteenth nos EUA
- Outubro: Mês Global de Conscientização da Diversidade observado em todo o mundo
- Novembro: Diwali celebrado por nossos funcionários na Índia e ao redor do mundo. Dia dos Veteranos nos EUA e Dia da Lembrança na Commonwealth

## Inovação para inclusão

### Acesso digital e inclusão

Como uma empresa de telecomunicações, a CommScope está dedicada a aumentar o número de pessoas que têm acesso à internet e a melhorar a qualidade do acesso à internet para aqueles que já têm. A conectividade é essencial para o crescimento econômico, bem como para fornecer oportunidades de desenvolvimento de carreira e melhorar a qualidade de vida, no entanto, muitos ainda não têm acesso básico a uma conectividade confiável. O desafio tem sido reconhecido por governos em todo o mundo, que estão cada vez mais fornecendo financiamento para apoiar a implementação de novas tecnologias em comunidades subatendidas. Como líder neste setor, a CommScope está comprometida com a colaboração contínua com agências governamentais para ajudar a reduzir a divisão digital e contribuir ativamente para fornecer uma sociedade mais conectada.

## Implementação de fibra óptica para apoiar a banda larga universal

Em 2023, anunciamos a expansão da nossa produção de cabos de fibra óptica, acelerando a implementação da banda larga em todo os EUA. Essa expansão trará uma série de benefícios sociais, incluindo:

- Melhor conexão de comunidades rurais e áreas carentes
- Oferecimento de pelo menos 250 oportunidades de emprego nos próximos cinco anos - 90% das quais não exigirão diploma universitário
- Reforçar a produção doméstica, contribuindo com a iniciativa do governo federal de uma cadeia de suprimento mais nacional
- Um investimento de USD47 milhões para expandir a produção de fibra óptica, focando predominantemente em aplicações rurais
- Contribuição para a iniciativa "Banda Larga para Todos" da CommScope

As novas linhas de fibra óptica HeliARC foram projetadas para suportar 500.000 lares conectados por ano em implantações de fibra até o domicílio (FTTH). O HeliARC é um cabo menor e mais leve, permitindo instalação mais rápida, custos de implantação mais baixos e volume de remessa reduzido. Essa nova tecnologia também contribui para nossos objetivos ambientais na forma de menores emissões de transporte.

## Reduzindo a divisão digital

A iniciativa de banda larga do Fundo de Oportunidade Digital Rural (RDOF) da Comissão Federal de Comunicações continuou em 2023. O fundo é utilizado por provedores de telecomunicações para melhorar a conectividade em comunidades carentes.

Em apoio ao objetivo do RDOF de reduzir a divisão digital em comunidades rurais em toda a América, a CommScope enviou quase 1,1 milhão de unidades de fechamentos de emendas de fibra óptica (FOSC) desde 2020. 23,6% dessas unidades foram enviadas em 2023.

Nossos produtos também permitem que aqueles na área da educação sejam flexíveis em seu aprendizado, tanto pessoalmente quanto online em tempo real. Essa flexibilidade permite o aprendizado em ritmo próprio, tornando muito mais fácil conciliar a educação com compromissos pessoais ou desafios enfrentados pelos alunos. Palestras podem ser gravadas e armazenadas online para serem vistas em um momento mais conveniente. A implantação bem-sucedida dessa tecnologia tem ajudado muitas escolas e alunos, e, como tal, estamos comprometidos com uma expansão adicional.





## Envolvimento da comunidade

A CommScope orgulhosamente continua seu compromisso de fornecer talento, tempo e financiamento corporativo para comunidades ao redor do mundo. Em 2023, a empresa contribuiu aproximadamente USD780.000 para diversas organizações e causas beneficentes para ajudar comunidades necessitadas e promover programas educacionais para estudantes. A paixão e o comprometimento da CommScope em criar impacto positivo nas comunidades globais e ajudar a promover mudanças sociais inspiram nossos funcionários a fazerem a diferença de forma genuína.

## Os Prêmios de Excelência em Serviço Comunitário Frank M. Drendel

Os Prêmios de Excelência em Serviço Comunitário Frank M. Drendel reconhecem os esforços mais significativos de serviço comunitário realizados pelos funcionários da CommScope. A cada ano, vários prêmios são concedidos com base em diferentes categorias e cada prêmio inclui uma doação de USD\$1.000 para a instituição de caridade escolhida pelo vencedor. Em 2023, 16 funcionários foram selecionados para receber o Prêmio. Esses heróis do serviço comunitário apoiam diversas iniciativas, que incluem combater a insegurança alimentar, auxiliar veteranos, ajudar crianças locais e salvar a vida selvagem de danos iminentes.

## United Way

A nível local, em 2023 a CommScope renovou suas campanhas United Way nos Estados Unidos e no México. Esse programa anual de doações é fundamental para as atividades beneficentes emblemáticas da CommScope. A cada dólar doado por um funcionário a uma organização United Way elegível, a CommScope contribuiu com uma contrapartida de 50%. Em 2023, essa iniciativa arrecadou aproximadamente \$115.000. Esses recursos valiosos ajudarão a apoiar mais de 220 instituições de caridade United Way em muitas das comunidades onde a CommScope opera.

## World Central Kitchen para a Síria e Turquia

Em fevereiro de 2023, terremotos devastadores atingiram comunidades no norte da Síria e na Turquia.

A CommScope lançou uma campanha de doações em apoio aos que foram afetados pelo desastre.



Com as contribuições dos funcionários e a contrapartida da empresa, arrecadamos \$82,765, doados inteiramente para o World Central Kitchen, auxiliando nas refeições e kits de alimentos oferecidos para famílias e socorristas em ambos os países.

## Contribuições globais de Responsabilidade Social Corporativa (CSR)

### As doações em 2023 incluíram:

- USD \$11.300 para o Akanksha Charitable Trust para o desenvolvimento de bibliotecas rurais
- USD \$3.500 para a Escola Primária Governamental no distrito de Ramanagara para ajudar a equipar o laboratório de informática
- USD \$57.000 para o Fundo Nacional de Socorro do Primeiro-Ministro na Índia, que apoia a educação de crianças economicamente desfavorecidas
- USD \$7.500 para SEVABHARATHI para comprar itens como cadeiras de rodas para pessoas com deficiência que enfrentam lesões medula espinhal
- USD \$24.000 para a SURABHI FOUNDATION TRUST para fornecer kits escolares básicos para 2.400 estudantes em várias escolas em Bangalore, Mysuru, Ramanagara, Shivamogga, Tumakuru e Dakshin Kannada.

## A equipe de RSC da Compassion India transforma vidas com compaixão

Em dezembro de 2023, a equipe de RSC da Compassion India mudou vidas com compaixão. Em Bangalore, eles se associaram ao programa de assistência médica da ONG Seva Bharathi para fornecer \$7,500 em serviços médicos gratuitos para pessoas de baixa renda e moradores de áreas remotas. Os funcionários da CommScope distribuíram 15 cadeiras de rodas, 10 colchões d'água, 6 cadeiras de rodas com assento sanitário, 20 kits médicos, 50 kits de autocuidado e 5 kits de curativos de açúcar para melhorar a qualidade de vida dos pacientes, incluindo aqueles com lesões na medula espinhal.



## YMCA

A CommScope tem um compromisso de seis anos com a YMCA do Vale de Catawba, na Carolina do Norte.



Eles estão trabalhando para melhorar duas instalações para servir melhor à comunidade. A parceria da CommScope com a YMCA ajuda as famílias da região a viverem vidas mais saudáveis, seguras e produtivas. Em 2023, a fase de construção na YMCA Adrian L. Shuford Jr. foi concluída.



## Doações de produtos

Para auxiliar comunidades globais e instituições de caridade necessitadas, foram feitas diversas doações de produtos (por exemplo, laptops, móveis, equipamentos de escritório, cabos e switches) para diversas organizações, incluindo escolas e centros de aprendizagem, um acampamento para crianças com paralisia cerebral, um abrigo para mulheres em situação de violência doméstica, um teatro comunitário e um espaço de convívio comunitário dedicado a promover a união de membros de diversas gerações da comunidade.

## Outras atividades de envolvimento comunitário

- Nossas instalações em Juarez doaram mais de 800 kg de alimentos para a United Way Chihuahua em apoio à associação civil Banco de Alimentos de Ciudad Juarez, no México
- Os funcionários do nosso escritório de Dubai, Emirados Árabes Unidos, arrecadaram doações de alimentos e suprimentos para as vítimas de terremotos na Turquia e na Síria
- Os funcionários da fábrica de Brno, na República Tcheca, doam sangue regularmente. Juntos, 57 funcionários doaram mais de 84 litros para salvar vidas

## Como nossos produtos impactam usuários finais e consumidores

A tecnologia no setor de telecomunicações está em constante evolução. Nos últimos anos, houve um investimento expressivo na tecnologia sem fio 5G e na banda larga com fio de 10G. Embora ainda estejam em fase inicial, os benefícios dessas tecnologias começam a se tornar perceptíveis. As melhorias incluem maior velocidade de conexão, capacidade, confiabilidade, alcance e eficiência. Velocidades multigigabit, virtualização de rede, automação e redes definidas por software estão emergindo atualmente.

Esses avanços são essenciais para os futuros lares e cidades inteligentes. O futuro das redes móveis pode estar entrelaçado com o Wi-Fi e, para se preparar para isso, as soluções de fibra óptica e wireless da CommScope foram projetadas para conectar edifícios e pessoas tanto internamente quanto externamente. A CommScope continua na vanguarda desses desenvolvimentos tecnológicos com o objetivo de fornecer melhor conectividade para os usuários finais.

## Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ)

A CommScope é uma fornecedora de produtos e serviços de alta qualidade para redes de comunicação que busca superar as expectativas dos clientes. As instalações de produção e design da empresa são certificadas conforme os padrões ISO 9001 ou TL 9000. A CommScope obtém essas certificações por meio da melhoria contínua no serviço ao cliente, relacionamentos com fornecedores e nossos sistemas de continuidade de negócios e gestão de qualidade. A qualidade é responsabilidade de todos os funcionários.

O Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) serve como princípio orientador para a CommScope em nossa busca por qualidade, excelência e satisfação do cliente em relação a nossos produtos e serviços. A empresa estabeleceu, documentou e implementou um SGQ para manter e melhorar continuamente nossa eficácia de acordo com os requisitos das Normas Internacionais de Qualidade ISO 9001 ou TL 9000.

O SGQ inclui:

- Processos do sistema de gestão da qualidade
- Interdependências entre os processos
- Métodos eficazes de garantia de controle de processos
- Disponibilidade de recursos para operar o sistema
- Tomada de ações necessárias para alcançar resultados planejados
- Monitoramento, medição e análise desses processos
- Melhoria contínua

Principais características do SGQ:

- Políticas de alto nível são definidas
- Processos de negócios são documentados de forma eficaz
- Locais de armazenamento de registros e períodos de retenção são identificados
- Métricas-chave são revisadas pelos proprietários das métricas, equipes centrais e de liderança
- Planos de melhoria contínua são utilizados para direcionar as métricas para metas-alvo
- Sistema de Ação Corretiva e Preventiva (CAPA) utilizado para tratar não conformidades e oportunidades de melhoria

Em 2023, não fizemos nenhum recall de produtos devido a problemas de segurança. Um problema não relacionado ao recall foi identificado no segmento de negócios OVN e os produtos afetados foram substituídos sob garantia. Esse problema estava relacionado a desafios tecnológicos, especificamente com relação ao caminho RF e à unidade de controle eletrônico (smart bias tee), que apresentava alta imunidade a energia. Não houve outros recalls significativos relacionados à qualidade de produtos em nenhum outro segmento de negócios.



## 3.4 Recompensas e benefícios

### Recompensas Totais

A CommScope reconhece a importância de fornecer um pacote abrangente de remuneração e benefícios aos nossos funcionários. Vários métodos, incluindo comparações regionais, são utilizados para garantir que a remuneração e os benefícios oferecidos pela empresa permaneçam competitivos e substanciais. Programas de reconhecimento e recompensas estão em vigor para reconhecer e valorizar as contribuições dos funcionários, promovendo um ambiente de trabalho positivo.

### Equidade Salarial

A remuneração justa e competitiva é prioridade na CommScope, enfatizando a importância de atrair e reter funcionários qualificados. A empresa adota uma abordagem de remuneração baseada no desempenho, vinculando a compensação ao desempenho individual e também da empresa como um todo. Avaliações de equidade salarial são conduzidas para garantir que a remuneração seja justa e imparcial. Isso envolve considerar fatores como desempenho e experiência para manter a consistência em diferentes regiões. É importante ressaltar que o compromisso com a equidade salarial se estende à evitar qualquer influência de fatores como raça, gênero ou deficiência, promovendo uma cultura de trabalho diversificada e inclusiva.

### Compensação

Os planos de compensação são projetados para se alinharem e apoiarem o plano e a estratégia de negócios da CommScope. Nosso foco em atrair, engajar e motivar os funcionários é evidente em nossa abordagem estratégica para a gestão do capital humano. Essa abordagem ajuda a garantir que os funcionários recebam uma compensação que esteja de acordo com os padrões da indústria e o custo de vida em suas respectivas localidades.

Os programas de incentivo estão vinculados tanto ao desempenho superior dos funcionários quanto ao desempenho da empresa, reforçando nossa cultura de remuneração por desempenho. A remuneração variável (incentivo) aumenta com o nível do cargo, refletindo os diferentes níveis de influência que cada cargo tem nos resultados de curto e longo prazo.

A elegibilidade para o Plano de Incentivo Anual (PIA) e o Plano de Incentivo de Longo Prazo (PILP) é baseada no nível do cargo e na competitividade do mercado. Vincular os incentivos tanto a resultados de curto prazo quanto de longo prazo alinha os interesses dos funcionários com os objetivos estratégicos da empresa.

### Benefícios

Os benefícios que oferecemos estão alinhados com o mercado em que operamos em nível específico de cada país. Tomamos cuidado extra para garantir que nossos benefícios sejam abrangentes, realizando revisões periódicas com base em dados de mercado exclusivos. Nossos benefícios incluem planos de saúde, cobertura de seguro de vida/invalidade e acidentes, benefícios de aposentadoria e benefícios localmente aplicáveis. Em 2023, realizamos novos avanços significativos em alinhar os benefícios que oferecemos em diferentes países e continuaremos expandindo esse número ao longo de 2024.

### Programas de reconhecimento e recompensa

Descrição do prêmio	
Prêmios STAR	Os funcionários recebem prêmios em dinheiro STAR e certificados por conquistas únicas e excepcionais que apoiam os valores da CommScope. Concedemos mais de 4.100 prêmios STAR, avaliados em \$1,2 milhão em 2023.
Prêmio Inventor Incentive	Esses prêmios reconhecem engenheiros e tecnólogos que apresentam invenções patenteáveis em nome da CommScope. Cada inventor elegível recebe compensação monetária no momento do pedido e novamente na concessão. Além disso, Prêmios por Conquistas ao Longo da Vida podem ser concedidos, fornecendo compensação adicional por patente. Aproximadamente 550 funcionários receberam mais de 1.100 prêmios em 2023 (Q1, Q2 e Q3; os prêmios do Q4 foram concedidos em 2024).
Prêmio Lifetime Achievement	O Prêmio Lifetime Achievement reconhece os inovadores que acumulam 10 (e mais tarde 25) invenções qualificadas, com pelo menos uma concessão de patente qualificada para cada invenção. Até agora, vinte e oito funcionários receberam prêmios em 2023 (Q1, Q2 e Q3, os prêmios do Q4 foram concedidos em 2024).
Prêmio the Vacation Service	Todos os funcionários dos EUA que completaram cinco anos de serviço em ou após 1º de janeiro de 2020 receberam duas semanas adicionais de férias para cada marco de aniversário de cinco anos de empresa (ou seja, 5 anos, 10 anos, etc.). As duas semanas extras foram dadas a 596 empregados da CommScope nos Estados Unidos em 2023. Os funcionários tornam-se elegíveis de uma forma recorrente a cada 5 anos (5 anos, 10 anos, 15 anos, etc.).
Prêmio de Excelência Frank M. Drendel Community Service	Este programa anual é a nossa forma de reconhecer e recompensar os heróis do serviço comunitário em nossa comunidade. Selecionamos vários vencedores e doamos \$1.000 para a instituição de caridade designada de cada funcionário. Todos os esforços de serviço comunitário são elegíveis, incluindo aqueles de indivíduos ou grupos que envolvem funcionários da CommScope. Em 2023, concedemos 16 prêmios.
Ganhando com o Incentivo CommScope NEXT	Os bônus do AIP incluem objetivos estratégicos relacionados à conquista dos objetivos de incentivo do CommScope NEXT.



## Programa de bem-estar 2023



**A Accolade oferece suporte personalizado para as necessidades de saúde e benefícios dos funcionários dos EUA e suas famílias**, incluindo encontrar um novo médico, resolver questões de reivindicações, entender seus benefícios e consultar com enfermeiros.



**Algumas fábricas oferecem clínicas de saúde, cuidados preventivos, gerenciamento de doenças, prescrições e cuidados para condições crônicas como diabetes e hipertensão.**



**Embaixadores do bem-estar** promovem e apoiam uma vida saudável, incentivando a participação dos funcionários no programa de bem-estar, em atividades físicas no local, triagens médicas e serviços de orientação de saúde, entre outras iniciativas de saúde e bem-estar.



**As academias garantem** a saúde dos funcionários. Com a COVID-19, não pudemos aproveitar plenamente nossos recursos de saúde, mas os locais permanecem operacionais de acordo com as orientações do governo sobre academias e centros de atividade física.



**O GuidanceResources é um programa** de apoio aos funcionários, criado com a intenção de ajudar com questões como luto, abuso de substâncias, ansiedade e cuidados infantis. O programa fornece informações, kits de ferramentas e orientações em quatro áreas principais: orientação financeira, assistência jurídica, equilíbrio entre vida profissional e pessoal, aconselhamento.



**A triagem biométrica anual e vacinas** estão disponíveis porque a CommScope se associa a provedores de serviços terceirizados para oferecer triagens, vacinas contra a gripe e vacinas para trabalhadores essenciais em várias instalações ao redor do mundo.



**Dario** é uma solução digital personalizada de cuidados que auxilia pessoas com pré-diabetes e diabetes para uma vida mais saudável. Disponível para funcionários nos EUA, o Dario é um glicosímetro completo e sem custo adicional, com tiras de teste e lancetas, além de um aplicativo móvel que analisa seus dados de saúde.



**O 5AM Club em Bangalore, Índia**, oferece aos funcionários da CommScope a oportunidade de aproveitar a atenção plena, exercícios e crescimento pessoal. Incentivamos os funcionários a começar cedo compartilhando suas experiências na plataforma do 5AM Club e promovendo um maior autoaperfeiçoamento.



**Os serviços de aconselhamento** permitem que todos os funcionários globais tenham acesso a até cinco sessões gratuitas com um profissional certificado para discutir tópicos como trabalho remoto, parentalidade e manutenção do bem-estar de toda a família.



**A Newsletter HR Digest** fornece ferramentas e recursos para ajudar os funcionários a se adaptarem ao novo ambiente de trabalho. Essas ferramentas incluem fóruns, eventos, artigos e orientações sob o título "Viva Bem, Trabalhe Bem e Lidere Bem".



**Os recursos legais** fornecem aos funcionários os meios para entender tópicos legais, seja enfrentando um desafio atual ou simplesmente caso estejam interessados em aprender mais sobre leis específicas.



**A Accolade 2ndMD (programa de segunda opinião médica):** Sem custo adicional, os funcionários dos EUA e seus dependentes podem receber uma segunda opinião médica para problemas musculoesqueléticos (MSK), como dor nas costas, joelho, quadril ou nas articulações, se estiverem inscritos em um dos planos médicos da CommScope UMR. Uma segunda opinião torna o paciente mais bem informado e pode ajudar a evitar procedimentos desnecessários, como cirurgia, quando uma abordagem alternativa pode oferecer uma solução mais eficaz.



**Sword Health (programa de fisioterapia):** Um programa de fisioterapia digital projetado para auxiliar os membros do plano de saúde UMR a superar suas dores nas costas, juntas ou musculares em casa, sem custo adicional para o associado ao plano. Ao combinar fisioterapia com tecnologia de fácil de uso, a Sword desenvolveu uma alternativa eficaz para fisioterapia para associados com mais de 13 anos. A Sword pode ajudar a superar dores articulares ou musculares em suas costas, ombros, pescoço, quadril, joelhos, cotovelos, tornozelos, pulsos e pelvis com esta nova solução.

## 3.5 Bem-estar, saúde e segurança

### Bem-estar dos funcionários

O bem-estar dos nossos funcionários é fundamental para o sucesso do negócio. Reconhecemos que o bem-estar envolve aspectos físicos e mentais e, por isso, nos esforçamos para fornecer recursos multidimensionais tanto para nossos funcionários quanto para suas famílias.

O programa de bem-estar da CommScope é abrangente e, em 2023, foi expandido para incluir funcionários não norte-americanos, oferecendo informações locais relevantes sugeridas pelos representantes locais de RH. Estamos comprometidos em melhorar a saúde e o bem-estar de nossos funcionários ao:

- Implementar melhores práticas que possam diminuir fatores de saúde de alto risco
- Reduzir o custo dos cuidados de saúde
- Promover atividades que incentivem o emprego saudável e produtivo
- Fornecer educação sobre nossos programas e serviços
- Compartilhar histórias de sucesso dos funcionários
- Avaliar nosso sucesso para melhor atender às necessidades futuras de cuidados de saúde dos funcionários

Nosso programa de bem-estar, "Bom para Você", tem como objetivo promover decisões e vidas saudáveis para nossos funcionários e suas famílias. Ele é composto por vários elementos que fornecem recursos para o bem-estar físico, emocional, legal e financeiro.

Reconhecemos que cada pessoa enfrenta desafios únicos. Utilizando os resultados de nossos esforços para envolver os funcionários, tomamos decisões ponderadas para organizar atividades significativas. Um exemplo é o nosso evento semanal "Quarta-feira do Bem-Estar", no qual, em média, mais de 73 funcionários nos EUA participam de sessões sobre saúde e bem-estar financeiro. Em 2023, esses eventos foram expandidos regionalmente, envolvendo uma média de mais de 193 funcionários globalmente. Tais programas são coordenados por um especialista em benefícios e bem-estar.



## Saúde e segurança dos funcionários (H&S)

A CommScope adota uma abordagem proativa em relação à saúde, segurança e bem-estar. Esses pilares são essenciais para o funcionamento bem-sucedido de nosso negócio e para o ambiente em que trabalhamos, seja em nossas instalações, em casa ou em trânsito. É por isso que temos orgulho em relatar que, em 2023, todas as nossas instalações, administração, pesquisa e desenvolvimento (P&D), armazéns e centros de distribuição operam um sistema de gestão de saúde e segurança (H&S) alinhado com os requisitos da norma internacional ISO 45001:2018 para sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional; 90% de nossas instalações de manufatura possuem a [certificação ISO 45001](#). Os escritórios de vendas não estão incluídos no programa devido ao espaço físico reduzido, número de funcionários e recursos limitados. Todos os trabalhadores das instalações de manufatura, administração, pesquisa e desenvolvimento (P&D), armazéns e centros de distribuição estão incluídos em nosso programa H&S.

Nosso sistema de gestão de EHS é de suma importância, pois define os processos e práticas necessários para manter nossos funcionários seguros. Pontos principais do sistema incluem o estabelecimento de objetivos e metas, fornecimento de recursos necessários e criação de um programa abrangente de bem-estar e benefícios. A melhoria contínua é um aspecto importante do sistema e, como tal, estamos dedicados a buscar constantemente maneiras de incentivar melhorias contínuas enquanto desbloqueamos o maior potencial para nossos funcionários. Mais informações relacionadas ao nosso sistema de gestão de EHS podem ser encontradas em nosso [site](#).

A segurança é prioridade na CommScope. Os funcionários da instalação de Delicias, no México, celebraram o marco de 1.500 dias sem incidentes ou acidentes graves em julho de 2023.

### Excelência e cultura de segurança

Nossa abordagem à segurança está descrita em nosso Safety Excellence Roadmap (SER), uma estrutura projetada internamente para a melhoria contínua de nosso desempenho em segurança. Essa estrutura consiste em seis áreas-chave de foco que foram selecionadas a partir de uma análise minuciosa de nossos incidentes anteriores. Dessa forma, esperamos influenciar positivamente a taxa de lesões, um KPI de segurança defasado.

- Proteção de máquinas
- Ergonomia
- Segurança de armazéns e veículos industriais motorizados (VIM)
- Cultura de segurança e liderança
- Riscos de saúde e segurança no trabalho
- Gerenciamento de conformidade

No final de 2022 e início de 2023, revisamos este quadro, considerando conquistas e desafios em constante evolução nos três anos anteriores. Como resultado da revisão e após consulta das instalações, introduzimos um novo quadro SER mais simplificado.

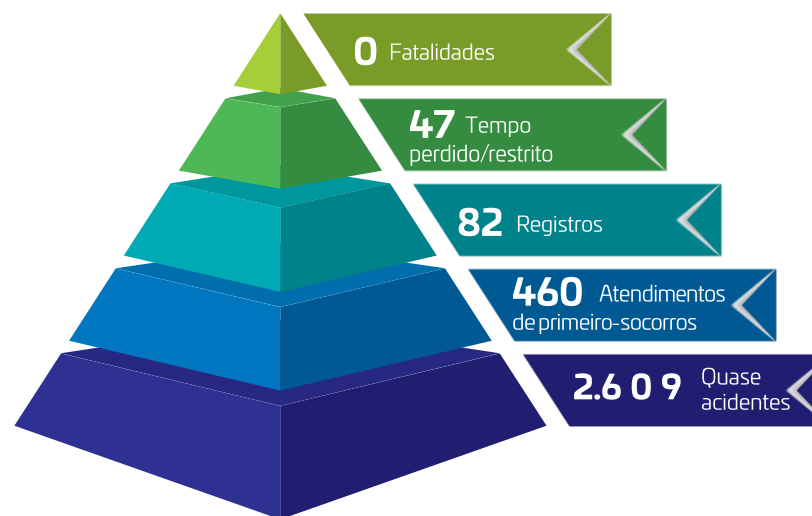
A equipe corporativa de EHS facilitou um processo de definição de metas anuais, que ajudou as instalações a estabelecerem suas novas bases e os apoiou na definição de seus objetivos específicos para o final de 2023. As instalações foram incentivadas a considerar seus níveis de desempenho atuais em seis áreas-chave, bem como seus objetivos e recursos disponíveis.

O processo de definição de metas foi seguido por revisões mensais de progresso realizadas por pontos de contato regionais da equipe corporativa de EHS, fornecendo a supervisão e o suporte necessários. Além disso, a realização dos objetivos anuais foi verificada no início de 2024, e as instalações envolvidas melhoraram sua pontuação base em aproximadamente 12%.

### Relatando ocorrências de quase acidentes e incidentes

Os funcionários da CommScope utilizam a plataforma web BSI Entropy para registrar incidentes, riscos e quase acidentes. O uso de uma plataforma de terceiros incentiva uma cultura de relatórios aberta, o que leva à identificação de mais riscos e, posteriormente, à sua resolução. Em 2023, observamos uma redução de 21,9% nos quase acidentes relatados em comparação com 2022. Foram relatados 3.340 quase acidentes em 2022 e 2.609 quase acidentes em 2023

### Incidentes relacionados ao trabalho



## Nossas medidas para mitigar riscos significativos

### Riscos ocupacionais\* <Ações>

<b>Riscos gerais</b>	Realizamos mais de 270 avaliações de risco em todo o mundo em nossas instalações de fabricação e centros de distribuição para identificar e controlar os riscos de saúde e segurança ocupacional. Estamos selecionando controles para mitigar esses perigos utilizando a hierarquia.
<b>Riscos associados à armazenagem/logística</b>	Programa de segurança no armazém (incluindo segurança de veículos industriais motorizados e pedestres) incluído no SER
<b>Riscos associados à operação de maquinário em locais de fabricação</b>	Programa de proteção de máquinas incluído no SER. A grande maioria das máquinas foi avaliada quanto a exposições de proteção e protegida conforme apropriado
<b>Riscos ergonômicos associados à movimentação manual de materiais (levantamento, flexão, transporte, etc.).</b>	Os riscos ergonômicos associados à movimentação manual de materiais (levantar, dobrar, carregar, etc.) estão incluídos no SER. O software Humantech foi implementado na maioria dos sites para identificar, avaliar e reduzir os riscos ergonômicos.
<b>Superfícies quentes, exposição a temperaturas extremas</b>	Normalmente associado à operação de máquinas e ao programa de proteção de máquinas, sendo abordado da mesma forma.
<b>Riscos relacionados a diversos ambientes de trabalho</b>	Abordados com uma variedade de controles que vão desde soluções de engenharia preferenciais até treinamento adequado, procedimentos operacionais e equipamentos de proteção pessoal.

\*Esta é uma lista não exaustiva de riscos identificados e gerenciados pela CommScope. O princípio da hierarquia de controles está incorporado ao sistema de gestão de EHS (Saúde, Segurança e Meio Ambiente). Quando as instalações tomam medidas para lidar com os riscos, eles seguem esse princípio. Um exemplo é a avaliação de riscos de segurança de pedestres em todos os locais de fabricação/centros de distribuição. Embora esses ou riscos similares tenham causado alguns dos ferimentos, esses ferimentos foram principalmente leves.

### Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores sobre a responsabilidade ambiental, saúde e segurança ocupacional

A CommScope busca e solicita consulta e participação dos trabalhadores em todos os níveis e funções aplicáveis, bem como dos representantes dos trabalhadores quando apropriado, no desenvolvimento, planejamento, implementação, avaliação de desempenho e ações para melhoria do Sistema de Gestão de EHS.

Os mecanismos, tempo, treinamento e recursos para consulta e participação incluem:

- Comitês de segurança e saúde no local de trabalho
- CommAlert, um sistema de relatórios confidenciais
- Relatório de incidentes próximos através da ferramenta Entropy
- Reuniões periódicas do tipo "town hall", que incluem perguntas e respostas

- Treinamento de EHS para novos funcionários
- Treinamento periódico de reciclagem de EHS para trabalhadores existentes
- Comunicações periódicas da alta administração da CommScope e da equipe corporativa de EHS

O acesso oportuno a informações claras, compreensíveis e relevantes sobre o sistema de gestão de EHS é fornecido por meio de:

- Reuniões periódicas do tipo "town hall", que incluem sessões de perguntas e respostas
- Treinamento de EHS para novos funcionários
- Treinamento periódico de reciclagem de EHS para trabalhadores existentes
- Comunicações periódicas da alta administração da CommScope e da equipe corporativa de EHS

Os obstáculos e barreiras à participação são identificados e superados por meio dos seguintes mecanismos; quando não podem ser completamente eliminados, são minimizados:

- CommAlert, um sistema de relatórios confidenciais
- Alocação de um oficial de ética local (gerente de RH do local)
- Designação de um Oficial Corporativo de Ética e Conformidade para garantir que os funcionários sejam incentivados a fornecer contribuições e estejam protegidos de represálias
- Garantia de que os representantes de EHS do local sejam fluentes ou tenham a capacidade de fornecer recursos e respostas no(s) idioma(s) dos trabalhadores

### Treinamento de trabalhadores em saúde ocupacional e segurança no trabalho

Para que as instalações e operações da CommScope garantam que os resultados pretendidos do EHSMS sejam alcançados com sucesso, todas as pessoas que trabalham sob o controle do EHSMS devem ser competentes para realizar as tarefas que lhes são atribuídas.

A competência é estabelecida com base na educação, no treinamento e na experiência. Portanto, as necessidades de treinamento de uma pessoa devem ser determinadas em relação aos aspectos ambientais, aos riscos ocupacionais e às obrigações de desempenho da atividade ou tarefa.

Os requisitos de competência se aplicam às pessoas que trabalham sob o controle da CommScope e que podem afetar ou ter um impacto significativo no desempenho de EHS.

A competência dos trabalhadores deve incluir o conhecimento e as habilidades necessárias para lidar adequadamente com os riscos e oportunidades ambientais, de saúde e segurança associados ao seu trabalho e o local de trabalho. Os trabalhadores ou seus representantes podem se envolver no processo de definição dos critérios para estabelecer a competência de cada função.

Quando um trabalho ou tarefa tiver sido avaliado como de alto risco, os representantes de meio ambiente, saúde e segurança do local devem garantir que os trabalhadores sejam treinados:

- Ele é fornecido em um formato que atende às necessidades de todos os funcionários relevantes.
- Fornece um nível adequado de competência aos funcionários
- Ele é específico para a tarefa de alto risco



# Responsabilidade Ambiental

As operações das empresas de telecomunicações atualmente respondem por até 3,9% das emissões globais de gases de efeito estufa (GEE). Sem ação imediata, esse número continuará a crescer. Diante disso, a CommScope está comprometida em apoiar toda a nossa indústria e tomar medidas proativas visando, sempre, evoluir em relação a responsabilidade ambiental.

A presença global da CommScope se estende a mais de 150 países, destacando a importância de medir e mitigar nosso impacto ambiental em escala global. Estamos orgulhosos do progresso que fizemos, mas reconhecemos que sempre há mais a fazer. Portanto, continuamos buscando soluções inovadoras e aprimorando o design e o desenvolvimento de nossos produtos, ajustando nossos padrões de produção, distribuição e consumo para minimizar a pressão sobre os recursos finitos da Terra.



## Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Em 2015, a ONU adotou a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável nos estados-membros, identificando 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) que oferecem um modelo global para proteger as pessoas e o planeta. Identificamos os ODS onde nossa empresa pode ter maior impacto positivo. Nossas contribuições mais significativas estão apresentadas no Adendo de ODS 2024.

## 4.1 Destaques da responsabilidade ambiental em 2023

Em geral, 2023 foi um ano de sucesso e conquistas para a CommScope na busca de nossos indicadores-chave de desempenho e objetivos ambientais. 2023 foi o ano menos conturbado em termos de COVID-19 desde o início da pandemia e, como tal, decidimos continuar avaliando nosso desempenho em relação ao ano base de 2019, pois reflete um conjunto de dados mais típico.

Continuamos a impulsionar a eficiência energética em nossos produtos em todos os segmentos de negócios. Além disso, os líderes da CommScope estão na vanguarda do desenvolvimento de padrões globais para a eficiência energética de redes e metas de energia. Em 2023, 12% da nossa eletricidade comprada foi de fontes renováveis. Nosso consumo geral de energia diminuiu 17% em comparação com 2022 e 20% em relação ao nosso ano base de 2019.

Os níveis de produção reduzidos em 2023 impactaram os volumes de resíduos que poderiam ser reciclados, reutilizados ou eliminados, e, portanto, não alcançamos nosso objetivo. Nossa produção aumentada de cabos de fibra óptica também contribuiu para essa lacuna. Geramos 36% menos resíduos operacionais em comparação com 2022 e redirecionamos 76,4% dos resíduos não perigosos e resíduos eletrônicos de aterros sanitários em 2023.

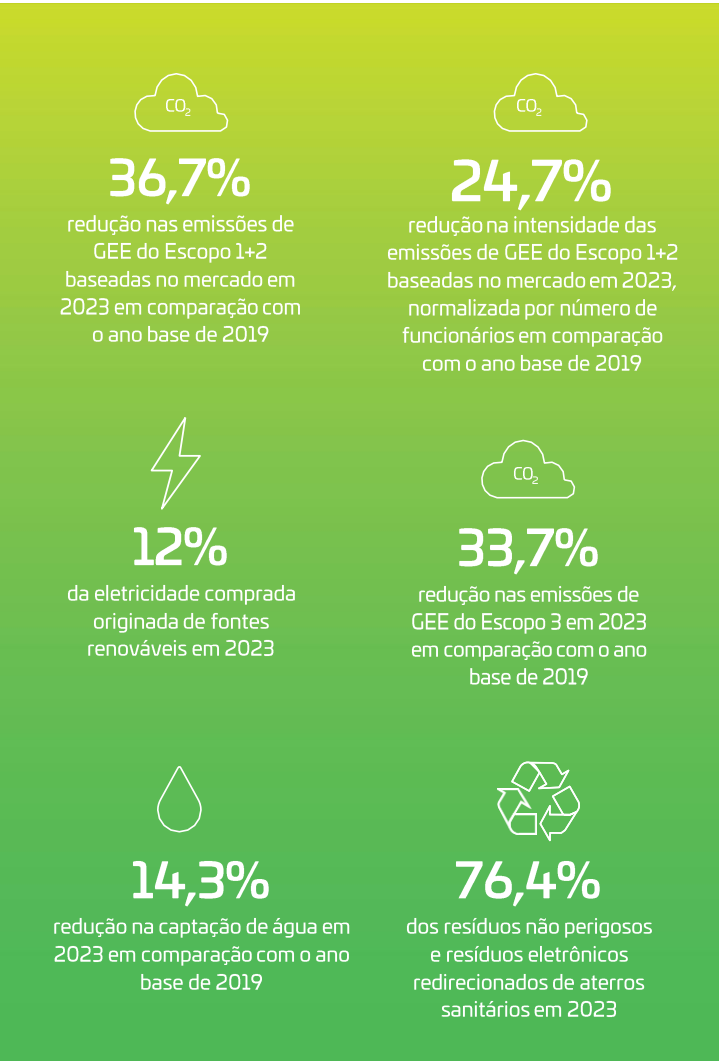
Como a escassez de água continua sendo [um problema global urgente e crescente](#) — prevê-se que até 2050 a população urbana global que enfrenta escassez de água terá dobrado, incluindo 1,7-2,4 bilhões de pessoas em todo o mundo —, a CommScope está comprometida em enfrentar esse desafio. Em 2023, nosso consumo de água por funcionário aumentou 12% em comparação com 2022 e 2% em relação ao nosso ano base de 2019. Não alcançamos nosso objetivo devido aos níveis de produção reduzidos, resultando em horas de produção minimizadas usadas como fator de normalização.

Além disso, todas as instalações de fabricação dentro do escopo mantiveram a certificação para o padrão de sistema de gestão ambiental ISO14001:2015, e estamos orgulhosos de ter alcançado uma pontuação "B" no quadro de desempenho de Mudança Climática do CDP.

### Metas e conquistas de 2023

**Nosso objetivo operacional de negócios:** Reduzir os impactos ambientais de nossas operações e instalações.

Objetivos/metasp>	Progresso
Reduzir nossas emissões de GEE de Escopo 1 e 2 em pelo menos 4% até o final de 2023, em comparação com nosso ano base de 2019.	<b>ALCANÇADO</b>
Reduzir as emissões de GEE em nossas operações, analisando e adotando metas de redução de GEE com base científica aprovadas externamente (Escopos 1, 2 e 3).	Em andamento
Continuar a manter a certificação ISO 14001 e ISO 45001 em instalações selecionadas	<b>ALCANÇADO</b>
Alcançar um aumento de 5% na reciclagem/reutilização/eliminação de resíduos	Não alcançado
No mínimo, manter o desempenho de uso de água de 2022, normalizado pelo total de horas trabalhadas	Não alcançado



**C A B L I N G  
I N N O V A T O R S  
A W A R D S**

A CommScope foi homenageada com o [Prêmio de Inovação de 2023](#) da Cabling Installations & Maintenance por nosso compromisso com a sustentabilidade. As seguintes soluções da CommScope também foram reconhecidas:

- [Constellation](#) (homenageada com platina)
- [Propel](#) (homenageada com ouro)



## Metas e conquistas de 2023

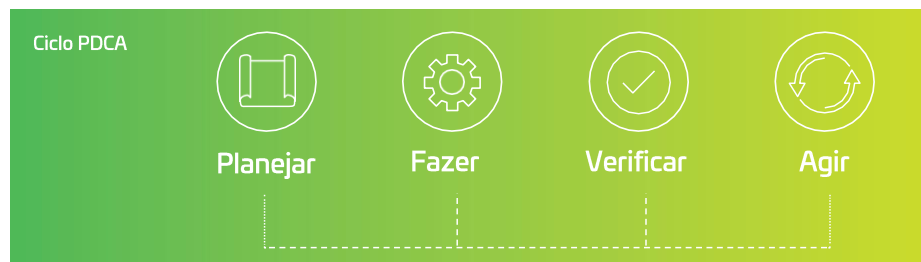
**Nosso objetivo de produtos sustentáveis:** desenvolver soluções que atendam aos requisitos de sustentabilidade atuais e futuros de nossos clientes.

Objetivos/metasp>	Progresso
Usando nossas capacidades internas de Avaliação de Ciclo de Vida (LCA), concluir três ACVs de diferentes categorias de produtos	ALCANÇADO
CCS: Identificar e impulsionar programas de sustentabilidade, incluindo a conclusão de ACVs e a identificação de impulsionadores de energia em uso para produtos CCS	ALCANÇADO
NICS: Identificar programas de melhoria da eficiência do produto, incluindo recursos inovadores e inteligentes para reduzir o consumo e o uso de energia no modo operacional	ALCANÇADO
OWN: utilizar ACV e eco-design durante os processos de desenvolvimento de produtos e propor produtos energeticamente eficientes alinhados com a jornada de descarbonização de nossos clientes	ALCANÇADO
HOME:: Garantir que mais de 90% dos decodificadores e equipamentos de rede de pequeno porte atendam e excedam os acordos voluntários e os padrões de eficiência energética.	ALCANÇADO
ANS: continuar fornecendo liderança na condução do desenvolvimento de padrões para eficiência energética de redes e metas de energia, incluindo o Código de Conduta de Equipamentos de Rede de Banda Larga da Comissão Europeia e o Subcomitê de Gerenciamento de Energia da SCTE	ALCANÇADO

### Sistema de gestão ambiental

A equipe corporativa de EHS é responsável por atender à visão de sustentabilidade ambiental da CommScope, mantendo um sistema de gestão robusto em toda a empresa, em conformidade com as versões mais recentes das normas ISO 45001 e ISO 14001. A CommScope utiliza a plataforma baseada na web BSI Entropy, que fornece uma suíte integrada de ferramentas que nos dão maior visibilidade e controle sobre nossas atividades de compliance e operacionais. Para garantir a melhoria contínua, utilizamos o conceito Plan, Do, Check, Act (PDCA).

O Conselho Executivo de Sustentabilidade é responsável por garantir que a política, visão e missão de EHS da CommScope estejam alinhadas com a direção estratégica da empresa. Todos os gerentes conduzem a implementação e execução dos diversos requisitos e princípios em toda a CommScope.



## 4.2 Alterações climáticas, eficiência energética e Emissão de GEE

Reduzir a pegada ambiental de nossos produtos e operações é um elemento essencial de nossa visão. Em 2023, esse foco se manteve à medida que avançamos na melhoria dos perfis de sustentabilidade do produto e na redução de nossa pegada total de GEE. De particular destaque, as emissões totais de GEE baseadas no mercado da CommScope em 2023 totalizaram 6.942.728 toneladas métricas de dióxido de carbono equivalente (CO2e), uma redução de 20% em relação a 2022 e uma redução de 34% em relação ao nosso ano base de 2019.

### Legislação relacionada ao clima

A Força-Tarefa para Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD) é um modelo para identificar riscos e oportunidades climáticos. Pode ser utilizado como uma ferramenta de gestão empresarial poderosa para garantir que as empresas estejam planejando para os impactos de curto, médio e longo prazo das mudanças climáticas em suas operações, e para garantir que as empresas estejam mitigando seus impactos operacionais no meio ambiente. As exigências de legislação e divulgação climáticas estão se tornando mais rigorosas e extensas; portanto, é fundamental que a CommScope compreenda o impacto que elas têm no ambiente circundante. Os requisitos da TCFD estão alinhados de perto com outras legislações e quadros climáticos, como a Diretiva de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa da União Europeia (CSR), na qual a CommScope provavelmente terá que relatar em 2026 sobre nosso desempenho de 2025, e as Regulamentações das Empresas do Reino Unido (Relatório Estratégico) (Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima).

A CommScope também está monitorando os impactos da TCFD sendo incorporada pelo Conselho Internacional de Normas de Sustentabilidade (ISSB), e como isso, juntamente com o lançamento dos Padrões de Divulgação de Sustentabilidade das Normas Internacionais de Relatórios Financeiros (IFRS S1, IFRS S2), é incorporada à Regra de Divulgação Climática da Comissão de Valores Mobiliários (SEC) dos Estados Unidos, publicada em março de 2024.

Em todo o nosso negócio, estamos trabalhando para reduzir as emissões de GEE e e promover a resiliência, que é fundamental para o nosso sucesso. Realizamos um questionário abrangente sobre o contexto do local, que identifica vários riscos físicos de mudança climática, como escassez de água, e nos fornece os dados de que precisamos para mitigar nossos riscos e impactos relacionados ao clima.

Além disso, a CommScope divulga para o CDP (alinhado com a TCFD) e relata em conformidade com os Padrões GRI e os padrões do Conselho de Normas Contábeis de Sustentabilidade (SASB).

## Projeto de Metas Baseadas na Ciência

Em 2022, nos associamos a uma empresa de consultoria terceirizada que possui experiência no desenvolvimento e estabelecimento de metas baseadas na ciência (MBCs). O objetivo disso é concluir nosso caso de negócio para a redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE), delinear uma estratégia de redução adequada e incentivar medidas de implementação que alcancem nossas MBC e contribuam para limitar o aumento da temperatura global para 1,5°C. Essa abordagem está de acordo com as diretrizes da Iniciativa de Metas Baseadas na Ciência (IMBC).

Concluímos a primeira fase do nosso projeto de SBTs em 2023. Nessa etapa, mapeamos e mensuramos nossa pegada de carbono — todas as emissões de gases de efeito estufa diretas e indiretas, incluindo todas as categorias relevantes do Escopo 3, e recalculamos nosso ano-base de 2019. Também elaboramos projetos preliminares de SBTs abrangendo as categorias do Escopo 1, 2 e as categorias prioritárias do Escopo 3 (Categoria 11: Uso de Produtos Vendidos e Categoria 1: Bens e Serviços Adquiridos).

Na segunda fase do projeto de SBTs, realizaremos uma avaliação detalhada, abordando os riscos, custos e estratégias para cumprir os SBTs. Esta etapa nos ajudará a definir uma estratégia de redução adequada, impulsionar a implementação para alcançar nossos SBTs e, o mais importante, articular os custos e impactos em nosso negócio para que a Equipe Executiva de Liderança possa considerar.

Diante da recente venda do nosso segmento de negócios HOME, iremos revisar nosso ano-base e metas associadas para refletir a mudança em nosso âmbito de relatórios como um todo. Isso provavelmente afetará nossa estratégia de redução de gases de efeito estufa e as atividades de alcance das metas. Nosso plano continua sendo submeter nossa proposta de SBT para verificação pelo SBTi assim que a liderança sênior confirmar sua aprovação. Continuamos a promover a eficiência energética e a redução de emissões de gases de efeito estufa como parte de nossos objetivos comerciais anuais.

## Pontuação de Valor de Sustentabilidade (SVScore™)

Em 2023, nosso segmento de negócios OWN introduziu uma ferramenta importante chamada Sustainability Value (Valor de Sustentabilidade), ou SVScore. Seu propósito é fornecer aos operadores de rede móvel informações transparentes, detalhadas e baseadas em dados sobre os diversos impactos ambientais das soluções sem fio externas, para que esses operadores possam construir redes mais amigáveis ao meio ambiente e que atendam aos seus próprios objetivos de sustentabilidade.

Os SVScores são quantificados em quatro métricas-chave e entregues por meio de um sistema de rotulagem intuitivo que demonstra exatamente como as soluções da CommScope OWN desempenham do ponto de vista ambiental. As quatro métricas são eficiência de radiação, eficiência espacial, uso de materiais e eficiência de transporte. Cada métrica é classificada em uma escala de 1 a 10, sendo 10 o melhor desempenho possível. A pontuação composta é a média das quatro subpontuações e é uma expressão da liberação total de CO<sub>2</sub>e evitada pelos diversos processos de fabricação, desempenho, materiais e logística envolvidos na produção e entrega de nossas antenas de estação base.

Nossa abordagem intuitiva para medição de sustentabilidade baseada em dados poderia se tornar — ou pelo menos preparar o cenário para — um sistema de medição de benefícios de sustentabilidade universal para uso em toda a indústria. Como uma plataforma universalmente compreendida tanto por fabricantes quanto por operadores de rede, esperamos que o sistema SVScore ajude a acelerar a adoção de planejamento e construção de redes mais sustentáveis globalmente.

## Concurso do Dia da Terra 2023 - Investindo em Nosso Planeta

Todo mês de abril, a CommScope realiza um evento para seus funcionários em comemoração ao Dia da Terra. Em 2023, os funcionários enviaram trabalhos originais e criativos apresentando como eles e suas famílias investem em nosso planeta e contribuem para a sustentabilidade de suas comunidades. Globalmente, foram recebidos 208 inscrições em diversos formatos, como obras de arte, ensaios, músicas, fotografias, poemas, apresentações e vídeos. Para cada inscrição, a CommScope se comprometeu a doar \$10 para compensar as emissões de gases de efeito estufa.

Em 2023, conseguimos compensar 665 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>. Um projeto em particular, financiado em parte através da [Plataforma de Compensação de Carbono da ONU](#), é o Programa Nacional de Desenvolvimento de Energia Solar na Índia. Seu propósito é desenvolver uma plataforma de carbono para superar os desafios decorrentes da implementação de projetos de energia de pequena escala na Índia. Os esquemas de energia renovável são fundamentais para ajudar a Índia a reduzir sua dependência da sua rede de energia nacional, que é em grande parte alimentada por combustíveis fósseis para gerar eletricidade. Além dos benefícios ambientais associados, o projeto também contribui para melhorar outras áreas do desenvolvimento sustentável. Por exemplo, o programa gerou mais de 60 empregos permanentes e temporários para pessoas locais nas áreas mais remotas da Índia. Também aumentou sua acessibilidade à eletricidade, melhorando as condições econômicas e a qualidade de vida dos residentes locais.

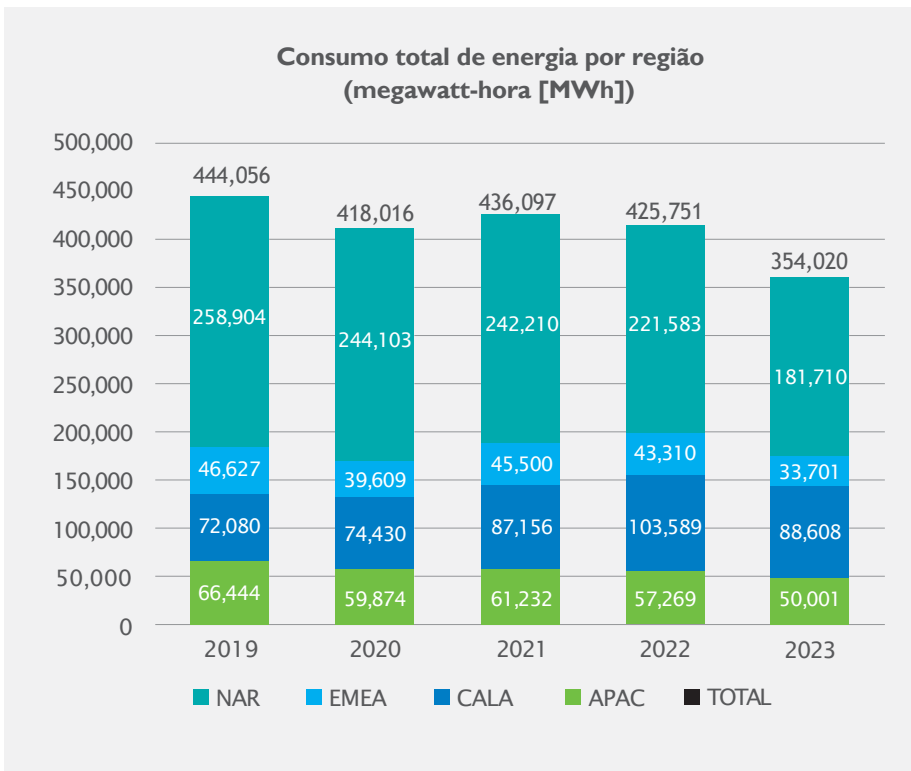
Em nossa instalação de Reynosa, no México, para comemorar o Dia da Terra, os funcionários participaram de diversas atividades ecologicamente corretas, como uma maratona de reciclagem e um concurso de desenho. Além disso, a doação anual de árvores resultou em mais de 200 árvores prontas para serem plantadas em 2023.

Outras iniciativas de sustentabilidade dos funcionários em Brno na República Tcheca, incluíram o dia "Ir Trabalhar de Bicicleta". Todo mês de maio, os funcionários são desafiados a ir trabalhar de bicicleta, a pé ou de patinete. Isso reduz as emissões de CO<sub>2</sub> enquanto incentiva os funcionários a utilizar meios de transporte ativos. Quarenta e sete colegas da unidade CommScope em Brno participaram, e, ao todo, conseguiram percorrer 12.000 quilômetros ativos durante o evento de um mês.

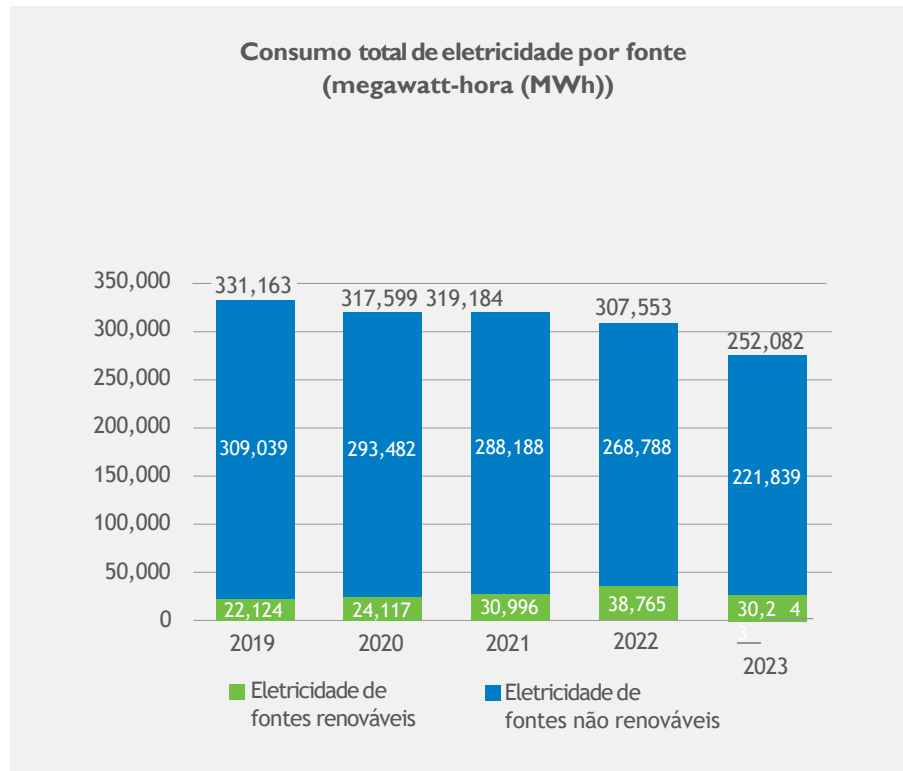


## Reduzindo o consumo de energia e as emissões de gases de efeito estufa em nossas operações

No geral, a CommScope alcançou uma redução significativa no consumo global de energia em 2023, utilizando 354.020 MWh em comparação com os 425.751 MWh utilizados em 2022 - uma redução de 16,8% em relação ao ano anterior, impulsionada em grande parte pela redução na produção. Em comparação com o ano base de 2019, reduzimos o consumo de energia em 20,3%.



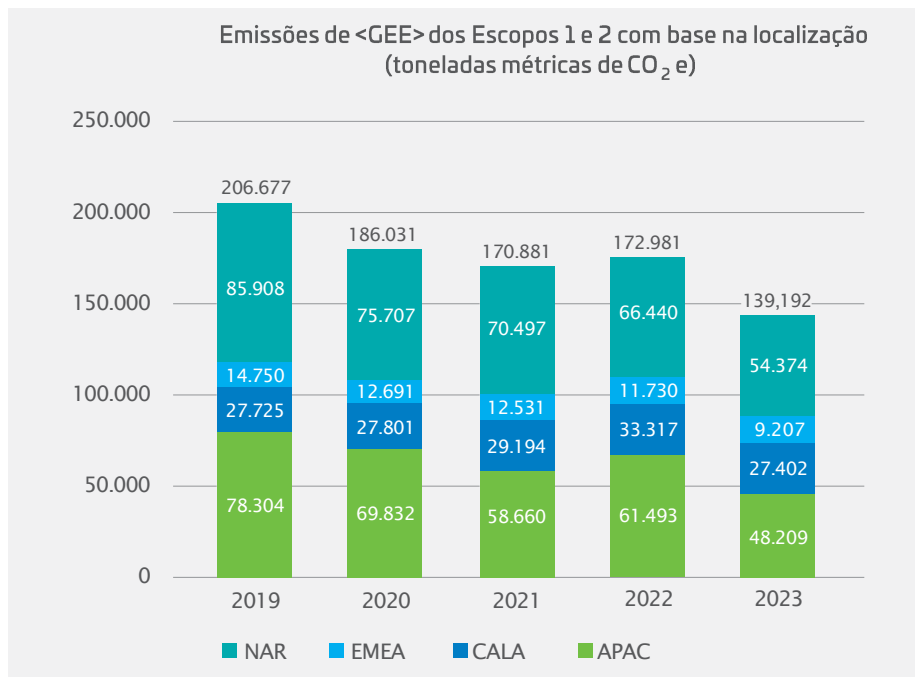
Em comparação a 2022, todas as regiões reduziram o consumo global de energia, (exceto CALA) quando comparadas ao nosso ano base de 2019. O uso de energia em CALA aumentou ano após ano de 2019 a 2022, mas diminuiu em 2023. Nossas operações nos EUA são as maiores consumidoras, totalizando 181.710 MWh em 2023 e representando 51% do nosso uso global de energia. Esse maior consumo é explicado pelo maior número de funcionários, escritórios e instalações (incluindo manufatura) baseados nos EUA, em comparação com as outras regiões.



Comparado com nosso ano-base de 2019, aumentamos nosso consumo de fontes de energia renovável em 36,7% em 2023. Esse aumento é resultado da compra de Certificados de Energia Renovável (CERs) nos últimos quatro anos. A aquisição de energias renováveis em 2023 diminuiu 22% em comparação com 2022, principalmente nos EUA. Especificamente, novos contratos foram firmados para dois locais, um dos quais foi renovado.

Em 2023, nossas emissões de GEE do Escopo 1 (diretas) representaram 0,6% de nossa pegada de carbono total. Nossas emissões de GEE do Escopo 2 (indiretas), baseadas no mercado, provenientes da eletricidade e aquecimento adquiridos, representaram 1,3% de nossa pegada de carbono total. As fontes de emissões de GEE do Escopo 3 (indiretas) representaram 98,1% de nossa pegada de carbono total e incluem as seguintes categorias relevantes conforme definido pelo Protocolo de GEE:

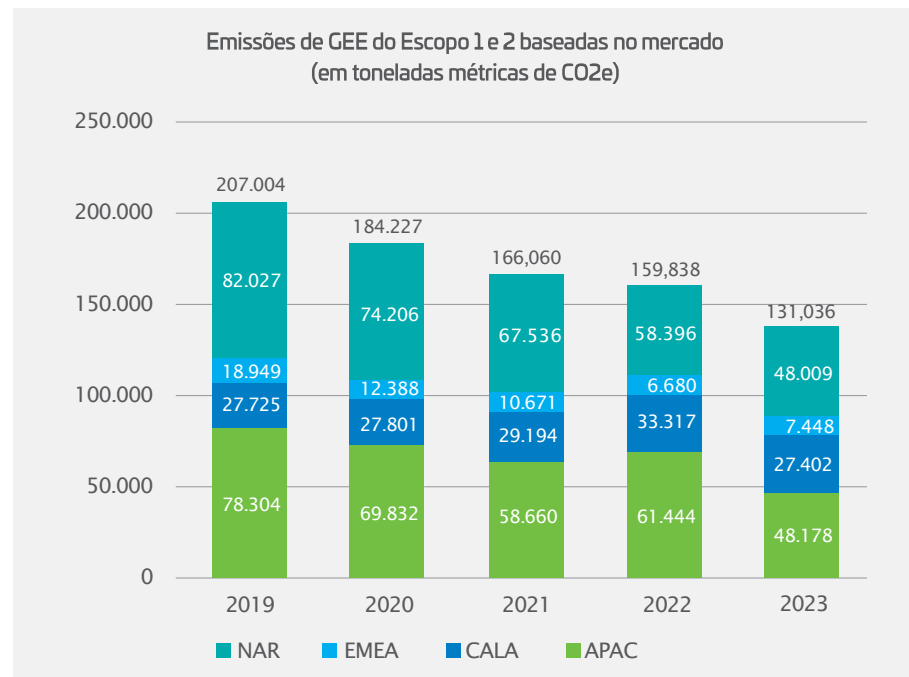
- atividades de upstream: bens e serviços adquiridos, bens de capital, atividades relacionadas a combustíveis e energia, transporte e distribuição de upstream, resíduos gerados nas operações, viagens a negócios, deslocamento de funcionários, ativos alugados de upstream
- atividades de downstream: transporte e distribuição de downstream, uso de produtos vendidos, tratamento de fim de vida útil de produtos vendidos, ativos alugados de downstream



Nosso consumo de energia está correlacionado com nossas emissões de GEE dos Escopos 1 e 2. No entanto, devido à nossa presença em várias regiões diferentes, existem diversas misturas de geração de eletricidade na rede. Portanto, a divisão proporcional das emissões produzidas em cada região varia em comparação com o consumo de energia.

A soma de nossas emissões baseadas na localização dos Escopos 1 e 2 em 2023 foi de 139.192 toneladas métricas de CO<sub>2</sub> equivalente. Isso representa uma redução de 32,7% em relação ao nosso ano base de 2019 e uma redução subsequente de 19,5% nas nossas emissões baseadas na localização dos Escopos 1 e 2 em 2022. Todas as regiões reduziram suas emissões de GEE em comparação com 2022 — APAC em 22%, CALA em 18%, EMEA em 22% e NAR em 18%. Essa redução é atribuída a medidas aprimoradas de eficiência energética implementadas em diversos locais globalmente. Além disso, uma redução na produção em toda a empresa desempenhou um papel significativo para contribuir com essa melhoria.

Nossas operações na região NAR são as maiores consumidoras de energia a nível global, portanto, são as maiores emissões baseadas na localização dos Escopos 1 e 2, totalizando 54.374 toneladas métricas de CO<sub>2</sub> equivalente (39%). EMEA emite 9.207 toneladas métricas de CO<sub>2</sub> equivalente (7%); CALA emite 27.402 toneladas (20%); e APAC emite 48.209 toneladas métricas de CO<sub>2</sub> equivalente (35%). APAC produz uma parcela muito maior de emissões do que fazia em consumo de energia.



Em 2023, nossas emissões totais de Escopo 1 e 2 baseadas no mercado foram de 131.036 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>e, o que representou uma redução de 18,0% em relação a 2022 e uma redução de 36,7% em relação ao nosso ano base de 2019. As emissões de Escopo 1 e 2 baseadas no mercado diminuíram em todas as regiões desde 2022, com exceção da EMEA. Isso se deve principalmente à falta de energia renovável em uma instalação de fabricação na UE.

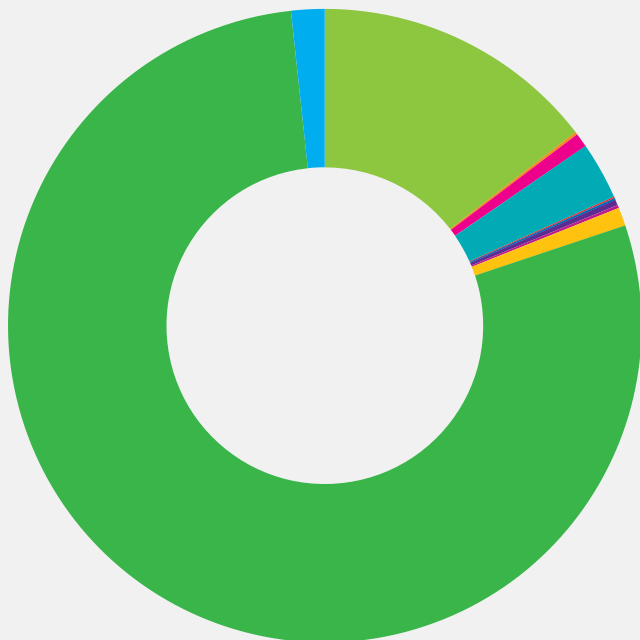
Na CommScope, estamos constantemente aprimorando e aperfeiçoando nosso processo de relatórios e cálculos de dados para considerar o impacto das mudanças na estrutura do negócio, incluindo aquisições e vendas, mudanças nos fatores de emissão, melhoria na precisão dos dados e erros corrigidos durante a revisão. Por isso, é comum observar variações nos dados históricos em relação aos valores anteriormente reportados. Nosso objetivo é continuar trabalhando para padronizar nossos sistemas de medição e métricas.



## Categorias relevantes do Escopo 3

As emissões de GEE do Escopo 3 (indiretas) da CommScope representaram 98,1% de nossa pegada de carbono total em 2023, sendo a Categoria 11 (Uso de Produtos Vendidos) e a Categoria 1 (Compra de Bens e Serviços) as mais significativas.

Emissões totais de GEE: Escopo 3 dividido por categoria



12,70%	<span style="color: #4CAF50;">■</span>	Categoria 1 - Compra de Bens e Serviços
0,12%	<span style="color: #FF9800;">■</span>	Categoria 2 - Bens de Capital
0,63%	<span style="color: #FF0080;">■</span>	Categoria 3 - Atividades Relacionadas a Combustíveis e Energia
2,56%	<span style="color: #009688;">■</span>	Categoria 4 - Transporte e Distribuição Upstream
0,06%	<span style="color: #FF0000;">■</span>	Categoria 5 - Resíduos Gerados nas Operações
0,00%	<span style="color: #0000FF;">■</span>	Categoria 6 - Viagens a Negócios
0,24%	<span style="color: #483D8B;">■</span>	Categoria 7 - Deslocamento dos Funcionários
0,13%	<span style="color: #800080;">■</span>	Categoria 8 - Ativos locados Upstream
0,82%	<span style="color: #FFD700;">■</span>	Categoria 9 - Transporte Downstream
81,14%	<span style="color: #4CAF50;">■</span>	Categoria 11 - Uso de Produtos Vendidos
1,49%	<span style="color: #00B0F0;">■</span>	Categoria 12 - Tratamento de Fim de Vida dos Produtos Vendidos
0,00%	<span style="color: #191970;">■</span>	Categoria 13 - Ativos arrendados de downstream

## Medidas de conservação de energia e redução de emissões de GEE em 2023

Em 2023, a CommScope implementou diversas medidas de conservação de energia e eficiência energética em nossas diversas instalações ao redor do mundo. Algumas das nossas notáveis economias de emissões de GEE e medidas de eficiência energética em 2023 incluem:

**Goa, Índia**—Economizou 434.800 kWh; evitou 312 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>; equivalente a 1.282.452 km dirigidos.

- Otimizou o poder do ar condicionado e a ventilação na área de produção, economizando 237.000 kWh
- Modernizou bancos de capacitores para manter o fator de potência constante em 0,99 e 1, economizando 104.000 kWh
- Instalou desligamento automático de luzes e substituiu as claraboias antigas para maximizar o uso da luz natural, economizando 77.000 kWh
- Consertou vazamentos regulares de ar, reduzindo a pressão da rede global, e instalou tanques de ar em áreas críticas para melhorar o fluxo de ar, economizando 16.800 kWh

**Suzhou (CSC), China**—Economizou 729.489 kWh; evitou 510 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>; equivalente a 2.097.574 km dirigidos.

- Melhorou o sistema de exaustão de fumaça usado nas operações de soldagem para BSA, reduzindo a eletricidade da máquina SMOG por hora ganha (EH) em 50% desde fevereiro de 2023
- Consertou vazamentos regulares de ar, reduzindo a pressão da rede global, e instalou tanques de ar em áreas críticas para melhorar o fluxo de ar, reduzindo o consumo de eletricidade do sistema de compressor de ar por EH em 34% desde fevereiro de 2023
- Instalou controles remotos de luz, reduzindo o consumo de eletricidade da iluminação do escritório por mês por EH em 16% desde janeiro de 2023

**Horsham, PA**—Economizou 135.939 kWh; evitou 27,07 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>; equivalente a 111.419 km dirigidos.

- Reajustou a pressão estática no Edifício 1
- Reduziu a temperatura de três volumes de ar variável (VAV) durante as horas ocupadas para a temporada de inverno no Edifício 1
- Ajustou os pontos de ajuste de temperatura nos Edifícios 2-4
- Corrigiu a temperatura variável do VAV no Edifício 2
- Ajustou o ponto de ajuste de aquecimento do VAV de aproximadamente 25° C para 20° C para a temporada de verão no Edifício 2
- Reduziu a temperatura do VAV durante as horas do dia do fim de semana no Edifício 3
- Desligou as luzes nos Edifícios 1 e 4

**Lowell, MA**—Economizou 113.214 kWh; evitou 8,82 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>; equivalente a 36.303 km dirigidos.

- Otimizou as unidades de tratamento de ar (AHUs) de várias maneiras, incluindo a correção de partida falhada
- Alterou cinco pontos de ajuste do VAV
- Instalou VFD na torre de resfriamento
- Corrigiu problema de leitura de pressão estática do AHU.

**Suwanee, GA**—Economizou 62,727 kWh; evitou 4,47 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>; equivalente a 18.398 km dirigidos.

- Corrigiu economizador em várias unidades de telhado (RTUs)
- Reajustou a pressão estática para várias RTUs



## Contratos de eletricidade renovável

**El Segundo, CA, EUA** — Adquiriu 54.580 kWh de eletricidade renovável em 2023, evitando a emissão de 13,32 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>, equivalente a 54.825 km percorridos por um veículo de passageiros movido a gasolina em média; fonte de energia renovável: vento e/ou solar.

**Santa Ana, CA, EUA** — Adquiriu 206.441 kWh de eletricidade renovável em 2023, evitando a emissão de 50,36 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>, equivalente a 207.281 km percorridos; fonte de energia renovável: vento e/ou solar.

**Lisle, IL, EUA** — Adquiriu 4.234.416 kWh de eletricidade renovável em 2023, evitando a emissão de 2.013 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>, equivalente a 8.285.499 km percorridos; fonte de energia renovável: vento.

**Horsham, PA, EUA** — Adquiriu 10.456.942 kWh de eletricidade renovável em 2023, evitando a emissão de 3.192 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>, equivalente a 13.138.259 km percorridos; fonte de energia renovável: mistura de renováveis.

**Hickory, NC, EUA** — Adquiriu 746.426 kWh de eletricidade renovável em 2023, evitando a emissão de 218 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>, equivalente a 897.288 km percorridos; fonte de energia renovável: vento.

**Eules, TX, EUA** — Adquiriu 1.103.775 kWh de eletricidade renovável em 2023, evitando a emissão de 455 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>, equivalente a 1.872.778 km percorridos; fonte de energia renovável: vento.

**Mission, TX, EUA** — Adquiriu 274.622 kWh de eletricidade renovável em 2023, evitando a emissão de 113 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>, equivalente a 465.107 km percorridos; fonte de energia renovável: vento e/ou solar.

**Richardson, TX, EUA** — Adquiriu 1.411.688 kWh de eletricidade renovável em 2023, evitando a emissão de 582 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>, equivalente a 2.395.509 km percorridos; fonte de energia renovável: vento.

**Bray, Irlanda** — Adquiriu 6.461.495 kWh de eletricidade renovável em 2023, evitando a emissão de 3.068 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>, equivalente a 12.627.875 km percorridos; fonte de energia renovável: mistura de renováveis.

**Cork, Irlanda** — Adquiriu 783.069 kWh de eletricidade renovável em 2023, evitando a emissão de 372 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>, equivalente a 1.531.150 km percorridos; fonte de energia renovável: mistura de renováveis.

**Belfast, Reino Unido** — Adquiriu 351.248 kWh de eletricidade renovável em 2023, evitando a emissão de 128 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>, equivalente a 526.848 km percorridos; fonte de energia renovável: mistura de renováveis.

**Bodelwyddan, Reino Unido** — Adquiriu 2.447.957 kWh de eletricidade renovável em 2023, evitando a emissão de 894 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>, equivalente a 3.679.700 km percorridos; fonte de energia renovável: mistura de renováveis.

**Malton, Reino Unido** — Adquiriu 89.472 kWh de eletricidade renovável em 2023, evitando a emissão de 33 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>, equivalente a 135.828 km percorridos; fonte de energia renovável: mistura de renováveis.

**Saltaire, Reino Unido** — Adquiriu 701.371 kWh de eletricidade renovável em 2023, evitando a emissão de 256 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>, equivalente a 1.053.694 km percorridos; fonte de energia renovável: mistura de renováveis.

**Buchdorf, Alemanha** — Adquiriu 871.790 kWh de eletricidade renovável em 2023, evitando a emissão de 596 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>, equivalente a 2.453.133 km percorridos; fonte de energia renovável: hidroelétrica.

**Mount Waverly, Austrália** — Adquiriu 47.864 kWh de eletricidade renovável em 2023, evitando a emissão de 31 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>, equivalente a 127.597 km percorridos; fonte de energia renovável: mistura de renováveis.

As distâncias equivalentes foram calculadas a partir dos valores de consumo de energia usando o [Calculador de Equivalências de Gases de Efeito Estufa da Agência de Proteção Ambiental dos Estados Unidos \(EPA\)](#).

## Priorizando a eficiência energética do produto para os nossos clientes

Uma das maiores prioridades em todos os segmentos de negócios da CommScope é a eficiência energética, começando com o design de nossos produtos e continuando ao longo de todo o ciclo de vida do produto. Desde a fabricação até o uso, reutilização e descarte, estamos constantemente buscando maneiras de melhorar nossa eficiência energética.

A fase de "uso" de nossos produtos e serviços representa um dos maiores impactos ambientais da CommScope. Ao longo de 2023, nosso segmento de negócios HOME continuou a cumprir os requisitos dos acordos voluntários de eficiência energética STB e SNE nos Estados Unidos, Canadá e Europa. Em 2023, mais de 96,3% dos envios relevantes de produtos HOME estavam em conformidade com o acordo voluntário aplicável, excedendo assim a meta de 90%. Como a eficiência energética está incorporada ao nosso processo de desenvolvimento de produto, também garantimos a conformidade de nossos clientes nessas áreas.

Vários de nossos produtos e serviços foram projetados para serem implantados em infraestrutura compartilhada, reduzindo assim a quantidade de hardware que precisa ser produzido, transportado, instalado e mantido. Alguns exemplos dessa abordagem são:

- Antenas de estação base OVN (BSAs): incorporam soluções de design que podem ser compartilhadas entre múltiplos operadores
- Soluções de conectividade modular OVN SkyBlox™: podem acomodar vários operadores de rede móvel (MNOs) em uma única plataforma de infraestrutura
- Novos amplificadores ANS: aproximadamente 10% mais eficientes que a versão anterior

## Repensando a eficiência energética através do design de nossos produtos

Com o aumento contínuo dos custos de energia em 2023, melhorar a eficiência energética em nossos produtos e serviços foi uma prioridade máxima. No nosso segmento de negócios OVN, várias soluções inovadoras resultaram em economias e melhorias de eficiência - nosso mais recente BSA 8T8R requer menos energia para cobrir uma determinada área e é mais compacto. Isso resulta em reduções no uso de energia de 30 a 50% e na prevenção da liberação de 500 a 1.600 kg de CO<sub>2</sub>e, em comparação com os modelos 32T32R e 64T64R. Mais detalhes disponíveis em nossa [Agenda Verde OVN](#).

No segmento CCS, a solução de gerenciamento de infraestrutura automatizada (AIM) imVision® mantém um banco de dados preciso de conectividade que rastreia os registros de uma infraestrutura de rede de cabos e fornece uma ferramenta de avaliação contínua para promover a sustentabilidade dessa infraestrutura. Sua capacidade de automatizar processos, suporta a administração remota e mitiga os riscos, permitindo que os responsáveis pela rede minimizem o impacto ambiental do sistema de cabeamento ao longo de seu ciclo de vida.

Uma pesquisa de 2023 com clientes da CommScope revelou quatro áreas principais onde o imVision demonstrou um impacto significativo no desempenho e sustentabilidade da rede: redução do consumo de energia, diminuição das emissões de CO2, maximização do uso do cabeamento existente e redução de resíduos não recicláveis.

- **Redução do consumo de energia:** o imVision detecta, mapeia e monitora automaticamente todas as conexões de switches, possibilitando um melhor gerenciamento do consumo de energia na rede. Ele oferece visibilidade em tempo real do status e do valor das portas do switch, permitindo aos clientes consolidar portas e maximizar a utilização, reduzir o número de switches alimentados por quadro de distribuição intermediário (IDF) e diminuir os requisitos e o consumo geral de energia.
- **Diminuição das emissões de CO2:** as capacidades de monitoramento e administração remota do imVision possibilitam a identificação remota de mudanças de conectividade não planejadas e oferecem orientação remota para ajudar a equipe local a diagnosticar e resolver problemas. O resultado são menos deslocamentos e, conseqüentemente, uma menor emissão de CO2. Como resultado, o imVision pode evitar 516 km de viagens por cliente por ano. Isso equivale a aproximadamente 0,13 toneladas métricas de redução de CO2 por cliente anualmente.
- **Redução dos requisitos de fabricação de cabos:** o recurso Spaces do imVision pode demonstrar onde e como obter a maior produtividade do cabeamento existente e reduzir a quantidade de novos cabos. Ao maximizar a utilização do cabo, os clientes podem reduzir o número de novos cabos a serem produzidos e instalados, eliminar cabeamento redundante e complexidade desnecessária, realocar o cabeamento e as tomadas existentes e otimizar a infraestrutura para sustentabilidade.
- **Redução de resíduos não recicláveis:** a solução imVision oferece a função de etiquetagem eletrônica, disponibilizando informações de etiquetagem de painéis, portas e patch cords nos displays do controlador instalados em racks, eliminando a necessidade de etiquetas impressas. Ao utilizar o rastreamento de circuito de ponta a ponta baseado em racks, LEDs nas portas e display do controlador, o cliente médio pode eliminar 1,5 kg de papel e plástico de sua corrente de resíduos e economizar 3 kWh de energia durante a vida útil do sistema. Multiplicado pelas milhares de instalações de cabeamento que o imVision gerencia em todo o mundo, as economias acumuladas são virtualmente incalculáveis.

## Avaliação do ciclo de vida do produto

Como parte de nosso compromisso com a transparência ambiental, ampliamos nosso programa de Avaliação do Ciclo de Vida (ACV). ACV é uma metodologia para avaliar o impacto ambiental ao longo de todo o ciclo de vida do produto, desde a fabricação até a disposição final, e abrange fatores como uso de energia, emissões e produção de resíduos e esgotamento de recursos naturais. Os resultados ambientais de uma ACV podem ser relatados por meio de Declarações Ambientais de Produtos (EPDs) detalhadas e verificadas.

Para cumprir esse compromisso, a CommScope adquiriu uma ferramenta de avaliação de ACV e capacitou recursos internos para criar ACVs para diferentes produtos com essa ferramenta. Realizamos cálculos de carbono incorporado para cinco produtos e estamos no processo de criar relatórios de ACV para duas grandes linhas de produtos até o segundo trimestre de 2024. Como resultado, estamos confiantes de que isso fornecerá aos nossos clientes dados precisos sobre a pegada de carbono, facilitará a identificação de pontos críticos de emissão de gases de efeito estufa em nossos produtos e cadeia de suprimentos e, assim, introduzirá medidas de redução de emissões de gases de efeito estufa direcionadas nos próximos anos. Também esperamos continuar compartilhando nosso conhecimento por meio de várias plataformas, como apresentar um vídeo no estande do Mobile World Congress em 2023, para destacar como apoiamos a sustentabilidade em todas as fases do ciclo de vida do produto.

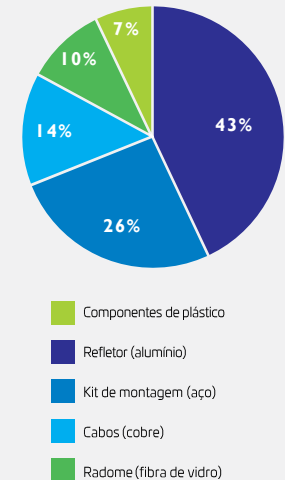
EPDs verificadas podem apoiar na categorização de materiais de sistemas de construção sustentável, como o Leadership in Energy and Environmental Design (LEED) e o Building Research Establishment Environmental Assessment Method (BREEAM). Além disso, elas estão em conformidade com os requisitos regulatórios para transparência de materiais. Estamos colaborando com a organização de padrões ASTM, que revisará criticamente os relatórios de ACV que geramos. Isso nos ajudará a publicar rapidamente EPDs robustas para nossas linhas de produtos.

Também utilizamos a Metodologia de Cálculo de Carbono Incorporado CIBSE TM65 para calcular o carbono incorporado em serviços de construção. Esta metodologia de cálculo apoia a necessidade de avaliação do carbono incorporado de produtos vinculados a sistemas de engenharia de serviços de construção, para aumentar o conhecimento e embasar decisões usando o carbono ao longo de toda a vida útil. A CommScope utilizou essa metodologia para fornecer avaliação de centenas de nossos produtos para ambientes internos. Os clientes puderam usar essa avaliação para entender a infraestrutura construída pela CommScope e seu carbono incorporado.

### LCAs em nosso segmento de negócios OWN

Realizar Avaliação do Ciclo de Vida do Produto (LCA) nos proporciona um entendimento mais aprofundado da pegada de carbono e onde precisamos concentrar nossos esforços para reduzir ainda mais as emissões. Descobrimos que o principal contribuinte para as emissões em nossos produtos são as matérias-primas. Os clientes também valorizam nossos LCAs, pois podem ajudá-los em sua própria jornada de sustentabilidade. Até o final de 2024, nossa meta é realizar pelo menos um LCA por família de produtos.

Por exemplo, conduzimos um LCA em um de nossos BSAs (RRZZV4-65D-R8N43), realizado por uma empresa terceirizada a pedido de um cliente. Tratou-se de um LCA do início ao fim do processo de fabricação, que avalia a pegada ambiental do ciclo de vida completo do produto. Descobrimos que 94% das emissões vieram das matérias-primas utilizadas e de nossas operações de fabricação. Especificamente, os materiais com as maiores emissões de carbono associadas foram o refletor de alumínio e o kit de montagem de aço, que representaram aproximadamente 69% das emissões de matérias-primas e fabricação.





## 4.3 Redução do impacto ambiental de nossas matérias primas, resíduos e água

Ao longo de seu ciclo de vida, os produtos da CommScope podem causar impactos ambientais negativos. Ao modificar o design de nossos produtos, reavaliar os tipos e quantidades de matérias-primas que utilizamos e explorar maneiras alternativas de embalar, distribuir, utilizar, manter e descartar esses produtos, podemos reduzir substancialmente esses impactos negativos no meio ambiente.

### Economia circular

A responsabilidade ambiental e o modelo de consumo da economia circular estão ligados. A economia circular é um componente-chave para ajudar a União Europeia a alcançar seu objetivo de neutralidade climática até 2050 e a reduzir a perda da biodiversidade. O objetivo de uma estratégia de economia circular é minimizar o desperdício e promover o uso sustentável dos recursos naturais. Para ser eficaz, os princípios não podem ser adotados apenas por uma pessoa ou organização, mas é essencial que sejam implementados em escala global para todas as indústrias. A CommScope está comprometida em fazer sua parte, reduzindo nosso impacto ambiental em nossas operações e cumprindo os padrões europeus e internacionais para proteger nosso meio ambiente natural.

### Eficiência de recursos

Um componente-chave da circularidade é a eficiência de recursos, não apenas em termos dos benefícios ambientais que gera, mas também na forma como pode impulsionar a competitividade da indústria, criar empregos, estimular a inovação e apoiar setores relacionados, como reciclagem e recuperação de recursos, ajudando a economia a sustentar suprimentos seguros de recursos-chave. Estamos comprometidos em reduzir a quantidade de matérias-primas usadas em nossos produtos para diminuir diretamente nosso consumo de recursos e pegada de carbono.

Reconhecemos que nossa pegada global de fabricação pode ter impactos prejudiciais ao meio ambiente. Portanto, continuamos a reavaliar como nossas instalações e produtos utilizam eletricidade, água, gás natural e outros recursos finitos. Em todos os segmentos de negócios, implementamos programas para melhorar a eficiência de recursos de nossos produtos.

Exemplos dessas medidas implementadas pela OWN incluem:

- Um design sustentável de nossos refletores BSA que reduz a altura do Choke de 78 para 36 mm e a espessura de 2,5 para 1,6 mm. Isso reduz o peso do alumínio em 38%. Desde sua implementação em diferentes modelos de BSA durante 2023, essas novas melhorias de design resultaram em uma economia de 412 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>.
- O redesenho do suporte interno do BSA reduziu a espessura e a largura do suporte. No geral, isso resultou em uma redução do consumo de alumínio em 39% em média para a fabricação deste componente. Desde a implementação em diferentes modelos de antena de estação base durante 2023, esse novo design resultou em uma economia de 126 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>.

Nosso segmento de negócios CCS continuou seus esforços de sustentabilidade relacionados às quatro linhas de produtos, detalhadas em nosso [Relatório de Sustentabilidade de 2023](#), que contribuem para nosso objetivo de utilizar recursos de forma mais eficiente ao longo do ciclo de vida de nossos produtos. Essas linhas de produtos incluem:

- Sistema de conector universal Prodigy®
- NOVUX®, o primeiro ecossistema modular de fibra-para-o-X (FTTX)
- Propel™, a plataforma de fibra para cabeamento estruturado modular, de ponta a ponta, ultra-low loss
- Portfólio de cabos de fibra europeus

Além disso, eles se concentraram no fornecimento local e na fabricação local para atender aos mercados locais na Europa, Índia e Estados Unidos.

### Reduzindo o uso de plásticos de uso único (SUPs)

Em 2023, continuamos em busca de soluções inovadoras de embalagem que reduzem ou eliminam o uso de plásticos descartáveis em todos os segmentos de negócios. Reformulamos nossas embalagens para minimizar o desperdício e a poluição, com nossos princípios de design sustentável sempre que possível ao longo do processo. Eliminar o uso de plásticos descartáveis continua sendo uma parte fundamental de nossa ambição de sustentabilidade e continuaremos trabalhando com nossos clientes para alcançar esse objetivo.

Utilizamos embalagens ecológicas em diversos produtos, como conectores de cobre, painéis de conexão, cabos de conexão e placas frontais. Além disso, para garantir que cumprimos os requisitos regulatórios da América do Norte e da Europa, eliminamos a embalagem plástica nos cabos.

Em 2023, o segmento de negócios CCS removeu plásticos descartáveis das embalagens de seus produtos de cobre, lançando uma iniciativa para trocar as embalagens de seus espelhos de parede e conectores de cobre por embalagens ecológicas. Como resultado, quase 70.000 sacos descartáveis foram removidos, eliminando 346 kg de plásticos da linha de produtos. Isso resultou em uma economia de 1.083 kg de emissões de CO<sub>2</sub> equivalente, com resultados anuais subsequentes projetados para serem ainda maiores.

### Reduzindo o impacto das nossas embalagens e logística

Um dos objetivos centrais do nosso negócio é encontrar soluções de embalagem inovadoras para minimizar o desperdício e a produção. Avaliamos constantemente os modos de transporte mais eficientes para os nossos produtos e uma diminuição nas dimensões das embalagens deve estar relacionada a uma redução das emissões do transporte. Ao reduzir o tamanho dos nossos produtos e sermos mais eficientes no uso de recursos, podemos construir produtos mais leves e compactos, com possibilidades de carga e distribuição mais eficientes.

Em 2023, reduzimos nossa dependência do transporte aéreo, o que conseqüentemente resultou em uma economia de 209.233 toneladas métricas de emissões de CO<sub>2</sub> em comparação com 2022.



## OWN reduz os impactos da embalagem e da logística

Nosso segmento de negócios OWN avançou ainda mais em 2023 ao repensar suas embalagens e logística para reduzir o impacto ambiental.

- Para nossos retificadores PS-1600, parte de nosso portfólio PowerShift®, substituímos o acolchoamento de espuma Instapak por papelão ondulado, que possui um Potencial de Aquecimento Global (GWP) muito menor. O papelão ondulado gera 4,5 vezes menos emissões de gases de efeito estufa do que o acolchoamento de espuma. Desde a mudança em maio de 2023, a nova embalagem resultou em uma economia de 62 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>e.
- Em nossa unidade de negócios HELIAX®, redesenhamos nossos carretéis híbridos de bobinas de cabos para reduzir o número de peças e reduzir o tamanho. Também mudamos o material de madeira para plástico para maior durabilidade e, embora o plástico tenha (por algumas medições) um GWP maior do que a madeira, isso é mais do que compensado pela redução da taxa de carregamento do trailer em 470%, resultando em 3,6 vezes menos emissões em comparação com carretéis de madeira. Desde o primeiro uso em julho de 2023, 590 dos novos carretéis foram enviados, economizando 12 cargas de caminhão e 210 kg de CO<sub>2</sub>e.

Além disso, no portfólio HELIAX, os carretéis usados para transportar bobinas de alimentação de fibra híbrida (HFFT) agora são projetados para serem achatados após o uso, resultando em uma melhoria de 100% na utilização de paletes e melhor utilização de contêineres, já que os novos carretéis permitem que os contêineres sejam preenchidos com 81,5% de sua capacidade. Juntos, esses benefícios contribuíram para uma redução de 63% nas emissões de transporte associadas ao produto.

### Projeto de embalagem de Quadros de Distribuição Óptica (ODF) em nossa fábrica de Juarez-Bermudez, México

Em nosso portfólio de ODF, substituímos as caixas de madeira feitas de compensado e unidas com parafusos e pregos, por novas embalagens feitas inteiramente de papelão ondulado 100% reciclável.

O projeto abrange seis tipos de embalagens, a implementação para três tipos ocorreu no meio de 2023 e a implementação para os três tipos adicionais de embalagens está planejada para o meio de 2024. A melhoria reduz o peso da embalagem e a pegada de carbono, além de proporcionar uma capacidade de reciclagem mais fácil para nossos clientes.

## Menos é mais

Nosso segmento de negócios CCS fez avanços significativos em direção ao aumento da sustentabilidade de suas embalagens:

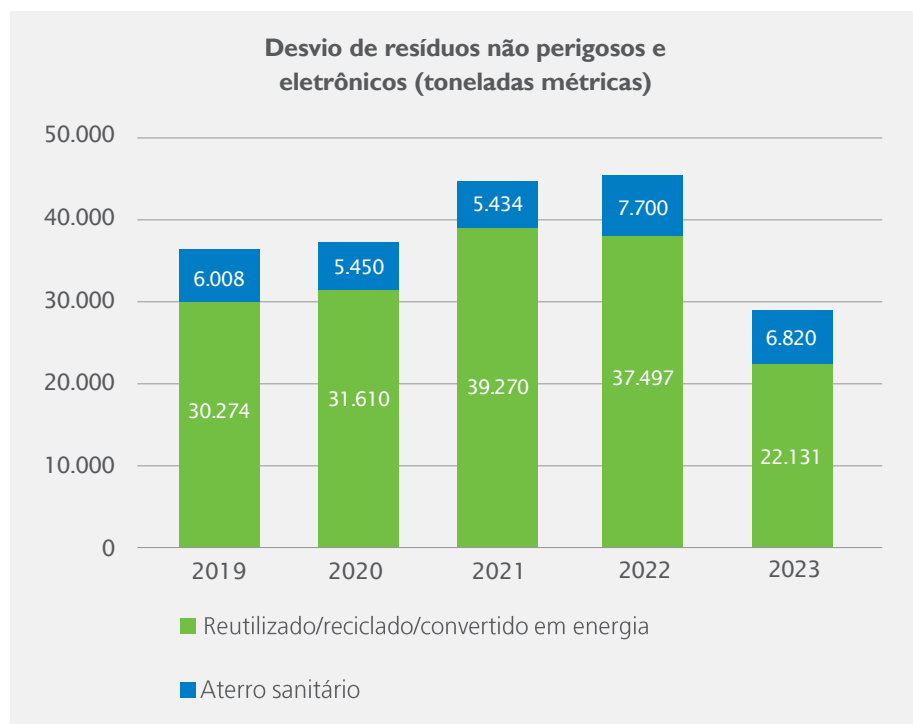
- Eliminamos a embalagem de plástico PET para bandejas em módulos e cassetes, substituindo-a por uma solução de papelão ondulado, o que contribui para uma redução de 58% nas emissões de CO<sub>2</sub>. Além disso, o tamanho da caixa de envio foi reduzido. Tanto o novo recipiente para cassetes quanto a caixa podem ser reciclados após o descarte.
- Optamos por embalagens ecológicas para o distribuidor de fibra (FDF) e para os próximos produtos, como nossas bandejas NG4, NG3, NGF e OMX. Anteriormente, os FDFs eram embalados em grandes caixas de madeira com almofadas de espuma, resultando em um processo de descarte pesado e volumoso. Substituímos a espuma por material de embalagem de papelão ondulado e paletes de madeira, que não só são recicláveis, mas também reduzem o peso do transporte, economizando combustível e diminuindo as emissões de transporte. O mesmo design está sendo implementado para as bandejas NG4, NG3, NGF e OMX, com conclusão prevista para o início de 2024.
- Para um de nossos principais clientes, reconfiguramos a embalagem de distribuidores FACT pré-cabeados, reduzindo significativamente o plástico e eliminando completamente o metal. Isso economizou 2.255 kg de plástico e espuma, e 4.671 kg de metal. Os carretéis redimensionados agora correspondem ao tamanho do pallet de 120 x 100 cm, e introduzimos duas novas alturas de carretéis para diferentes comprimentos de cabo e variantes de produto. Juntos, isso eliminou o uso de 5.065 kg de madeira anualmente, e aproximadamente 49 caminhões foram economizados no transporte de produtos, resultando em uma economia estimada de 87.393 kg/ano de CO<sub>2</sub>.
- Em colaboração com nosso parceiro Amadys, redesenhamos a embalagem de nosso sistema modular de patching frontal (MFPS) em 2023. Anteriormente, usava-se uma combinação de papelão e blocos de espuma de suporte, e cada embalagem continha uma única unidade MFPS. Os suportes e dobradiças vinham em sacos plásticos separados. Para reduzir esse desperdício, a CommScope e a Amadys concordaram em enviar o produto com os suportes e dobradiças pré-instalados, eliminando a necessidade de vários sacos plásticos. Também adotamos uma solução de embalagem em massa, resultando em uma economia de espaço de 67% no armazém e uma redução de 40% nas viagens de caminhão. Por fim, o design todo em papelão eliminou o uso de espuma e plásticos não recicláveis.

As embalagens da CommScope para o mercado empresarial (B2B) consistem em 95% de caixas e carretéis marrom (papelão ondulado e compensado), sacos plásticos monômeros (principalmente polietileno), paletes de madeira, suportes e carretéis de madeira (estes últimos destinados a grandes quantidades de cabo, vendidos em bobinas.). Projetamos essas embalagens para serem facilmente separadas para fins de reciclagem e, em muitos casos, nossas caixas e carretéis de papelão ondulado e papelão contêm conteúdo reciclado. O mercado B2B representa cerca de 95% de nosso negócio e, em 2022, redesenhamos nosso portfólio de gabinetes substituindo as embalagens de madeira e espuma por soluções de papelão e favo de mel. Este design mais leve, sustentável e fácil de reciclar foi lançado no quarto trimestre e planejamos expandir seu uso para todo o portfólio B2B em 2023. Cerca de 5% de nossos produtos são destinados ao mercado de negócios para consumidores (B2C).

## Gestão de resíduos

Garantir a sustentabilidade em todas as nossas operações é fundamental para nós. A cada ano, buscamos reduzir ainda mais a geração de resíduos e reutilizar materiais sempre que possível. Dentro dos nossos processos de fabricação, operamos um sistema seguro de gestão de resíduos que redireciona resíduos não perigosos de aterros sanitários e preserva o valor dos materiais para reciclagem. Monitoramos nossas métricas de resíduos usando categorias de descarte e disposição de resíduos para quantificar nosso progresso anual. Ao longo de 2023, ampliamos nossos esforços de recuperação e reciclagem, reduzimos nossos custos de descarte e diminuímos nossa dependência de recursos naturais.

Em 2023, 76,4% dos resíduos não perigosos e resíduos eletrônicos de nossas operações foram redirecionados de aterros sanitários a nível global. Alcançamos isso desenvolvendo designs de produtos inovadores e processos de fabricação, reutilizando materiais, reciclando resíduos e convertendo resíduos em energia. No entanto, continuamos a enfrentar desafios devido ao aumento da produção de cabos de fibra óptica, que contribuiu para o desperdício de materiais não perigosos. Os níveis de produção reduzidos em 2023 impactaram os volumes de resíduos que poderiam ser reciclados, reutilizados ou eliminados.



Em 2023, a CommScope produziu 28.566 toneladas métricas de resíduos não perigosos, o que representa uma redução de 36,2% em relação a 2022 e uma diminuição de 17,1% em relação ao ano base de 2019. Além disso, a CommScope gerou 385 toneladas métricas de resíduos eletrônicos, uma redução de 12% em comparação com 2022.

## Parceria com Universidade: alternativas sustentáveis para reciclagem de cabos de fibra óptica

Reciclar cabos de fibra óptica representa um desafio significativo para toda a indústria devido à mistura técnica de materiais em sua construção e ao eventual descarte em aterros sanitários. Para enfrentar essa questão, a CommScope estabeleceu parceria com duas universidades líderes para desenvolver uma abordagem multidisciplinar.

Nos últimos anos, a CommScope colaborou com a Colorado School of Mines, pioneira em sustentabilidade ambiental e engenharia. Também trabalhamos com a University of North Carolina em Charlotte, instituição altamente respeitada em engenharia elétrica e mecânica, conhecida por desenvolver soluções inovadoras para o desafio da reciclagem de fibra óptica. Os estudantes de ambas as universidades experimentaram opções de descarte de resíduos de cabos de fibra óptica separadamente, e 2023 produziu uma visão independente, mas consistentemente simplificada para o reuso de fragmentos de cabos de fibra óptica.

Olhando para o futuro, esperamos que, ao combinar os resultados dos testes universitários, as capacidades de nosso fornecedor de reciclagem de cabos de fibra óptica e testes comerciais, possamos dar um passo criativo e otimista na direção certa para o futuro da sustentabilidade dos cabos de fibra óptica da CommScope.

Nosso Padrão Global de EHS para Gerenciamento de Resíduos, Reciclagem e Prevenção de Poluição (PRC-000025) define os processos e requisitos mínimos obrigatórios pelos quais os resíduos e materiais recicláveis são gerenciados pela CommScope. Cada instalação mantém um programa de para garantir o manuseio adequado, armazenamento e descarte resíduos e materiais recicláveis e facilitar a transferência adequada para empresas terceirizadas licenciadas (contratantes de resíduos) para reciclagem adequada ou descarte final. As instalações e operações da CommScope completam a avaliação de contratantes de resíduos em cada renovação de contrato ou pelo menos a cada três anos. Isso inclui o preenchimento de um questionário de avaliação relevante (contratante de resíduos perigosos, contratante de resíduos não perigosos e outros) e uma visita ao local do contratante de resíduos para validar a conformidade com os requisitos aplicáveis da CommScope e legais. A avaliação concluída é revisada por um membro de nossa equipe corporativa de EHS.

O programa de Gerenciamento de Resíduos e Reciclagem inclui os seguintes elementos:

- Identificação da legislação aplicável
- Identificação de resíduos e materiais recicláveis
- Identificação de contratantes terceiros para manuseio e disposição de resíduos
- Determinação da atividade de disposição final ou método de tratamento e do contratante responsável por cada fluxo de resíduos identificado
- Minimização de resíduos por meio de operação eficiente, manutenção e redução de fonte
- Avaliação periódica dos esforços de redução de resíduos da instalação e identificação de novas oportunidades para redução de resíduos e reciclagem
- Processo para monitorar e rastrear resíduos e materiais recicláveis, incluindo categoria, peso, volume, custo, economia de custos, recuperação, entidade para quem foi enviado para reutilização, reciclagem, tratamento, descarte e as certificações recebidas de reciclagem de resíduos/sucata, tratamento, descarte ou destruição. Os dados de resíduos e reciclagem devem ser inseridos na ferramenta Entropy e os dados da fatura validados em relação aos registros internos e/ou notas de transferência de resíduos.
- Processo para identificar tendências na geração de resíduos e reciclagem
- Comunicação da instalação sobre dados e tendências de resíduos e materiais recicláveis
- Relatórios periódicos às autoridades/agências locais conforme exigido pela legislação aplicável.

**2023 peso total de resíduos perigosos por método de descarte (toneladas métricas)**

Método de descarte	No local	Fora do local
Reutilização	-	-
Reciclagem (excluindo lixo eletrônico)	-	125
Reciclagem (lixo eletrônico)	-	385
Incineração com recuperação de energia	-	-
Incineração sem recuperação de energia	-	23
Aterro sanitário	-	215
Outros	-	348

**Em 2023, o peso total de resíduos perigosos por método de descarte foi de (em toneladas métricas)**

Método de descarte	No local	Fora do local
Reutilização	-	-
Reciclagem	-	21,746
Incineração com recuperação de energia	-	1,508
Incineração sem recuperação de energia	-	102
Biodegradação	-	-
Aterro sanitário	-	5,132
Outros	-	348

Os resíduos não perigosos reciclados incluem papel, papelão, latas de bebida, aço, cobre, alumínio, latão, cabos, cabos de fibra óptica, polímero de etileno e propileno fluorado (FEP), polietileno (PE), poliestireno (PS), cloreto de polivinila (PVC), polivinilideno fluoreto (PVDF), madeira, caixas de madeira, paletes de madeira, bobinas de madeira e outros materiais.

### Reciclagem de Aparelhos Elétricos e Eletrônicos (WEEE)

Como um dos principais fabricantes de tecnologia de comunicação e infraestrutura de rede, nossa gestão de equipamentos elétricos é crucial para nosso sistema de gerenciamento de resíduos. De acordo com a Diretiva de Resíduos de Equipamentos Elétricos e Eletrônicos (WEEE) da UE e regulamentos de implementação, quando os clientes compram novos equipamentos elétricos conosco, eles têm o direito de:

- Descartar equipamentos elétricos antigos para reciclagem, em uma base de um para um, equivalente ao equipamento adquirido; no entanto, isso varia de acordo com o país.
- Enviar o novo equipamento de volta para reciclagem quando se tornar resíduo.

Informações detalhadas estão disponíveis em nosso [site](#) para clientes e empresas de reciclagem/tratamento de resíduos.

Em 2023, nossos escritórios, fábricas e centros de distribuição reciclaram 385,4 toneladas métricas de lixo eletrônico.

### Conformidade do Produto e Substâncias Perigosas

Dentro das equipes de Engenharia, Fabricação, Qualidade e Aquisição da CommScope, contamos com especialistas que gerenciam o progresso e o status de conformidade regulatória de nossos produtos. Ao utilizar uma lista de substâncias perigosas, nossa equipe monitora nossa conformidade com os requisitos dos clientes, bem como leis e regulamentos envolvendo a restrição de substâncias e produtos específicos na fabricação.

Todos os nossos produtos estão em conformidade com a legislação da UE sobre Restrição de Substâncias Perigosas em Equipamentos Elétricos e Eletrônicos (RoHS), WEEE e Registro, Avaliação, Autorização e Restrição de Substâncias Químicas (REACH). Isso impulsiona a recuperação de equipamentos elétricos reciclados e nos mantém responsáveis por monitorar a quantidade de produtos químicos perigosos em nossa fabricação eletrônica.





Todos os clientes da CommScope têm acesso à nossa ferramenta online, hospedada no [site](#), para gerar os certificados de compliance do produto para REACH e RoHS. Esses certificados serão baseados nos produtos que eles adquirem e podem ser obtidos por meio de um site de autoatendimento. Os clientes inserem os números dos produtos para acessar seus relatórios.

Além disso, em junho de 2023, foram introduzidas alterações nos Regulamentos de Embalagens do Reino Unido. Organizamos uma equipe multidisciplinar para garantir que nossos produtos estejam em conformidade com os requisitos necessários de registro e relatório, com base nos materiais de embalagem utilizados.

A equipe de Compliance de Produtos corporativa tem monitorado de perto os desenvolvimentos globais de restrições no uso de substâncias perfluoroalquil e polifluoroalquil (PFAS). A EPA dos EUA, os estados dos EUA separadamente, Agência Química da UE (ECHA), OCDE, bem como outros, estão todos trabalhando para qualificar e quantificar os riscos associados aos PFAS. As unidades de negócio da CommScope estão trabalhando na identificação das principais aplicações de PFAS em nossos produtos e na obtenção de informações dos fornecedores para nossos fluoropolímeros de alto risco. Uma equipe multifuncional foi formada para garantir que a CommScope esteja cumprindo os requisitos de relatório da Lei de Controle de Substâncias Tóxicas (TSCA) anunciados no final de 2023.

### Gerenciando o risco químico em nossas operações

Em 2023, a CommScope não registrou incidentes de vazamentos ou liberações significativas em nenhum de nossos locais de fabricação. Acreditamos que esse registro é resultado de nossas precauções excepcionais, implementadas para evitar impactos ambientais adversos e mitigar os riscos químicos.

Em todas as nossas instalações globais, estabelecemos medidas abrangentes para evitar vazamentos e liberações, como identificação clara de produtos químicos, armazenamento, manuseio, movimentação, uso, e procedimentos seguros de reciclagem e reutilização e disposição segura. Mantemos kits de contenção de derramamento ou materiais de limpeza similares, para mitigar rapidamente qualquer evento de emergência potencial em nossos locais de produção. Os gerentes das instalações também são responsáveis pela formação de equipes de resposta a emergências no local e pela comunicação com as autoridades locais.

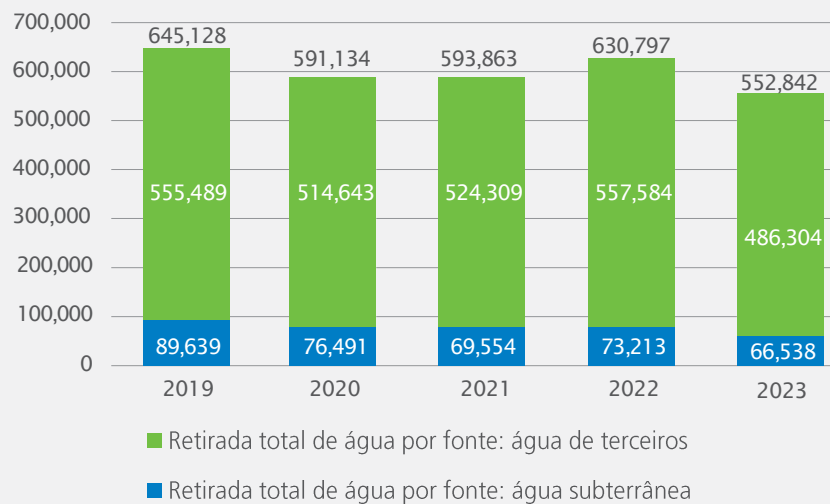
### Gestão responsável da água

Como consequência das mudanças climáticas e da crescente demanda da sociedade, a redução da escassez e a proteção da qualidade da água serão considerações significativas para empresas e governos neste século. Na CommScope, levamos a sério a gestão responsável e a administração da água. Nossa utilização de água diminuiu em 12,4% em 2023 em comparação com 2022 e 14,3% em relação ao nosso ano-base de 2019. Continuamos nos esforçando para sermos o mais eficientes possível em nosso uso e para evitar a contaminação das fontes de água.

Para cumprir nossos compromissos, utilizamos a ferramenta online Aqueduct Water Risk Atlas do World Resource Institute (WRI), Aqueduct. Em 2023, a CommScope utilizou essa ferramenta para verificar os riscos atuais quanto a água em nossos locais de fabricação. Com base nos níveis e pontuações de risco da Aqueduct Water Risk Atlas, identificamos seis instalações como alto risco (pontuação 3-4), oito instalações como médio-alto risco (pontuação 2-3), seis instalações como baixo-médio risco (pontuação 1-2) e três instalações como baixo risco (pontuação 0-1). Não identificamos mudanças em relação ao ano anterior.

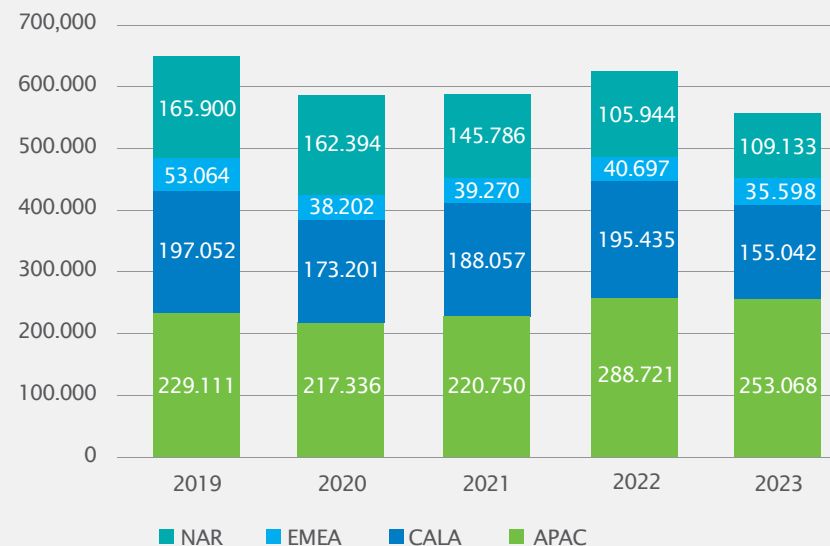
Paracumprir nossos compromissos, usamos a ferramenta on-line Aqueduct [Water Risk Atlas](#), do World Resource Institute (WRI). Em 2023, a CommScope usou essa ferramenta para verificar os riscos atuais da água em nossas instalações de fabricação. Com base nos níveis e pontuações de risco do Aqueduct Water Risk Atlas, identificamos seis instalações como de alto risco (pontuação 3-4), oito instalações como de risco médio-alto (pontuação 2-3), seis instalações como de risco médio-baixo (pontuação 1-2) e três instalações como de baixo risco (pontuação 0-1). Não detectamos nenhuma alteração em relação ao ano anterior.

Retirada de água por fonte (metros cúbicos [m³])



Em 2023, nossa retirada total de água global foi de 552.841 m³, o que representa uma redução de 14,3% em comparação com nosso ano base de 2019. Reduzimos a retirada de água subterrânea em 25,8% e a água de terceiros em 12,5% em relação ao ano base de 2019. Nossa retirada total de água global diminuiu 12,4% em relação a 2022, enquanto nossa retirada de água por funcionário equivalente em tempo integral (FTE) aumentou de 18,35 m³ em 2022 para 20,61 em 2023 devido a uma redução significativa no número de funcionários ao longo de 2023.

Retirada de água por região (metros cúbicos [m³])





**Retirada total de água de todas as áreas com estresse hídrico em 2023 (megalitros [MI])**

Fábrica	Risco geral de água	Risco de estresse hídrico	Água subterrânea	Água de terceiros
Bray, Irlanda	Baixo-médio	Baixo-médio	-	3,05
Brno, República Tcheca	Baixo-médio	Médio-alto	-	7,91
Buchdorf, Alemanha	Baixo-médio	Médio-alto	-	0,88
Catawba, NC, EUA	Médio-alto	Médio-alto	-	29,95
Claremont, NC, EUA	Médio-alto	Médio-alto	-	23,37
Delicias, México	Alto	Extremamente alto	-	19,75
Eules, TX, EUA	Baixo-médio	Médio-alto	-	3,83
Goa, Índia	Alto	Baixo-médio	52,65	-
Juarez-Bermudez, México	Alto	Extremamente alto	-	60,65
Juarez-Praderas, México	Alto	Extremamente alto	-	30,69
Kessel-Lo, Bélgica	Médio-alto	Extremamente alto	4,22	1,22
Malton, Grã-Bretanha	Baixo-médio	Baixo	0,39	
Manaus, Brasil	Baixo	Baixo	-	*
Rhyl, Grã-Bretanha	Baixo	Baixo	-	2,05
Pineville, NC, EUA	Baixo-médio	Alto	*	
Reynosa, México	Alto	Extremamente alto	-	16,35
Santa Ana, CA, EUA	Alto	Extremamente alto	-	1,41
Suzhou CSA, China	Alto	Extremamente alto	-	31,55
Suzhou CSC, China	Alto	Extremamente alto	-	79,48
Tijuana, México	Alto	Alto	-	8,96

\* Os dados de captação de água não estão disponíveis para esse local, pois nenhum medidor secundário foi instalado para rastrear a captação de água apenas para nossas operações. Taxa de captação de água incluída no pagamento do aluguel.

Não usamos água de superfície, água do mar ou água produzida em nossas operações.

## Biodiversidade

Em 2023, utilizando a ferramenta online [Key Biodiversity Areas \(KBA\)](#), reavaliamos o risco de biodiversidade entre nossas instalações. O escopo desta avaliação incluiu nossas fábricas e instalações em todo o mundo, excluindo pequenos escritórios de vendas. O objetivo deste exercício foi descobrir se esses locais com os maiores impactos ambientais potenciais de fabricação estão localizados em áreas-chave de biodiversidade e garantir que nossas práticas comerciais considerem a sensibilidade ambiental necessária dessas áreas. Os resultados mostraram que nenhum dos locais de fabricação da CommScope estava localizado nessas áreas.

Com a implementação do novo modelo CSRD em 2024, pode haver uma exigência para empresas como a CommScope relatarmos ainda mais sobre fatores ambientais, incluindo biodiversidade e ecossistemas. Continuamos a monitorar de perto os requisitos e estaremos preparados para cumprir quaisquer novas obrigações de relatório criadas por este modelo, caso necessário.

# APÊNDICE



## 1. Metodologia utilizada para o relatório

### 1. Sobre este relatório

Este Relatório de Sustentabilidade, publicado anualmente, tem como objetivo detalhar os esforços da CommScope para operar o negócio de forma ética e com integridade, assim como proteger o meio ambiente, manter a saúde, segurança e bem-estar de nossa força de trabalho e apoiar as comunidades nas quais operamos. Desenvolvemos o Relatório de Sustentabilidade de 2024 de acordo com os padrões de relatório da GRI, SASB e da série de padrões AA1000 da Accountability. Solicitamos a contribuição de funcionários, executivos e partes interessadas, incluindo clientes e investidores, para identificar e incluir os tópicos de sustentabilidade mais relevantes e materiais relacionados às nossas atividades comerciais e KPIs. Contato para feedback, ideias e perguntas: [sustainability@commscope.com](mailto:sustainability@commscope.com)

#### A.1.2 Escopo do Relatório

Este relatório abrange o negócio global consolidado da CommScope, incluindo todas as subsidiárias integralmente e controladas. Os KPIs econômicos, éticos e de governança, ambientais e sociais apresentados dizem respeito à empresa como um todo. Os KPIs ambientais, de saúde e segurança relacionam-se às nossas instalações de fabricação, administração e pesquisa e desenvolvimento (P&D), juntamente com nossos centros de distribuição. Essas instalações estão localizadas na Argentina, Austrália, Bélgica, Brasil, China, Colômbia, República Tcheca, França, Alemanha, Índia, Irlanda, Itália, Japão, México, Cingapura, Reino Unido e Estados Unidos. A menos que especificado de outra forma, todas as informações e dados neste relatório dizem respeito às atividades ocorridas entre 1º de janeiro de 2023 e 31 de dezembro de 2023. Todos os KPIs são relatados no final do período de relatório. Em 2023, a empresa teve controle operacional em 80 instalações em todo o mundo, incluindo nossas instalações de fabricação, administração, P&D e centros de distribuição. 25 locais foram fechados, consolidados ou realocados como parte do esforço contínuo de consolidação imobiliária.

Em 2023, nossa estrutura de negócios consistia em cinco segmentos de negócios, cada um com várias unidades de negócios sendo elas, respectivamente: Soluções de Conectividade por cabo (CCS), Redes Sem Fio Externas (OWN), Soluções de Rede Celular Interna e Segurança (NICS), Redes Residenciais (HOME) e Soluções de Redes de Acesso (ANS). Aplicamos um modelo de gestão comum em todos os segmentos. A empresa vendeu seu segmento de negócios HOME para a Vantiva em janeiro de 2024.

### 3. Cálculo de emissões de carbono, água e resíduos

Nosso processo de coleta e cálculo de dados de emissões de GEE está alinhado com o Protocolo de Gases de Efeito Estufa: Padrão de Contabilidade e Relatório Corporativo (Edição Revisada), e nosso relato está de acordo com os requisitos dos Padrões GRI (2021). Seguimos a abordagem de "controle operacional" do Protocolo de GEE para as emissões, para definir o limite de nossas operações e categorizar nossas emissões nos Escopos 1, 2 e 3:

- Escopo 1: Emissões diretas da queima de combustíveis e gases de processos em instalações onde gerenciamos as respectivas contas de combustível ou rastreamos manualmente o uso de combustível não faturado na ferramenta Entropy, da BSI.
- Escopo 2: Emissões indiretas associadas ao consumo de eletricidade e aquecimento em instalações onde gerenciamos as contas de serviços públicos.
- Escopo 3: Emissões indiretas associadas a 12 categorias relevantes:
  - ✓ atividades upstream: bens e serviços adquiridos, bens de capital, atividades relacionadas a combustíveis e energia, transporte e distribuição, resíduos gerados nas operações, viagens de negócios, deslocamento de funcionários, ativos arrendados.
  - ✓ atividades downstream: transporte e distribuição downstream, uso de produtos vendidos, tratamento no final da vida útil dos produtos vendidos, ativos arrendados.

Incluimos todos os gases do Protocolo de Kyoto em nossos cálculos e utilizamos fatores de emissão baseados em localização do Banco de Dados Integrado de Emissões e Geração de Recursos (eGRID) e da Agência Internacional de Energia (IEA). Obtivemos dados sobre emissão de gases com a ajuda de nossos fornecedores de energia, e isso nos fez alcançar a utilização de 100% de energia renovável ou a utilização de Taxas de Emissões da Mistura Residual Green-e® nos mercados desregulamentados dos EUA. Para os países europeus, obtivemos os fatores de emissões residuais da Associação de Organismos Emissões (AIB). Completamos os cálculos das emissões de Escopo 1 e 2 usando dados de consumo de energia de nossas faturas, bem como dados fornecidos pelas instalações por meio da ferramenta BSI Entropy. Calculamos o Escopo 3 com 12 categorias relevantes usando dados de nossos sistemas da empresa (por exemplo, SAP, Concur, Entropy) e dados fornecidos pelo RH com base em pesquisas coletadas. Os dados de resíduos incluem locais onde gerenciamos este tipo de material diretamente. Os dados de água incluem locais onde gerenciamos as contas de água ou rastreamos os dados na ferramenta BSI Entropy. Os dados históricos muitas vezes variam dos valores relatados anteriormente. Refinamos nosso processo de relatórios e dados para considerar o impacto de mudanças na estrutura do negócio, incluindo aquisições e desinvestimentos, mudanças nos fatores de emissão, melhoria da precisão dos dados e erros que corrigimos durante a revisão. Continuaremos a padronizar nossos sistemas de medição e métricas.

## A.1.4 Ajustes

Em conformidade com o Protocolo de Gases de Efeito Estufa (GHG Protocol) e a Science Based Targets initiative (SBTi), a CommScope aplica um limite de materialidade de 5% que aciona o processo de recálculo de nosso ano base e/ou metas para o Escopo 1 e 2 e 5% para o Escopo 3. Mudanças significativas na estrutura e atividades da empresa que possam impactar o limite de materialidade incluem aquisições, desinvestimentos, fusões, internalização ou externalização, mudanças na oferta de produtos ou serviços, e assim por diante.

**Novos locais (incluindo integrações):** Se adicionarmos locais, coletamos dados históricos até o ano base. Se os dados históricos não estiverem disponíveis, usamos os primeiros 12 meses de dados reais para preencher lacunas antes do primeiro mês de dados reais até 2018.

**Ano base:** 2019 é o ano mais antigo em que a CommScope e a ARRIS têm conjuntos de dados mais confiáveis e completos. Por esse motivo, usamos 2019 como nosso novo ano base, seguindo o Protocolo de Gases de Efeito Estufa (GHG Protocol), que declara: "As empresas devem escolher como ano base o ponto mais relevante no tempo para o qual têm dados confiáveis." Podemos relatar até 2018 usando estimativas para preencher dados ausentes, no entanto.

**Dados ausentes:** Usamos os primeiros 12 meses de dados reais para preencher lacunas antes do primeiro mês de dados reais. Estimamos dados ausentes tomando os dados do mesmo mês do ano anterior ou a média dos dados mensais disponíveis.

## A.1.5 Fontes de fatores de emissão para 2023

### Fontes de fatores de emissão baseadas em localização

#### **EUA - Fatores de emissão da região (base eGRID):**

- Fonte de 2019: eGRID2018
- Fonte de 2020: eGRID2019
- Fonte de 2021: eGRID2020
- Fonte de 2022: eGRID2020
- Fonte de 2023: eGRID2021

#### **Internacional - Fatores de emissão específicos do país (base IEA):**

- 2019: Fatores IEA de 2017
- 2020: Fatores IEA de 2018
- 2021: Fatores IEA de 2019
- 2022: Fatores IEA de 2020
- 2023: Fatores IEA de 2021

### Fontes de fatores de emissão baseadas no mercado

#### **EUA - Fatores de emissão residual Green-e:**

- Fonte de 2019: Green-e 2017
- Fonte de 2020: Green-e 2018
- Fonte de 2021: Green-e 2019
- Fonte de 2022: Green-e 2020
- Fonte de 2023: Green-e 2021

#### **Europa - Fatores de emissão específicos do país (base AIB):**

- 2019: Fatores AIB de 2018
- 2020: Fatores AIB de 2019
- 2021: Fatores AIB de 2020
- 2022: Fatores AIB de 2021
- 2023: Fatores AIB de 2022

#### **Internacional - Fatores de emissão específicos do país (base IEA):**

- 2019: Fatores IEA de 2017
- 2020: Fatores IEA de 2018
- 2021: Fatores IEA de 2019
- 2022: Fatores IEA de 2020
- 2023: Fatores IEA de 2021

### Fontes de fatores de emissão do Escopo 3

- 2019: Fatores IEA de 2017, Hub de Fatores de Emissão de GEE da EPA de 2018, fatores de conversão DEFRA de 2019
- 2020: Fatores IEA de 2018, Hub de Fatores de Emissão de GEE da EPA de 2020, fatores de conversão DEFRA de 2020
- 2021: Fatores IEA de 2019, Hub de Fatores de Emissão de GEE da EPA de 2021, fatores de conversão DEFRA de 2021
- 2022: Fatores IEA de 2020, Hub de Fatores de Emissão de GEE da EPA de 2022, fatores de conversão DEFRA de 2022
- 2023: Fatores IEA de 2021, Hub de Fatores de Emissão de GEE da EPA de 2023, fatores de conversão DEFRA de 2023
- 2019-2023: Dados CBECs de 2018 — Tabela C 14



## 2. Indicadores-chave de desempenho (KPIs)

### 1. Dados operacionais

Categoria	KPI	2019		2020		2021		2022		2023	
		GJ	MWh	GJ	MWh	GJ	MWh	GJ MWh		GJ	MWh
Energia	Consumo total de energia, gigajoule [GJ] / megawatt-hora [MWh]	<b>1.598.609</b>	<b>444.056</b>	<b>1.504.864</b>	<b>418.016</b>	<b>1.569.957</b>	<b>436.097</b>	<b>1.532.745</b>	<b>425.761</b>	<b>1.532.745</b>	<b>354.020</b>
Energia	-Soluções de Conectividade e Cabos (CCS), gigajoule [GJ] / megawatt-hora [MWh]	1.004.726	279.089	999.064	277.517	1.055.873	293.297	1.054.315	292.864	866.642	240.733
Energia	-Redes Sem Fio Externas (OWN), gigajoule [GJ] / megawatt-hora [MWh]	174.568	48.491	138.480	38.467	144.172	40.048	149.147	41.430	123.232	34.231
Energia	-Soluções de Rede, Celular Inteligente e Segurança (NICS), gigajoule [GJ] / megawatt-hora [MWh]	130.419	36.227	118.601	32.945	111.684	31.023	111.336	30.927	78.067	21.685
Energia	-Soluções de Rede de Acesso (ANS), gigajoule [GJ] / megawatt-hora [MWh]	48.262	13.406	48.736	13.538	51.461	14.295	52.218	14.505	48.330	13.425
Energia	-Redes Residenciais (HN), gigajoule [GJ] / megawatt hora [MWh]	123.765	34.379	99.545	27.651	93.126	25.868	88.259	24.516	88.758	24.655
Energia	-Corporativo, gigajoule [GJ] / megawatt-hora [MWh]	116.869	32.463	100.437	27.899	113.640	31.566	77.435	21.510	69.450	19.292
Energia	Consumo total de combustível proveniente de fontes não renováveis, gigajoule [GJ] / megawatt-hora [MWh]	404.079	112.244	360.272	100.075	419.158	116.432	424.398	117.888	365.971	101.658
Energia	-Gás natural, gigajoule [GJ] / megawatt-hora [MWh]	235.673	65.465	204.096	56.693	248.328	68.980	253.978	70.549	222.351	61.764
Energia	-Gasolina, gigajoule [GJ] / megawatt-hora [MWh]	2.376	660	1.860	517	2.784	773	3.951	1.098	2.885	801
Energia	-Diesel, gigajoule [GJ] / megawatt-hora [MWh]	110.585	30.718	113.140	31.428	118.591	32.942	102.629	28.508	85.017	23.616
Energia	-Propano, gigajoule [GJ] / megawatt-hora [MWh]	7.449	2.069	6.520	1.811	7.532	2.092	7.918	2.200	5.141	1.428
Energia	-GLP (Gás Liquefeito de Petróleo), gigajoule [GJ] / megawatt-hora [MWh]	27.463	7.628	25.309	7.030	28.432	7.898	34.011	9.447	30.399	8.444
Energia	-GNL (Gás Natural Liquefeito), gigajoule [GJ] / megawatt-hora [MWh]	101	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Energia	-Combustível de aviação, gigajoule [GJ] / megawatt-hora [MWh]	20.227	5.619	9.081	2.523	13.458	3.738	21.849	6.069	20.156	5.599
Energia	-Gases de processo (por exemplo, metano, acetileno, butano, isobutano, metilacetileno-propadieno propano), gigajoule [GJ] / megawatt-hora [MWh]	205	-	267	-	35	10	35	10	23	-
Energia	Consumo total de combustível proveniente de fontes renováveis, gigajoule [GJ] / megawatt-hora [MWh]	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Energia	Consumo indireto de energia, gigajoule [GJ] / megawatt-hora [MWh]	1.194.530	331.813	1.144.591	317.941	1.150.798	319.665	1.108.347	307.873	908.507	252.362
Energia	-Consumo de eletricidade, gigajoule [GJ] / megawatt-hora [MWh]	1.192.193	331.163	1.143.362	317.599	1.149.070	319.185	1.107.195	307.553	907.501	252.083
Energia	-Consumo de aquecimento, gigajoule [GJ] / megawatt-hora [MWh]	2.337	649	1.229	341	1.728	-	1.151	320	1.006	279
Energia	-Consumo de refrigeração, gigajoule [GJ] / megawatt-hora [MWh]	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Energia	-Consumo de vapor, gigajoule [GJ] / megawatt-hora [MWh]	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Energia	Eletricidade proveniente de fontes renováveis, gigajoule [GJ] / megawatt-hora [MWh]	79.646	22.124	86.823	24.117	111.587	30.996	139.556	38.765	108.876	30.243
Energia	Eletricidade proveniente de fontes não renováveis, gigajoule [GJ] / megawatt-hora [MWh].	1.112.547	309.039	1.056.539	293.482	1.037.483	288.188	967.640	268.788	798.625	221.839
Energia	Participação percentual da eletricidade renovável no total da eletricidade	6.68%		7.59%		9.71%		12.60%		12.00%	
Energia	Emissões evitadas devido à eletricidade renovável comprada, toneladas métricas de CO2e	8.855		9.793		11.925		16.371		12.015	
Energia Intensa	Uso total de energia normalizado por \$1 milhão de faturamento anual, gigajoule/\$1M [GJ/\$1M]	\$191.56	\$53.21	\$178.39	\$49.55	\$182.84	\$50.79	166.10	46.14	\$182.09	\$50.58

## A.2.1 Dados operacionais

Categoria	KPI	2019	2020	2021	2022	2023
GEE Emissão	Emissões totais de gases de efeito estufa (GEE): Escopo 1, em toneladas métricas de CO2e	<b>68.765</b>	<b>60.717</b>	<b>52.495</b>	<b>58.288</b>	<b>42.381</b>
GEE Emissão	Emissões totais de gases de efeito estufa (GEE): Desagregação do Escopo 1 por segmento de negócio					
GEE Emissão	- Soluções de Conectividade e Cabos, toneladas métricas de CO2e	22.361	21.723	23.419	24.107	19.015
GEE Emissão	- Redes Sem Fio Externas, toneladas métricas de CO2e	16.526	16.056	16.184	14.166	8.536
GEE Emissão	- Soluções de Rede, Celular Inteligente e Segurança, toneladas métricas de CO2e	25.497	20.070	9.120	17.068	12.193
GEE Emissão	- Soluções de Rede de Acesso, toneladas métricas de CO2e	1.065	406	478	483	510
GEE Emissão	- Redes Residenciais, toneladas métricas de CO2e	778	731	729	684	604
GEE Emissão	- Corporativo, toneladas métricas de CO2e	2.539	1.730	2.565	1.781	1.524
GEE Emissão	Emissões totais de gases de efeito estufa (GEE): Desagregação do Escopo 1 por tipo de fonte					
GEE Emissão	- Combustão estacionária, toneladas métricas de CO2e	13.012	11.225	13.538	14.174	12.491
GEE Emissão	- Combustão móvel, toneladas métricas de CO2e	10.295	9.686	10.599	10.192	8.448
GEE Emissão	- Emissões de processo, toneladas métricas de CO2e	38.116	33.377	22.327	27.891	17.826
GEE Emissão	- Emissões fugitivas, toneladas métricas de CO2e	7.343	6.429	6.031	6.031	3.616
GEE Emissão	Emissões totais de GEE: Escopo 2 (baseado na localização), toneladas métricas de CO2e	<b>137.911</b>	<b>125.314</b>	<b>118.386</b>	<b>114.693</b>	<b>96.811</b>
GEE Emissão	Emissões totais de GEE: Escopo 2 (baseado na localização) por segmento de negócios					
GEE Emissão	- Soluções de Conectividade e Cabos, toneladas métricas de CO2e	77.789	73.240	69.545	68.642	55.132
GEE Emissão	- Redes Sem Fio Externas, toneladas métricas de CO2e	19.880	16.532	16.041	15.463	12.935
GEE Emissão	- Soluções de Redes, Celulares Inteligentes e Segurança, toneladas métricas de CO2e	12.414	11.145	10.589	10.073	8.485
GEE Emissão	- Soluções de Redes de Acesso, toneladas métricas de CO2e	4.508	4.718	4.639	4.783	4.437
GEE Emissão	- Redes Domésticas, toneladas métricas de CO2e	13.512	10.913	10.071	9.768	10.404
GEE Emissão	- Corporativo, toneladas métricas de CO2e	9.807	8.767	7.501	5.963	5.417
GEE Emissão	Emissões totais de GEE: Escopo 2 (baseado na localização) por tipo de fonte					
GEE Emissão	Eletricidade, toneladas métricas de CO2e	137.764	125.237	118.277	114.621	96.747
GEE Emissão	Aquecimento, toneladas métricas de CO2e			109		63
GEE Emissão	Emissões totais de GEE: Escopo 2 (baseado no mercado), toneladas métricas de CO2e	<b>138.239</b>	<b>123.510</b>	<b>113.566</b>	<b>101.550</b>	<b>88.655</b>
GEE Emissão	Emissões totais de GEE: Escopo 2 (baseado no mercado) por segmento de negócios					
GEE Emissão	- Soluções de Conectividade e Cabos, toneladas métricas de CO2e	83.626	75.793	69.954	62.871	53.722
GEE Emissão	- Redes Sem Fio Externas, toneladas métricas de CO2e	20.275	16.821	16.255	14.837	12.370
GEE Emissão	- Soluções de Redes, Celulares Inteligentes e Segurança, toneladas métricas de CO2e	13.265	11.909	10.323	9.852	7.788
GEE Emissão	- Soluções de Redes de Acesso, toneladas métricas de CO2e	4.590	4.821	4.518	4.763	4.445
GEE Emissão	- Redes Domésticas, toneladas métricas de CO2e	6.105	4.859	4.215	3.862	5.130
GEE Emissão	- Corporativo, toneladas métricas de CO2e	10.378	9.308	8.301	5.366	5.199
GEE Emissão	Emissões totais de GEE: Escopo 2 (baseado no mercado) por tipo de fonte					
GEE Emissão	Eletricidade, toneladas métricas de CO2e	138.092	123.433	113.457	101.478	88.592
GEE Emissão	Aquecimento, toneladas métricas de CO2e			109		63
GEE Emissão	Emissões totais de GEE: Escopos 1 e 2 (baseado na localização), toneladas métricas de CO2e	<b>206.677</b>	<b>186.031</b>	<b>170.881</b>	<b>172.981</b>	<b>139.192</b>
GEE Emissão	Emissões totais de GEE: Escopos 1 e 2 (baseado no mercado), toneladas métricas de CO2e	<b>207.004</b>	<b>184.227</b>	<b>166.060</b>	<b>159.838</b>	<b>131.036</b>

## A.2.1 Dados operacionais

Categoria	KPI	2019	2020	2021	2022	2023
GEE Emissão	Emissões totais de GEE: Escopo 3, toneladas métricas de CO2e	<b>10.266.597</b>	<b>8.702.100</b>	<b>8.181.270</b>	<b>8.531.490</b>	<b>6.811.692</b>
GEE Emissão	Emissões totais de GEE: Escopo 3, desagregação por segmento de negócios					
GEE Emissão	- Soluções de Conectividade e Cabos, toneladas métricas de CO2e	933.158	681.692	953.232	868.572	771.957
GEE Emissão	- Redes Sem Fio Externas, toneladas métricas de CO2e	962.896	775.777	1.141.303	1.748.946	1.202.960
GEE Emissão	- Soluções de Redes, Celulares e Segurança Inteligente, toneladas métricas de CO2e	1.712.591	1.632.945	1.387.609	1.026.210	1.623.723
GEE Emissão	- Soluções de Rede de Acesso, toneladas métricas de CO2e	1.632.695	1.682.939	1.877.318	2.581.079	1.965.805
GEE Emissão	- Redes Domésticas, toneladas métricas de CO2e	4.278.356	3.287.368	2.363.052	1.786.880	971.483
GEE Emissão	- Corporativo, toneladas métricas de CO2e	746.902	641.380	458.756	519.803	275.764
GEE Emissão	Emissões totais de GEE: Escopo 3, desagregação por categoria					
GEE Emissão	- Categoria 1 - Bens e Serviços Comprados, toneladas métricas de CO2e	1.593.021	1.316.083	1.431.828	1.366.919	865.049
GEE Emissão	- Categoria 2 - Bens de Capital, toneladas métricas de CO2e	16.221	18.718	19.655	10.790	7.990
GEE Emissão	- Categoria 3 - Atividades Relacionadas a Combustíveis e Energia, toneladas métricas de CO2e	42.980	38.892	40.991	51.623	43.139
GEE Emissão	- Categoria 4 - Transporte e Distribuição a Montante, toneladas métricas de CO2e	167.562	220.923	313.668	383.567	174.334
GEE Emissão	- Categoria 5 - Resíduos Gerados nas Operações, toneladas métricas de CO2e	6.296	8.438	6.516	6.399	4.019
GEE Emissão	- Categoria 6 - Viagens a Negócios, toneladas métricas de CO2e	18.433	10.210	3.904	14.779	6.943
GEE Emissão	- Categoria 7 - Deslocamento dos Funcionários, toneladas métricas de CO2e	32.888	13.386	14.874	19.531	16.551
GEE Emissão	- Categoria 8 - Ativos Locados a Montante, toneladas métricas de CO2e	12.386	12.512	12.958	12.977	9.033
GEE Emissão	- Categoria 9 - Transporte a Jusante, toneladas métricas de CO2e	24.174	32.967	98.319	122.739	55.785
GEE Emissão	- Categoria 11 - Uso de Produtos Vendidos, toneladas métricas de CO2e	8.223.281	6.969.508	6.122.794	6.464.288	5.527.195
GEE Emissão	- Categoria 12 - Tratamento no Fim da Vida Útil dos Produtos Vendidos, toneladas métricas de CO2e	128.376	59.662	115.026	77.837	101.654
GEE Emissão	- Categoria 13 - Ativos Locados a Jusante, toneladas métricas de CO2e	979	801	737		0
GEE Emissão	Emissões totais de GEE: Escopo 1, Escopo 2 (baseado na localização), Escopo 3, toneladas métricas de CO2e	<b>10.473.274</b>	<b>8.888.131</b>	<b>8.352.151</b>	<b>8.704.471</b>	<b>6.950.884</b>
GEE Emissão	Emissões totais de GEE: Escopo 1, Escopo 2 (baseado no mercado), Escopo 3, toneladas métricas de CO2e	<b>10.473.602</b>	<b>8.886.327</b>	<b>8.347.331</b>	<b>8.691.328</b>	<b>6.942.728</b>
GEE Emissão	Emissões de Escopo 2 em percentual a partir de dados primários	98%	97%	94%	96%	99%
Intensidade de Emissões de GEE	Total de emissões de GEE de Escopos 1 e 2 (baseadas na localização) normalizadas por \$1 milhão de faturamento anual, em toneladas métricas de CO2e/\$1M	41,25	36,45	32,13	31,38	32,00
Intensidade de Emissões de GEE	Total de emissões de GEE de Escopos 1 e 2 (baseadas no mercado) normalizadas por \$1 milhão de faturamento anual, em toneladas métricas de CO2e/\$1M	24,81	21,84	19,34	17,32	18,72
Intensidade de Emissões de GEE	Total de emissões de Escopo 3 normalizadas por \$1 milhão de faturamento anual, em toneladas métricas de CO2e/\$1M	1.230.25	1.031.56	952.78	924.51	1.110.73
Intensidade de Emissões de GEE	Total de emissões de GEE de Escopos 1 e 2 (baseadas na localização) por funcionário equivalente em tempo integral (FTE), em toneladas métricas de CO2e/FTE	10,79	10,37	7,48	8,42	8,35
Intensidade de Emissões de GEE	Total de emissões de GEE de Escopos 1 e 2 (baseadas no mercado) por funcionário equivalente em tempo integral (FTE), em toneladas métricas de CO2e/FTE	6,49	6,21	4,50	4,65	4,88



## A.2.1 Dados operacionais

Categoria	KPI		2019	2020	2021	2022	2023
Água	Retirada total de água, mega litro [Ml]	Água	645	591	594	631	553
Água	Retirada total de água por fonte: água subterrânea, mega litro [Ml]	Água	90		70		67
Água	Retirada total de água por fonte: água de terceiros, mega litro [Ml]	Água	555	515	524	558	486
Água	Retirada total de água, metro cúbico [m3]	Água	645.128	591.134	593.863	630.797	552.482
Água	Retirada total de água por fonte: água subterrânea, metro cúbico [m3]	Água	89.639	76.491	69.554	73.213	66.538
Água	Retirada total de água por fonte: água de terceiros, metro cúbico [m3]	Água	555.489	514.643	524.309	557.584	486.304
Intensidade de Água	Retirada total de água normalizada por \$1 milhão de faturamento anual, metro cúbico/\$1M	Intensidade de Água	77,31	70,07	69,16	68,36	78,99
Intensidade de Água	Retirada total de água normalizada por colaboradores, metro cúbico/FTE [m3/FTE]	Intensidade de Água	20,22	19,93	16,10	18,35	20,61
Resíduos	Total de resíduos operacionais gerados, em toneladas métricas	Resíduos	33.436	36.282	44.208	45.197	28.951
Resíduos	Total de resíduos sem risco de contaminação, em toneladas métricas	Resíduos	33.436	36.282	37.060	44.759	28.566
Resíduos	Total de resíduos de risco, em toneladas métricas	Resíduos	não relatado	não relatado	7.148	1.097	726
Resíduos	Total de resíduos eletrônicos, em toneladas métricas	Resíduos	393	466	465	437	385
Resíduos	Total de resíduos sem risco de contaminação reciclados, em toneladas métricas	Resíduos	28.627	30.274	31.610	37.060	21.746
Resíduos	Total de resíduos sem risco de contaminação enviados para aterros sanitários, em toneladas métricas	Resíduos	4.810	6.008	5.450	7.700	6.820
Resíduos	Total de resíduos sem risco de contaminação reciclados - reutilização benéfica de resíduos, em percentagem	Resíduos	86%	83%	85%	83%	76%
Intensidade de Resíduos	Total de resíduos normalizado por funcionário, em quilogramas por funcionário [kg/FTE]	Intensidade de Resíduos	não relatado	não relatado	1,279	1,315	1,079
Categoria	KPI		2019	2020	2021	2022	2023
Percentual do portfólio imobiliário coberto pelo relatório de emissões de GEE.	Cobertura do Relatório	Percentual do portfólio imobiliário coberto pelo relatório de emissões de GEE.	91%	90%	91%	91%	92%
Percentual do portfólio imobiliário coberto pelo relatório de água	Cobertura do Relatório	Percentual do portfólio imobiliário coberto pelo relatório de água	77%	78%	75%	84%	87%
Percentual do portfólio imobiliário coberto pelo relatório de resíduos	Cobertura do Relatório	Percentual do portfólio imobiliário coberto pelo relatório de resíduos	65%	68%	52%	59%	71%
Percentual do portfólio imobiliário coberto pelo relatório de emissões de GEE.	Cobertura do Relatório	Percentual do portfólio imobiliário coberto pelo relatório de emissões de GEE.	23	5			
Percentual do portfólio imobiliário coberto pelo relatório de água	Cobertura do Relatório	Percentual do portfólio imobiliário coberto pelo relatório de água	6.435	914	1.472	3.319	1.123
Percentual do portfólio imobiliário coberto pelo relatório de resíduos	Cobertura do Relatório	Percentual do portfólio imobiliário coberto pelo relatório de resíduos	669	88		217	40



## A.2 Indicadores-chave de desempenho (KPIs)

### A.2.2 Dados dos Produtos

Set-top boxes (STB) <sup>1</sup>	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Redução total de 2016 a 2023
Média de CO2 por unidade (kg)	45,59	40,23	31,85	32,50	22,22	20,51	16,60	17,98	
Varição percentual anual		-11,8%	-20,8%	2,0%	-31,6%	-7,7%	-19,0%	8,3%	<b>-60,6%</b>

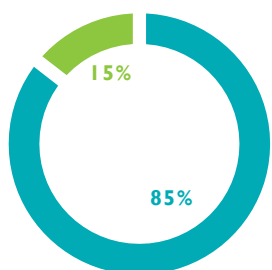
Equipamentos de rede de pequeno porte (SNE) <sup>2</sup>	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Redução total de 2016 a 2023
Média de CO2 por unidade (kg)	60,00	52,99	44,69	54,95	55,08	55,92	57,56	60,37	
Varição percentual anual		-11,7%	-15,7%	23,0%	0,2%	1,5%	2,9%	4,9%	

1 Queda significativa em 2020, quando o mercado mudou dos modelos tradicionais de DVR baseados em QAM para novos modelos de streaming IP.

2 Aumento em 2019 com a entrada do DOCSIS 3.1 no mercado. Note que a taxa de transferência de dados e o poder de processamento aumentaram significativamente sem uma grande mudança no CO2 médio.

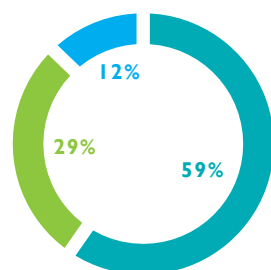
### A.2.3 Capital humano

Total de funcionários por tipo de contrato de trabalho



■ Temporário ■ Permanente

Total de funcionários por região



■ América ■ APAC ■ EMEA

As estatísticas globais por contrato de trabalho refletem a natureza da relação de emprego nos países onde operamos..

### Funcionários por gênero

Tipo de emprego	Homem	Mulher	Não divulgado	Total
Permanente	14.200* (62%)	8.600* (38%)	-	22.800*
Temporário	2.500* (64%)	1.500* (36%)	-	4.000*
Tempo integral**	14.300* (53%)	8.900* (33%)	3.400*	26.800*
Meio Período**	100* (50%)	100* (50%)		
Horas não garantidas	-	-	-	0
<b>Total</b>	<b>16.700* (62%)</b>	<b>10.100* (38%)</b>	<b>-</b>	<b>26.800*</b>

\*Valores arredondados

\*\* Em meados de 2023, a CommScope mudou para uma nova ferramenta chamada Employee Central, que só rastreia informações para funcionários com relação de emprego direta à empresa.

### Total de funcionários por região

Tipo de emprego	APAC	EMEA	América	Não divulgado	Total
Permanente	6.100* (27%)	2.500* (11%)	14.200* (62%)	-	22.800*
Temporário	1.600* (40%)	800* (20%)	1.600* (40%)	-	4.000*
Tempo integral**	6.100* (23%)	2.600* (10%)	14.500* (54%)	3.400*	26.800*
Meio Período**	0* (<1%)	100* (<1%)	0* (<1%)		
Horas não garantidas	-	-	-	-	0
<b>Total</b>	<b>7.700* (29%)</b>	<b>3.300* (12%)</b>	<b>15.800*(59%)</b>	<b>-</b>	<b>26.800*</b>

\*Valores arredondados

\*\* Em meados de 2023, a CommScope mudou para uma nova ferramenta chamada Employee Central, que só rastreia informações para funcionários com relação de emprego direta com a empresa.

**Funcionário permanente:** funcionário com contrato por tempo indeterminado para trabalho em tempo integral ou parcial.

**Funcionário temporário:** funcionário com contrato por tempo limitado que termina quando o período específico expira. Esta categoria inclui funcionários temporários internos com relação de emprego direta com a CommScope e funcionários temporários externos que são contratados por meio de terceiros, como agências de trabalho.

**Funcionário em tempo integral:** funcionário cujo horário de trabalho por semana, mês ou ano é definido de acordo com a legislação nacional e práticas relativas ao horário de trabalho.

**Funcionário em meio período:** funcionário cujo horário de trabalho por semana, mês ou ano é inferior ao número de horas de trabalho de um funcionário em tempo integral.

**Funcionário com horas não garantidas:** funcionário que não tem garantia de um número mínimo ou fixo de horas de trabalho por dia, semana ou mês, mas que pode precisar estar disponível para o trabalho conforme necessário. A CommScope não emprega essa categoria de funcionários.

## A.2 Indicadores-chave de desempenho (KPIs)

### A.2.4 Acordos de negociação coletiva

País	Funcionários	% de Funcionários
Bélgica	180*	100%
Brasil	70*	67%
China	2,120*	81%
República Tcheca	980*	96%
França	60*	100%
Alemanha	5*	1%
Índia	10*	<1%
Irlanda	170*	100%
Itália	160*	100%
México	940*	10%
Espanha	190*	100%
<b>Total</b>	<b>4.885*</b>	<b>18%</b>

\*Valores arredondados

CommScope está comprometida em fornecer um ambiente de trabalho positivo, tratando nossos funcionários com dignidade e mantendo uma política de portas abertas. Embora respeitemos o direito de nossos funcionários de formar e ingressar em sindicatos, de negociar coletivamente e de se envolver em assembleias pacíficas, assim como o direito dos funcionários de se absterem dessas atividades, de acordo com as leis locais, também acreditamos que nossos funcionários, nossa empresa e nossos clientes são melhores atendidos quando gerentes e funcionários lidam abertamente e com objetividade uns com os outros, sem medo de discriminação, retaliação, intimidação ou assédio.

### A.2.5 Rotatividade de funcionários

Região	Funcionários Permanentes	Temporários
APAC	14,0%	97,2%
CALA	57,7%	49,7%
EMEA	21,6%	87,8%
China	14,4%	0%
NAR	31,2%	6.800%
<b>Total</b>	<b>36,6%</b>	<b>82,9%</b>

A taxa de rotatividade de funcionários inclui os funcionários que deixam a organização voluntariamente ou devido a demissão, aposentadoria ou óbito durante o serviço. A taxa de rotatividade de funcionários temporários de NAR de 2023 reflete a remoção dos funcionários temporários do sistema principal para outra forma de gerenciamento de dados.

### A.2.6 Média de horas de treinamento por funcionário.

A CommScope acompanha as horas de aprendizado online em sua plataforma de aprendizado digital, THRIVE@CommScope; no entanto, devido a uma abordagem descentralizada de experiências de aprendizado ministradas por instrutores e ao aprendizado discricionário buscado por indivíduos, segmentos e departamentos, essas não são formalmente rastreadas para os funcionários assalariados. O treinamento técnico e de desenvolvimento para funcionários por hora é rastreado pelas instalações de manufatura. Abaixo estão as horas de aprendizado rastreadas por categoria de funcionário em 2023.

#### Funcionários assalariados

Treinamento para desenvolvimento	Número de cursos
Horas de aprendizagem	6.050
Conclusões de cursos	29.770
Visualizações de conteúdo	92.000
Visualizações totais	126.00
Pesquisas totais	6.547
Conteúdo de aprendizagem criado pelo usuário	1.002
Termo de pesquisa mais popular	uLEAD (treinamento de liderança autodirigida)
Cursos uLEAD concluídos	857
Caminhos uLEAD concluídos	99
Programas uLEAD concluídos	

Média de horas de treinamento por funcionário: 0,57

#### Horas de Aprendizado por Região

Local significativo da operação	Horas de treinamento	Média de horas de treinamento por funcionário
Bray, Irlanda	600	9,68
Brno, República Tcheca	4.827	6,56
Catawba, NC, EUA	21.468	40,51
Claremont, NC, EUA	5.585	11,28
Delicias, México	69.038	48,93
Eules, TX, EUA	473	8,60
Goa, Índia	26.080	33,83
Juarez-Bermudez, México	170.787	57,48
Juarez-Praderas, México	76.678	45,40
Malton, Reino Unido	410	25,63
Bodelwyddan (Rhyl), Reino Unido	1.293	8,74
Pineville, NC, EUA		1,23
Reynosa, México	137.910	129,98
Santa Ana, CA, EUA		3,19
Suzhou CSA + CSC, China	63.885	44,55
Tijuana, México	29.543	23,06

## A.2 Indicadores-chave de desempenho (KPIs)

### Horas de Aprendizado por Conjunto de Regiões

Local de operação	Horas de treinamento	Média de horas por funcionário
America	511,686	53.45
APAC	89,965	40.80
CALA	7,130	7.41

**Local significativo de operação:** uma instalação de fabricação da CommScope

**Empregado assalariado:** um funcionário direto da empresa, permanente ou temporário, que recebe uma quantia fixa de salário, independentemente de quantas horas trabalhe por semana.

**Empregado por hora:** um funcionário direto da empresa, permanente ou temporário, que é pago por hora trabalhada.

### A.2.7 Percentual de funcionários recebendo avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira.

Percentual de funcionários por gênero e por categoria de funcionário que receberam uma avaliação regular de desempenho e desenvolvimento de carreira durante o período de relatório.

Funcionários que não estão sujeitos a avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira:

- Funcionários permanentes/regulares pagos por hora (~12.800\*)
- Funcionários assalariados e funcionários temporários externos pagos por hora (~3.400\*)  
Funcionários sujeitos a avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira
- Funcionários assalariados permanentes/regulares e funcionários temporários internos (~10.600\*)

Tipo de emprego	Homem	Mulher	Não divulgado	Total
Permanente	98.9%**	98.7%**	-	98.8%**
Temporário	83.3%**	68.8%**	-	75.0%**
Tempo integral**	98.5%**	98.5%**	-	98.8%**
Meio Período**	100.0%**	100.0%**	-	100.0%**
Horas não garantidas	-	-	-	-
Total		24%	6%***	10,600*

\* Números arredondados

\*\* Cálculo baseado nos registros disponíveis no sistema da CommScope para o ciclo de análise de desempenho de 2023.

\*\*\* Os registros dos funcionários são excluídos do sistema após a rescisão do contrato de trabalho e a saída da CommScope durante o ciclo de avaliação de desempenho de 2023.

### Cronograma do ciclo de gestão de desempenho em 2023



### A.2.8 Diversidade de Funcionários

Categoria	Por gênero		Por faixa etária			
	Mulher	Homem	<30	30-50	>50	Não divulgado
Conselho de Administração (CA)	20%	80%	0%	10%	90%	0%
Equipe de Gestão	15%	85%	0%	38%	62%	0%
Total de funcionários	38%	62%	17%*	51%*	19%*	13%*

A diversidade dos funcionários por faixa etária é acompanhada para os funcionários permanentes/regulares e para os funcionários temporários internos. Em meados de 2023, a CommScope mudou para uma nova ferramenta (Employee Central), que rastreia apenas informações para funcionários com relação de emprego direta com a empresa. Outras ferramentas são usadas por várias regiões para gerenciar informações sobre funcionários temporários externos, que não incluem o rastreamento de idade, apenas uma confirmação de que os trabalhadores estão acima do salário-mínimo legal.

**Criança:** Qualquer pessoa com menos de 15 anos de idade, a menos que a idade mínima para trabalhar ou escolaridade obrigatória seja maior por lei local, caso em que a idade mais alta estipulada se aplica naquela localidade.

**Jovem Trabalhador:** Qualquer pessoa com mais de 15 anos de idade e menos de 18 anos.

**Idade Mínima:** Exceto quando a lei local requer uma idade diferente (mais velha ou mais nova), a partir de 17 anos de idade o indivíduo está apto para qualquer cargo na CommScope que não seja participação em um Programa de Aprendizagem. Para este programa, o limite etário é de 16 anos de idade.

## A.2 Indicadores-chave de desempenho (KPIs)

### A.2.9 Incidentes, Lesões e Estatísticas Relacionadas ao Trabalho

#### Lesões e problemas de saúde relacionados ao trabalho entre todos os funcionários (permanentes, temporários)

Tipo de incidente	Quantidade	Avaliação
Fatalidades	0	0,00
Incidente com tempo perdido superior a 180 dias ou alta gravidade	3	0,01
Incidente registrável	82	0,31
Dias de afastamento (com ou sem tempo perdido)	1.909	7,21
Número de horas trabalhadas	52.974.334	-

#### Indicadores de lesões relacionadas ao trabalho para todos os funcionários (permanentes, temporários)

Tipo de incidente	Quantidade	Avaliação
Fatalidades vindo de lesões relacionadas ao trabalho	0	0,00
Lesão registrada com tempo perdido excedendo 180 dias ou alta gravidade	3	0,01
Lesões relacionadas ao trabalho registradas (com ou sem tempo perdido)	65	0,25

#### Principais tipos de lesões relacionadas ao trabalho

Tipo de lesão (3 principais)	Quantidade	Avaliação
Preso em ou entre objetos	14	22%
Corte/facada/perfuração	13	20%
Ergonomia: postura ou movimento corporal	11	17%

- Os riscos relacionados ao trabalho que representam perigo de lesões de alta gravidade: impacto por objetos, corte/facada/perfuração, lesões de ergonomia: postura ou movimento corporal, escorregões/tropeções/quedas, preso em ou entre objetos.
- Quais desses riscos foram os principais para casos de lesões de alta gravidade durante o período: preso em ou entre objetos (2 casos), ergonomia: postura ou movimento corporal (1 caso).
- Como esses riscos foram determinados: as instalações realizam regularmente a identificação de riscos de segurança e avaliação de riscos no local de trabalho de acordo com os requisitos regulamentares aplicáveis e os requisitos da ISO 45001. A metodologia disponível a nível corporativo é nossa avaliação genérica comum de riscos para os funcionários, onde os riscos relacionados ao trabalho que representam perigo de lesões são identificados. Para incidentes registráveis e com tempo de afastamento, a investigação da causa raiz desencadeia uma revisão da avaliação de riscos.
- Ações tomadas ou em andamento para eliminar esses riscos e minimizar os perigos utilizando a hierarquia de controles: variando de barreiras, proteções, procedimentos operacionais, educação, treinamentos, até EPIs

#### Indicadores de Desempenho (KPIs) de Saúde Ocupacional para todos os funcionários (permanentes e temporários)

Tipo de incidente	Número	Porcentagem
Fatalidades decorrentes de problemas de saúde ocupacionais	0	0,00
Casos registráveis de problemas de saúde relacionados ao trabalho	17	0,06

#### Principais problemas de saúde relacionados ao trabalho

Tipo de doença (todos)	Número	Porcentagem
Perda auditiva devido à exposição ao ruído		94%
Doença respiratória devido a inalação de tereftalato de polibutileno (PBT)	16	6%

- Os riscos ocupacionais que representam perigo à saúde: temperaturas extremas, ruídos, substâncias químicas não tóxicas.
- Quais desses riscos causaram ou contribuíram para casos de problemas de saúde durante o período do relatório: exposição ao ruído, exposição a fumaça de PBT.
- Como esses riscos foram determinados: as instalações realizam monitoramento regular de higiene industrial no local de trabalho conforme os requisitos regulamentares aplicáveis (incluindo levantamentos de higiene industrial, pesquisas de ruído, etc.), onde os riscos ocupacionais que representam perigo à saúde são identificados. A metodologia disponível a nível corporativo é nossa avaliação genérica comum de riscos para os colaboradores, onde são identificados juntamente com outros riscos de segurança. Para incidentes registráveis e com tempo de afastamento, a investigação da causa raiz desencadeia uma revisão da avaliação de riscos.
- Ações tomadas ou em andamento para eliminar e minimizar os riscos utilizando a hierarquia de controles: barreiras, sistemas de exaustão, controles de ventilação, procedimentos operacionais, educação, treinamentos, EPIs.

#### Definições do Sistema de Gestão EHS da CommScope

**Morte por fatalidade:** Decorrente de incidente relacionado ao trabalho.

**Incidente registrável:** Incidente em que a lesão/doença requer mais do que tratamento de primeiros socorros. O tratamento pode começar com primeiros socorros, mas depois exigir cuidados mais avançados.

**Lesão de alta gravidade:** Lesão da qual não se espera recuperação completa para o estado de saúde pré-lesão dentro de seis meses.

**Dias de trabalho perdidos:** Qualquer dia no qual o funcionário não pode trabalhar devido a uma lesão no local de trabalho. Os dias de trabalho perdidos são contados dentro do ano civil, incluindo fins de semana, feriados, paralizações da empresa, etc., independentemente de o funcionário ser obrigado a trabalhar nesses dias. Dias subsequentes à data da lesão qualificam-se como casos de tempo de afastamento.

**Dias de trabalho restritos:** Dever restrito é frequentemente referido como "serviço modificado" e é definido como: qualquer modificação nas funções de trabalho de um funcionário que ele ou ela normalmente realiza pelo menos uma vez por semana, ou incapacidade do funcionário de trabalhar um turno completo (restrições requerem ordem médica). Os dias de trabalho restritos são contados dentro do ano civil, incluindo fins de semana, feriados, paralizações da empresa, etc., independentemente do funcionário ser obrigado a trabalhar nesses dias. Períodos subsequentes à data da lesão qualificam-se como casos de lesão com tempo restrito/afastamento.

**Taxa de lesões:** A taxa de lesões é calculada multiplicando o número de casos registráveis por 200.000 e, em seguida, dividindo pelo número total de horas trabalhadas na empresa. O cálculo da taxa de lesões inclui fatalidades devido a lesões relacionadas ao trabalho, lesões de alta gravidade relacionadas ao trabalho e lesões registráveis relacionadas ao trabalho.





## A.3 Objetivos e metas para 2024

Prioridade	Objetivo	Metas para 2024
<b>Governança e ética</b> 	Promover a responsabilidade corporativa e a sustentabilidade no negócio	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Publicar um Relatório de Sustentabilidade assegurado por terceiros, alinhado com os padrões GRI e SASB, incluindo os ODS</li> <li>• Reforçar o programa de treinamento de Ética e Conformidade, visando uma taxa de conclusão superior a 95%</li> <li>• Reduzir as emissões de GEE em nossas operações por meio de análise e, por fim, adotar metas de redução de GEE aprovadas externamente e baseadas na ciência (Escopos 1, 2 e 3)</li> </ul>
<b>Nossa equipe</b> 	Contar com uma equipe de trabalho colaborativa, capacitada e ágil para impulsionar a inovação nos negócios e alcançar um desempenho de alto nível.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ativar nossa missão, visão, valores e estratégia CommScope NEXT para impulsionar o engajamento, inovação e crescimento</li> <li>• Impulsionar resultados positivos de talentos e negócios por meio de liderança, cultura e experiências positivas dos funcionários</li> <li>• Reforçar uma cultura diversificada e inclusiva que prospera com inovação e aprendizado para se adaptar, crescer e vencer</li> <li>• Fornecer apoio significativo ao bem-estar para permitir que nossos funcionários floresçam em todos os aspectos</li> <li>• Servir como cidadãos comunitários positivos</li> </ul>
<b>Produtos sustentáveis</b> 	Desenvolver soluções que atendam às necessidades de sustentabilidade atuais e futuras dos nossos clientes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (CCS) – Desenvolver ferramentas internas para relatórios de sustentabilidade, completar ACVs de produtos seguindo o roteiro de ACV, expandir o programa de eliminação de plásticos de uso único</li> <li>• (NICS) – Identificar programas de melhoria da eficiência do produto, incluindo recursos inovadores e inteligentes para reduzir o consumo e o uso de energia no modo operacional</li> <li>• (OWN) Como resultado das ACVs, aumentar o uso de materiais reciclados e recicláveis em nossos produtos e embalagens, e propor novos serviços de recondicionamento aos nossos clientes</li> <li>• (ANS) – Continuar participando ativamente no desenvolvimento de padrões para eficiência energética de redes e metas de energia; incluindo o Código de Conduta de Equipamentos de Rede de Banda Larga da Comissão Europeia e o Subcomitê de Gerenciamento de Energia do SCTE</li> <li>• (PC) - Utilizando nossas capacidades internas de ACV, concluir as avaliações de 3 linhas de produtos diferentes. Procurar capacidades para gerar HPD internamente e criar um HPD para cabos de cobre.</li> </ul>
<b>Cadeia de suprimentos responsável</b> 	Selecionar os fornecedores responsavelmente e minimizar os riscos da nossa cadeia de suprimentos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Concluir as avaliações anuais de sustentabilidade para 100% dos fornecedores dentro do escopo</li> <li>• Garantir que 100% dos fornecedores considerados de "Alto Risco" realizem uma auditoria de responsabilidade corporativa</li> <li>• Garantir que 100% das instalações da CommScope não sejam classificadas como "Alto Risco" durante a revisão anual da avaliação de risco da RBA</li> <li>• Desenvolver e iniciar uma estratégia de engajamento com fornecedores para reduzir as emissões do escopo 3 em nossa cadeia de suprimentos</li> </ul>
<b>Nossas operações de negócios</b> 	Reduzir o impacto ambiental de nossas operações e instalações.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reduzir nossas emissões de GEE do Escopo 1 e 2 em pelo menos 2% até o final de 2024 (este objetivo será substituído pelos nossos SBTs)</li> <li>• Manter a certificação ISO14001 e ISO45001 em instalações selecionadas</li> <li>• Alcançar um aumento de 2% na reciclagem/reutilização/eliminação de resíduos em relação aos volumes de 2023</li> <li>• No mínimo, manter o desempenho de uso de água de 2023 normalizado pelo total de horas trabalhadas</li> <li>• No mínimo, manter a taxa de incidentes EHS de 2023 para a empresa</li> </ul>

## A.4 Identificação de riscos significativos e de não compliance

Durante cada trimestre de 2023, a CommScope realizou atividades de conscientização em todas as 22 unidades de negócios para avaliar potenciais riscos éticos, incluindo corrupção (não foi encontrado nenhum risco ou incidente significativo). Separadamente, a CommScope não identificou nenhuma falta de conformidade com leis e/ou regulamentações ambientais, sociais e econômicas em 2023. Nenhuma multa foi emitida durante o período do relatório. A CommScope não recebeu reclamações administrativas relacionadas à privacidade ou proteção de dados em 2023.

Em março de 2023, enfrentamos um incidente cibernético que resultou em um impacto mínimo nas operações comerciais. A redução dos impactos do ataque foi resultado parcial dos nossos investimentos históricos em continuidade de negócios e resiliência do sistema de TI. Após o evento, diversos novos sistemas e ferramentas foram implementados para minimizar a probabilidade de incidentes adicionais. As melhorias incluíram controles de acesso aprimorados, defesas de cibersegurança, segurança de infraestrutura e segurança de dados. Estamos determinados a apoiar ou ajudar outras empresas a se prepararem, baseadas em nossas próprias experiências.

### A.4.1 Triagem de fornecedores e identificação de riscos significativos de incidentes de trabalho forçado ou infantil

Em 2023, 189 fornecedores foram avaliados com base em critérios ambientais e sociais. Isso incluiu 100% dos novos fornecedores. Após a conclusão do processo de auditoria de 2023, um total de 2% dos fornecedores foram identificados como de alto risco. Para os ativos, planejamos auditorias de acompanhamento em 2024. O processo de auditoria identificou duas descobertas na categoria de emprego livremente escolhido – de maior e menor relevância. As deficiências identificadas foram formalmente documentadas em planos de ação corretiva pelos fornecedores afetados. As diretrizes da RBA recomendam que descobertas de maior relevância sejam corrigidas dentro de 180 dias, e descobertas menor relevância em 270 dias para solucionar as deficiências identificadas.

Medidas corretivas preventivas foram implementadas. Durante o período de relatório, foram tomadas as seguintes medidas para apoiar a eliminação do trabalho forçado ou compulsório:

#### Políticas da empresa

- [Política Trabalhista](#)
- [Política de Trabalho Infantil](#)
- [Código de Ética e Conduta nos Negócios](#)
- [Código de Conduta do Fornecedor](#)

#### Avaliações de risco

- [Nível da empresa](#)
- [Instalações de fabricação](#)

#### Auditorias internas — instalações de fabricação

#### Mecanismo de queixa

#### Programa de abastecimento responsável

#### Programa de seleção e avaliação de fornecedores

Este programa inclui avaliações de risco de fornecedores (incluindo a Pesquisa de Sustentabilidade do Fornecedor) e auditorias no local.

## A.4.2 Impacto ambiental negativo na cadeia de suprimentos e ações tomadas

A definição da CommScope de "impacto significativo" está alinhada com a classificação de "prioridade" da RBA

- 189 fornecedores foram avaliados quanto aos impactos ambientais, incluindo 100% dos novos fornecedores
- Não identificamos nenhum fornecedor com impacto ambiental negativo significativo real ou potencial
- Não identificamos impactos ambientais negativos significativos reais ou potenciais na cadeia de suprimentos em 2023. No geral, foram encontradas cinco descobertas menores, mas nenhuma descoberta significativa (prioritária). As três principais descobertas ambientais identificadas foram:
  - Emissões atmosféricas (substâncias que depletam o ozônio não estão claramente rotuladas e monitoradas)
  - Permissões e relatórios ambientais (a avaliação é realizada uma vez por ano, em vez de trimestralmente, como exigido)
  - Gestão da água (não foi estabelecido um programa de redução do consumo de água)
- Nenhum fornecedor avaliado apresentou impactos negativos significativos reais ou potenciais
- Nenhum relacionamento com fornecedores foi encerrado devido às avaliações

## A.4.3 Impactos sociais negativos na cadeia de suprimentos e ações tomadas

A definição da CommScope de "impacto significativo" está alinhada com a classificação de "prioridade" da RBA.

- 189 fornecedores foram avaliados quanto aos impactos sociais, incluindo 100% dos novos fornecedores
- Um fornecedor foi identificado como tendo impactos sociais negativos significativos reais e potenciais
- No geral, houve uma descoberta significativa (prioridade) das cinco categorias (Trabalho, Saúde e Segurança, Meio Ambiente, Ética, Sistema de Gestão) em 2023:
  - Preparação para emergências (uma porta de saída de emergência não possui meios fáceis de saída)
- Identificamos 0,5% dos fornecedores avaliados como tendo impactos negativos significativos reais e potenciais, e ambas as partes concordaram com melhorias
- Nenhum relacionamento com fornecedores foi encerrado devido às avaliações
- Identificamos zero fornecedores com impactos ambientais negativos significativos reais e potenciais.

## A.5 Iniciativas externas

A CommScope subscreve, participa ou endossa os seguintes compromissos econômicos, ambientais e sociais, princípios ou outras iniciativas:

1. Serviço Internacional de Consultoria da Indústria da Construção (BICSI)
2. Fórum de Banda Larga (Broadband Forum)
3. CableLabs
4. Acordo Voluntário Canadense de Eficiência Energética (Canadian Energy Efficiency Voluntary Agreement - CEEVA)
5. Conselho de Gerenciamento de Produtos e Assuntos Regulatórios da Conferência (Product Stewardship & Regulatory Affairs - PSRA) do Conference Board
6. Aliança de Padrões de Conectividade (Connectivity Standards Alliance - CSA-IOT)
7. Associação de Tecnologia do Consumidor (Consumer Technology Association - CTA)
8. Grupo de TV Digital (Digital TV Group - DTG)
9. Centro Comum de Pesquisa da Comissão Europeia (European Commission Joint Research Centre - JRC)
10. Comitê Europeu de Normalização Eletrotécnica (European Committee for Electrotechnical Standardization - CENELEC)
11. Instituto Europeu de Normas de Telecomunicações (European Telecommunications Standards Institute - ETSI)
12. Associação Internacional de Profissionais Administrativos (International Association of Administrative Professionals - IAAP)
13. Comissão Eletrotécnica Internacional (International Electrotechnical Commission - IEC)
14. Organização Internacional de Normalização (International Organization for Standardization - ISO)
15. Comitê Especial Internacional de Interferência de Rádio (International Special Committee on Radio Interference - CISPR)
16. União Internacional de Telecomunicações (International Telecommunication Union - ITU)
17. União Internacional de Telecomunicações - Setor de Telecomunicações (International Telecommunication Union – Telecommunications Sector - ITU-T)
18. Instituto de Engenheiros Eletricistas e Eletrônicos (IEEE)
19. Fundação Linux para Redes (Linux Foundation Networking)
20. Aliança de Redes Móveis de Próxima Geração (Next Generation Mobile Networks Alliance - NGMN)
21. Aliança OnGo (OnGo Alliance)
22. Aliança de Data Centers Abertos (Open Data Center Alliance - ODCA)
23. Aliança de Redes de Acesso Rádio Aberto (Open Radio Access Network Alliance - O-RAN)
24. Aliança de Negócios Responsáveis (Responsible Business Alliance - RBA)
25. Iniciativa de Minerais Responsáveis (Responsible Mineral Initiative - RMI)
26. Sociedade de Engenheiros de Telecomunicações a Cabo (Society of Cable Telecommunications Engineers - SCTE)
27. Thinkstep - BOMcheck
28. Associação da Indústria de Telecomunicações (Telecommunications Industry Association - TIA)
29. Acordo Voluntário de Set-Top Box dos EUA (U.S. Set-top Box Voluntary Agreement - U.S. STB VA)
30. Acordo Voluntário de Equipamentos de Rede Pequena dos EUA (U.S. Small Network Equipment Voluntary Agreement - U.S. SNE VA)
31. Conselho de Controle Voluntário de Interferência (Voluntary Control Council for Interference - VCCI)
32. Aliança Wi-Fi (Wi-Fi Alliance - WFA)
33. Aliança de Banda Larga Sem Fio (Wireless Broadband Alliance - WBA)
34. Fórum WInn

## A.6 Declaração de fiabilidade

### Para: Os Stakeholders da CommScope

Declaração de fiabilidade independente pela consultoria de sustentabilidade da JLL EMEA ("JLL") aos stakeholders da CommScope sobre as informações apresentadas em seu Relatório de Sustentabilidade de 2024 - Investindo em Nosso Futuro, para o período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

### Escopo do Trabalho

A CommScope contratou a JLL para fornecer garantia independente de seu Relatório de Sustentabilidade de 2024. O engajamento foi de garantia moderada Tipo-1 de acordo com o padrão AA1000AS v3, que consistiu em: A. Avaliação da aderência da CommScope aos Princípios de Responsabilidade da Contabilidade AA1000 (AA1000AP 2018) de Inclusividade, Materialidade, Responsividade e Impacto.

### Responsabilidade

A administração da CommScope é responsável pela conclusão do Relatório de Sustentabilidade de 2024 e por todas as declarações contidas nele. A responsabilidade da JLL era completar o processo de garantia conforme a metodologia detalhada abaixo, preparar esta declaração de garantia e fornecer um relatório sobre suas descobertas para a administração da CommScope.

### Metodologia

A JLL realizou os seguintes atividades de garantia:

- Entrevistou principais stakeholders, incluindo Damien O'Sullivan - Diretor de Responsabilidade Corporativa e Sustentabilidade e Zuzana Robb (anteriormente Pospechova) - Diretora de Responsabilidade Corporativa, sobre a aderência da CommScope aos princípios AA1000AP, em relação à estratégia e relatórios da organização e à preparação do Relatório de Sustentabilidade de 2024
- Revisou documentação interna e publicamente disponível relacionada aos princípios de Inclusão, Materialidade, Responsividade e Impacto e baseou-se em informações coletadas em 2024 por meio de entrevistas conduzidas com stakeholders da CommScope
- Revisou a abordagem para relatórios de sustentabilidade e conduziu uma revisão qualitativa de acordo com os requisitos do AA1000AS.

### Nível de Fiabilidade e Limitações

A JLL forneceu um nível moderado de garantia de acordo com os requisitos do AA1000AS, que incluíram uma revisão de desktop e coleta de evidências de fontes internas e externas. A verificação não incluiu dados financeiros ou outras informações não relacionadas à sustentabilidade. Limitações inerentes existem em todos os engajamentos de garantia, devido à natureza limitada dos testes e os procedimentos realizados variam em natureza, tempo e extensão.

## A.6 Declaração de fiabilidade

O escopo da Garantia AA1000 é limitado com base na quantidade de interação e informações fornecidas. Materiais de stakeholders relevantes que apoiam o programa de Meio Ambiente, Social e Governança (ESG) da CommScope foram fornecidos e revisados.

O escopo de nossos testes de dados foi limitado apenas ao período de relatório de 2023 (1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023).

### **Avaliação da aderência da CommScope aos Princípios de Responsabilidade AA1000 (AA1000AP) de Inclusividade, Materialidade, Responsividade e Impacto**

Nosso trabalho de garantia constatou que o Relatório de Sustentabilidade de 2023 atende aos princípios, conteúdo e requisitos de qualidade do AA1000 AS v3 para um Nível Moderado de Garantia Tipo 1. Fizemos as seguintes conclusões e descobertas.

Com base no escopo do trabalho descrito acima, nada nos chamou a atenção que sugira que a CommScope não aderiu aos critérios definidos sob os princípios de Inclusão, Materialidade, Responsividade e Impacto em relação à sua divulgação de sustentabilidade de 2024.

### **Inclusão - Como a organização se envolve com as partes interessadas e permite sua participação na identificação de problemas e busca por soluções.**

A comunicação externa da CommScope inclui o endosso do mais alto órgão de governança para ser responsável pelos objetivos dentro de sua estratégia. Isso demonstra uma formalização do compromisso da organização com suas partes interessadas. A CommScope facilitou o engajamento das partes interessadas como parte de sua avaliação de materialidade, a mais recente realizada em 2019, para incentivar a participação na identificação de questões de ESG (ambiental, social e de governança) relevantes. O engajamento é realizado continuamente. Os funcionários, como partes internas chave, são envolvidos por meio de reuniões trimestrais de Pulso e uma pesquisa anual de engajamento dos funcionários (Pulse Survey – Pesquisa Rápida). Isso é usado para facilitar a compreensão, aprendizado e melhoria com base nas expectativas das partes interessadas. Estruturas de governança robustas permitem o engajamento interno e o compartilhamento de informações bidirecional. O Conselho Executivo de Sustentabilidade inclui membros da Equipe de Liderança Executiva (ELT) e se reúne pelo menos anualmente para discutir atualizações de responsabilidade corporativa e sustentabilidade. A Cadeia de Suprimentos Responsável é um tema relevante para a CommScope. O engajamento externo ativo é fundamental para garantir que as expectativas dos fornecedores sejam atendidas e que a empresa seja capaz de gerenciar o impacto indireto. Avaliações anuais de sustentabilidade e auditorias no local são realizadas como parte do programa de auditoria anual de fornecedores para avaliar o desempenho e obter feedback. Além disso, a CommScope se comunica ativamente com seus investidores para mantê-los informados sobre suas iniciativas e metas de sustentabilidade e para mantê-los informados sobre os próximos requisitos regulatórios. A empresa utiliza resultados de interações com partes interessadas internas e externas para facilitar a compreensão e aprendizado. O feedback de sessões regulares de treinamento obrigatório para funcionários sobre temas de sustentabilidade é coletado e usado para adaptar futuros treinamentos, para serem benéficos e pertinentes aos papéis individuais dentro da CommScope. Em relação à Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), o processo de 'matriz de partes interessadas' não apenas é influenciado por equipes operacionais e funcionários, mas também integra insights das comunidades locais, o que contribui para a sustentabilidade geral das práticas operacionais da empresa.

### **Materialidade - Como a organização determina a relevância e a importância de uma questão para si mesma e para seus stakeholders**

Em 2019, a CommScope realizou uma avaliação de materialidade com uma ampla gama de partes interessadas, para entender as expectativas e identificar os tópicos de sustentabilidade mais importantes para a empresa. A avaliação, publicada no Relatório de Sustentabilidade de 2019, ajudou a definir os pilares e/ou prioridades estratégicas do programa de sustentabilidade da CommScope, ou seja, Ética e Governança, Nossos Colaboradores, Produtos Sustentáveis, Cadeia de Suprimentos Responsável e Nossas Operações de Negócios. Os resultados encontraram que tópicos como uma Força de Trabalho Igualitária, Diversa e Inclusiva; Direitos Humanos; Segurança e Privacidade de Dados; Aquisição Responsável; Emissões de Gases de Efeito Estufa; e Eficiência Energética de Produtos eram áreas de impacto material para o negócio. Essas áreas de impacto são representadas nas comunicações externas. A CommScope continua a avaliar questões materiais e começou a realizar uma avaliação de dupla materialidade para se alinhar aos requisitos da Diretiva de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa da UE (CSRD). Revisa regularmente políticas e metas relevantes em relação aos seus tópicos materiais, para que o progresso possa ser comunicado anualmente. Além disso, a empresa nomeou líderes de sustentabilidade para cada segmento de negócios. A expertise relevante em cada assunto, apoiada por especialistas internos em sustentabilidade, permite que a CommScope responda adequadamente a questões materiais dentro de cada área de negócio. A empresa utiliza processos de conformidade e gerenciamento de riscos, como EcoVadis e a plataforma online da Responsible Business Alliance (RBA), para integrar a determinação de materialidade em suas práticas operacionais e garantir que seu programa de sustentabilidade esteja alinhado com padrões reconhecidos de sustentabilidade. O processo de determinação de materialidade da CommScope é governado pela alta administração, o que impacta o desenvolvimento estratégico, a tomada de decisões e o gerenciamento de riscos e conformidade. A empresa incorpora sistematicamente a sustentabilidade em toda a organização, garantindo que seus princípios sejam compreendidos e aplicados em todos os níveis.

### **Responsividade - Como a organização responde as questões dos stakeholders que afetam a sustentabilidade por meio de seu desempenho, ações, decisões e comunicação**

A CommScope está comprometida em garantir que continue atendendo às expectativas dos seus stakeholders. O desempenho, estudos de caso e progresso em relação às metas são apresentados no Relatório Anual de Sustentabilidade. A Resposta aos Negócios é facilitada por uma equipe de sustentabilidade dedicada, incluindo líderes que colaboram com diversos departamentos para alinhar e incorporar considerações relacionadas à sustentabilidade nas práticas operacionais e procedimentos diários. A CommScope possui um programa abrangente de treinamento de funcionários para aumentar a conscientização sobre ética, compliance e sustentabilidade, além de uma pesquisa anual de funcionários, realizada para coletar feedback e validar a resposta empresarial em relação às estratégias de sustentabilidade e diversidade da empresa. Os resultados são compartilhados com o conselho e com o comitê. Usando ferramentas como EcoVadis, plataforma online da RBA e assinatura de Conformidade e Riscos (C2P), a CommScope mantém a supervisão das obrigações de conformidade. Em resposta às expectativas de saúde e segurança dos clientes, a CommScope demonstra seus sistemas de gerenciamento ISO 14001 e 45001 ao enviar Solicitações de Propostas (RFPs) e Solicitações de Cotações (RFQs). Isso fornece um meio de demonstrar aos clientes a conformidade da CommScope com padrões de saúde, segurança e meio ambiente. A empresa monitora o desempenho dos fornecedores em alinhamento com seu Código de Conduta do Fornecedor. Isso ajuda a garantir que a cadeia de suprimentos reflita os valores da empresa e os de seus clientes. A CommScope comunica ativamente iniciativas de sustentabilidade para seus diversos investidores, mantendo-os informados sobre iniciativas em andamento, metas e progresso.



## A.6 Declaração de fiabilidade

### Impacto - Como a organização analisa os efeitos de seu comportamento e desempenho na economia, no meio ambiente e na sociedade.

A CommScope divulga publicamente seus resultados em conformidade com os padrões de Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e da Iniciativa de Relatórios Globais (GRI). A empresa alinha seus relatórios aos padrões da série AA1000 da AccountAbility. O progresso em relação às áreas de impacto é acompanhado com base em objetivos e metas anuais relacionados a cada tópico material de ESG. O desempenho contínuo é reportado internamente todos os meses pela equipe de Responsabilidade Corporativa e Social (CR&S) para a ELT e, trimestralmente, para o conselho. Cada vez mais estamos incluindo planos de incentivos de curto prazo para o CEO e executivos seniores (Diretores da Seção 16) relacionados às metas de redução de GEE e de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI), demonstrando um alinhamento entre ESG e a estratégia empresarial. Temos uma equipe interna de sustentabilidade que conta com o apoio de consultores externos que nos permitem compreender, medir, avaliar e gerenciar o impacto das operações. O desempenho e impacto ambiental são reportados externamente aos stakeholders por meio do Relatório Anual de Sustentabilidade e do sistema de divulgação global do Carbon Disclosure Project (CDP), alinhado com a Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD). O uso de padrões de relatórios reconhecidos pela indústria ajuda a garantir que as comunicações sejam abrangentes e equilibradas. Nós quantificamos o impacto ambiental reportando dados de consumo de energia, emissões de GEE, uso de água e descarte de resíduos, bem como dados de intensidade. Além disso, a ferramenta Entropy do British Standards Institute (BSI) é utilizada para gerenciar os requisitos das normas ISO 14001 e ISO 45001 e os requisitos legais aplicáveis, incluindo avaliação de riscos e atividades internas de monitoramento e relatórios, como gestão de resíduos, gestão da água, consumo de energia e emissões de GEE. Temos uma parceria externa com uma consultoria para apoiar o desenvolvimento e a definição de metas baseadas na ciência para reduzir as emissões dos escopos 1, 2 e 3. Para entender melhor o impacto ambiental dos produtos da CommScope, a empresa continuou a utilizar a ferramenta de Avaliação do Ciclo de Vida (ACV), agora gerenciada por uma equipe dedicada. Aspectos sociais-chave, como práticas trabalhistas, conduta ética, saúde e segurança do ambiente e engajamento da cadeia de suprimentos, são monitorados por meio da plataforma EcoVadis, para realizar avaliações em nível empresarial e ajudar a quantificar questões materiais. Além disso, a CommScope apoia o bem-estar, diversidade, equidade e inclusão dos funcionários por meio de atividades direcionadas à saúde física e mental dos colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo.

### Observações e Recomendações

- O Relatório de Sustentabilidade de 2024 da CommScope fornece uma visão detalhada de sua estratégia ESG, metas e abordagem para responder às questões identificadas como relevantes para o negócio e seus stakeholders.
- A identificação, gestão e resposta aos tópicos relevantes estão incorporadas por toda a organização. Esse processo é facilitado por estruturas de governança interna e equipes multifuncionais que tem como foco a sustentabilidade dentro de segmentos de negócios específicos, garantindo sua integração na estratégia geral da empresa.
- A CommScope pode considerar a realização de revisões mais frequentes e de alto nível dos tópicos relevantes para garantir que a resposta ao nível da unidade de negócio esteja alinhada com a estratégia geral. Frequentes revisões ajudam a garantir que mudanças significativas sejam consideradas entre os ciclos de avaliação de materialidade em toda a empresa.

Os resultados acima e as observações e recomendações adicionais são apresentados à gerência da CommScope em um relatório de gerência mais detalhado.

### Independência de Garantia

Com base na nossa expertise e experiência com informações não financeiras, gestão e relatórios de sustentabilidade, possuímos as competências necessárias para conduzir este processo de garantia independente. Somos regidos pelo Código de Ética da JLL e pelos procedimentos internos de gestão da JLL. O Código de Ética da JLL estabelece nossas condições operacionais éticas e orienta nossas ações e comportamentos, tanto internamente quanto externamente, para garantir que estamos conduzindo os negócios com integridade. A JLL também estabeleceu um sistema de gestão empresarial, documentado e mantido de acordo com os requisitos da Norma Internacional para Sistemas de Gestão da Qualidade – ISO 9001:2015. Somos independentes conforme definido pela AA1000AS v3. Embora outras divisões da JLL prestem serviços de gestão e consultoria para a CommScope, a EMEA Sustainability Consulting não esteve envolvida na prestação desses outros serviços para a empresa, logo, não consideramos que haja qualquer conflito de interesse entre esses serviços e este engajamento de verificação.

JLL EMEA Sustainability Consulting  
Jones Lang LaSalle Limited  
30 Warwick Street, Londres, Reino Unido



**AA1000**  
Licensed Report  
000-166/V3-UYDWC

[www.jll.com](http://www.jll.com)

As informações compiladas neste documento e quaisquer opiniões expressas aqui são fornecidas de boa fé, mas são derivadas de várias fontes e, como tal, estão sujeitas a mudanças. A Jones Lang LaSalle Limited não oferece garantia, expressa ou implícita, quanto à precisão ou integridade de qualquer informação, opinião ou projeção apresentada neste documento. A Jones Lang LaSalle não se responsabiliza, em nenhuma circunstância, por qualquer perda ou dano direto ou consequente de qualquer natureza, seja sofrido pela organização/pessoa para quem este relatório foi preparado ou seus funcionários ou agentes, ou qualquer terceiro, incluindo, sem limitação, perda de lucro ou outras receitas, perda de negócios, custos, despesas, encargos impostos por consultores profissionais ou outros, multas, penalidades, danos (incluindo juros e custos) que possam ser atribuídos ou acordados com qualquer terceiro em relação a qualquer reclamação ou ação.

# Investindo em Nosso Futuro

À medida que continuamos a adotar estratégias empresariais inteligentes que promovem formas de comunicação mais rápidas e eficazes, também faremos o possível para proteger o futuro das pessoas e do planeta.

Estamos empenhados no que está por vir.

A CommScope ultrapassa os limites da tecnologia de comunicação com ideias inovadoras e descobertas revolucionárias que impulsionam grandes realizações humanas. Colaboramos com nossos clientes e parceiros para projetar, criar e construir as redes mais avançadas do mundo. É nossa paixão e compromisso identificar a próxima oportunidade e concretizar um amanhã melhor. Saiba mais em [commscope.com](https://www.commscope.com)

**COMMSCOPE**<sup>®</sup>

[commscope.com](https://www.commscope.com)

Visite nosso website ou entre em contato com um representante local CommScope para mais informações.

2024 CommScope, LLC. Todos os direitos reservados.

Salvo indicação em contrário, todas as marcas comerciais identificadas com ® ou ™ são marcas comerciais registradas, respectivamente, da CommScope, Inc. Este documento é apenas para fins de planejamento e não se destina a modificar ou complementar quaisquer especificações ou garantias relacionadas aos produtos ou serviços da CommScope. A CommScope está comprometida com os mais altos padrões de integridade comercial e sustentabilidade ambiental, com várias instalações da CommScope em todo o mundo certificadas de acordo com padrões internacionais, incluindo ISO9001, TL9000, ISO14001 e ISO45001. Saiba mais sobre o compromisso da CommScope em [www.commscope.com/Corporate-Responsibility-and-Sustainability](https://www.commscope.com/Corporate-Responsibility-and-Sustainability). IR-118501-PT (24/05)